



Structuurrapport & Profielschets

Leeropdracht Ondernemingsrecht (0,8 fte)

Amsterdam, 10 oktober 2023

Inhoud

1. Inleiding
2. Inbedding van de leeropdracht
3. Vakgebied van de leeropdracht
4. Werkzaamheden m.b.t. onderzoek, onderwijs en bestuur
5. Profiel van de aan te trekken hoogleraar

1. Inleiding

Sinds het emeritaat van één van de hoogleraren heeft de Faculteit der Rechtsgeleerdheid van de UvA nog één fulltime hoogleraar voor de leeropdracht Ondernemingsrecht gericht op het brede terrein van de beursgenoteerde en niet-beursgenoteerde vennootschappen en overige rechtspersonen zoals coöperaties, verenigingen en stichtingen. Daarnaast is een bijzondere leerstoel Internationaal Ondernemingsrecht ingesteld.

Ter vervulling van de vacature die is ontstaan na het emeritaat van de hoogleraar, en deels ter aanvulling op de bestaande formatie, zal het dienstverband van de nieuw te benoemen hoogleraar een omvang van 30,4/38ste van de volledige werktijd (0,8 fte) hebben.

2. Inbedding van de leeropdracht

De leeropdracht Ondernemingsrecht wordt ondergebracht bij de Afdeling Privaatrecht van de Faculteit der Rechtsgeleerdheid van de UvA.

Binnen de Afdeling Privaatrecht wordt vooraanstaand onderzoek op het terrein van het ondernemingsrecht verricht binnen het Amsterdam Centre for Transformative Private Law (ACT). Lopend onderzoek wordt onder andere verricht binnen de ACT thema's Transformative Law of Finance en het op versterking van onderzoek en onderwijs in het Nederlandse privaatrecht gerichte onderzoeks- en onderwijsplan Integraal Privaatrecht.

Het ondernemingsrecht heeft een belangrijke positie in het Bachelor onderwijs, naast het onderwijs onder meer in het kader van de Master track Commerciële Rechtspraktijk.

3. Vakgebied van de leeropdracht

Het ondernemingsrecht is één van de kerngebieden in de juridische opleiding en niet weg te denken uit het pakket dat benodigd is om als jurist in de rechtspraktijk te kunnen functioneren. Rechtspersonen zijn in vele opzichten bepalende actoren in de samenleving, nemen daarin een centrale plaats in en zijn per definitie nauw betrokken bij maatschappelijke vraagstukken. Steeds weer vergt de afstemming van belangen van aandeelhouders, bestuurders, commissarissen, werknemers en andere bij de vennootschap betrokken belangen gedegen doordinking. Daarbij speelt een rol dat de onderneming en het ondernemingsrecht geconfronteerd worden met verstrekkende maatschappelijke uitdagingen, zoals het maatschappelijk verantwoord ondernemen, respecteren van mensenrechten, de beperking van milieu-impact, het tegengaan van klimaatverandering (streven naar een meer duurzame economie) en de steeds snellere en verder reikende digitalisering van onze samenleving. Ook die raken aan de onderliggende verhoudingen en rechtsrelaties binnen rechtspersonen, zoals de rol en functie van aandeelhouders zowel in economisch als maatschappelijk opzicht en de groeiende aandacht voor 'related third party' transacties in het kader van de tegenstrijdigbelangregeling en het voorkomen van belangenverstrengeling. Noodzakelijk is hiertoe een grondig begrip van onderliggende mechanismen, mede vanuit rechtsvergelijkend perspectief.

De centrale plaats van de onderneming in de maatschappij – en daarmee in het recht – weerspiegelt zich ook in het onderwijs. De vakken op het terrein van het ondernemingsrecht

en het rechtspersonenrecht kunnen rekenen op zeer grote en nog immer groeiende belangstelling van studenten. Ook de vraag vanuit de praktijk naar gedegen kennis van ondernemingsrecht en het rechtspersonenrecht blijft onverminderd groot. Het ondernemingsrecht zowel in internationale als nationale context blijft een vakgebied dat sterk in ontwikkeling is. Zo rijzen bij implementatie van EU regelgeving (inbegrepen EU regelgeving die zich richt op belangrijke maatschappelijke thema's zoals het streven naar een meer duurzame economie) vraagstukken die inzicht vereisen in zowel de ontwikkeling van het Europese ondernemingsrecht alsook kennis van het nationale ondernemingsrecht in een rechtsvergelijkend perspectief.

4. Werkzaamheden m.b.t. onderzoek, onderwijs en bestuur

a. Onderzoek

Binnen het Amsterdam Centre for Transformative Private Law (ACT) ontwikkelt de nieuw te benoemen hoogleraar, in overleg met de zittende hoogleraar, het onderzoek op het brede gebied van het ondernemingsrecht als hiervoor geschetst. Indien passend bij de onderzoeksbelangstelling wordt daarbij samengewerkt met het Amsterdam Centre for Law and Economics (ACLE). Bij het huidige onderzoek zijn accenten gelegd op de ontwikkeling en harmonisatie van het Europees vennootschapsrecht (mede op het gebied van ESG), ondernemingsrechtelijke geschillen en vraagstukken rondom uiteenlopende rechtspersonen (stichtingen, coöperaties en maatschappelijke ondernemingen). Bij de beoogde verbreding van het ondernemingsrechtelijk onderzoek zal de te benoemen hoogleraar het onderzoek mede vorm dienen te geven vanuit een van de onderzoeksthema's van ACT, waaronder aspecten van duurzaamheid ('sustainability') en digitalisering en het op versterking van het Nederlandsrechtelijke onderzoek en onderwijs gerichte plan Integraal Privaatrecht.

b. Onderwijs

Ondernemingsrecht is een verplicht vak in het Bachelor onderwijs. In de Master track Commerciële Rechtspraktijk is het vak Vennootschaps- en Rechtspersonenrecht een kernvak (12 EC). Deze track kenmerkt zich door academisch hoogstaand onderwijs met een praktische relevantie waarbij studenten worden gestimuleerd tot een kritische reflectie op het rechtsgebied. Hiernaast worden binnen deze track de vakken Fusies en Overnames en Joint Ventures (6 EC) en het nieuwe en innovatieve vak Arbeidsrecht in de onderneming (6 EC) aangeboden. Ten slotte wordt in de master European Private Law het vak European Company Law verzorgd. Van de nieuw te benoemen hoogleraar wordt verwacht dat deze een leidende rol gaat spelen bij een aantal van deze vakken. De verdeling van de vakken over de hoogleraren wordt in onderling overleg vastgesteld.

c. Bestuur

Van de hoogleraar Ondernemingsrecht wordt niet alleen academisch leiderschap verwacht, maar ook de kwaliteiten die nodig zijn voor het leiden van een onderzoeksgroep. Aangezien de Afdeling Privaatrecht werkt met een roulerend voorzitterschap wordt ook van de te benoemen hoogleraar verwacht deze rol (op termijn) te vervullen.

5. Het profiel van de aan te trekken hoogleraar

Gezien de wens het onderzoek binnen het ondernemingsrecht te verbreden en te versterken, gelet ook op de uitbreiding van het vakkenaanbod en de toename van de aantallen van studenten en onderzoekers, en de noodzaak het management te versterken zoekt de afdeling Privaatrecht een hoogleraar Ondernemingsrecht.

Het dienstverband heeft een omvang van 0,8 fte.

De aan te trekken hoogleraar:

- heeft een voltooide juridische opleiding en is gepromoveerd;
- beschikt over diepgravende kennis van het brede terrein van het Europese en nationale ondernemingsrecht en heeft aantoonbaar affiniteit met actuele maatschappelijke vraagstukken van ondernemingsrecht;
- beschikt over bewezen competenties om nieuw onderzoek te initiëren, te organiseren en uit te voeren door het identificeren van innovatieve onderzoeksthema's;
- kan promotieonderzoek binnen het rechtsgebied initiëren en begeleiden;
- richt het huidige of toekomstige onderzoek mede op versterking van onderzoek en onderwijs in het Nederlandse privaatrecht zoals neergelegd in het plan Integraal Privaatrecht;
- heeft wervend vermogen in de vorm van competitieve voorstellen voor externe financiering;
- beschikt over uitstekende didactische kwaliteiten, zoals onder meer blijkend uit onderwijsevaluaties en -kwalificaties;
- kan aantoonbaar onderwijs geven zowel in het Nederlands als het Engels;
- is aantoonbaar in staat onderwijs te ontwikkelen en te coördineren in het nationaal en Europees ondernemingsrecht;
- heeft organisatorische en bestuurlijke kwaliteiten en is aantoonbaar in staat om een managementfunctie in een universitaire omgeving te vervullen, leiding te geven aan onderzoeks- en onderwijsprogramma's en deze te ontwikkelen;
- kan toepassingsgericht onderwijs verzorgen en beschikt daartoe over affiniteit met de beroepspraktijk;
- kan aantoonbaar verantwoordelijkheid dragen voor valorisatie van het ondernemingsrechtelijk onderzoek, bijvoorbeeld in de vorm van vakpublicaties en derdegeldstroomonderzoek of postacademisch onderwijs.