



College van Bestuur
Bestuur en Bestuursstaf

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000GC Amsterdam

Verslag

T 020 525 2880
www.uva.nl

datum

contactpersoon

S.E. von Meyenfeldt

onderwerp

Vergadering College van Bestuur, gehouden op 12 november 2024

Aanwezig

Hooge (voorzitter), Van Dijk, Lintsen, Von Meyenfeldt (verslag), Senchi, Verbeek, Van de Zande

1. Opening

2. Verslag Collegevergadering d.d. 5 november jl.

Het verslag wordt met een wijziging vastgesteld.

3. Mededelingen en terugblik

- GOV Begroting: de vergadering met de GV over de begroting leverde een goed inhoudelijk gesprek op. De schriftelijke reactie van de GV wordt afgewacht.
- Verbeek woonde een mooie werkconferentie van UvA en VU bij over AI en onderzoek.
- Verbeek woonde digitaal een vergadering bij van het EPICUR-netwerk; hij bespreekt dit onderwerp graag een keer uitgebreider met het College.
- Verbeek nam deel aan de Rectors' Assembly van de LERU, waar vooral over de Europese onderzoeksfinanciering werd gesproken. Er lijkt geen kaderprogramma meer te komen, maar eerder een geïntegreerd budget, en de focus lijkt te verschuiven naar innovatie en defensie. Deze forse verschuiving illustreert het belang van een UvA-aanwezigheid in Brussel, al heeft de UvA via de LERU ook een stem in een sterke lobby in Europa. Afsproken wordt dat het College op afzienbare termijn een bezoek aan Brussel brengt, vooruitlopend op een bezoek van het CBO.
- Senchi woonde het Gala voor de Wetenschap bij.
- Lintsen was aanwezig bij de HALON, de jaarlijkse hackathon van SURF voor mbo, hbo en wo, die bij het USC werd gehouden.
- Hooge spreekt deze week met Pride Amsterdam om te verkennen wat de UvA zou kunnen doen, mede vooruitlopend op 2026 als World Pride in Amsterdam wordt gehouden. Ook de verbinding met UvA Pride kwam aan de orde.

4. Adviesstukken VU-UvA Taskforce AI in het onderwijs

Vanuit het IP en de midterm review wordt AI bestempeld als belangrijk onderwerp waar de UvA zich als voorloper wil profileren en de samenwerking met de VU wil versterken. In opdracht van de rectoren is er in oktober 2023 een VU-UvA Taskforce AI in het onderwijs opgericht met als taak: Het adviseren van de Colleges van beide instellingen over het omgaan met AI in onderwijs door de bedreigingen in kaart te brengen, alsook om te identificeren welke kansen deze

ontwikkelingen bieden bij de verdere innovatie van ons onderwijs. De VU-UvA Taskforce heeft deze opdracht uitgevoerd in de vorm van drie adviezen die nu ter bespreking voorliggen bij beide Colleges van Bestuur: een checklist voor potentiële AI-aanbieders, kaders om te experimenteren met AI in onderwijs en de ontwikkeling van AI-literacy bij studenten en docenten. AcZ en IM hebben geïnventariseerd wat het voor de UvA zou betekenen om deze adviezen te implementeren.

Het College spreekt waardering uit voor de adviezen en bespreekt de voorstellen m.b.t. implementatie. Het College ziet graag dat voor fase 1 een projectplan wordt uitgewerkt, en geeft enkele overwegingen mee ten behoeve van de uitwerking van fase 2 in een programmaplan, dat ten behoeve van de begroting 2026 voor besluitvorming aan het College moet worden voorgelegd. De stukken worden, in combinatie met het projectplan voor fase 1 zodra beschikbaar, geagendeerd voor het CBO.

5. Plan van aanpak selectie en plaatsing 2026-2027

Om het proces van selectie en plaatsing voor selectieve bacheloropleidingen goed te laten verlopen, bevat dit plan van aanpak een chronologisch proceskader. Het beschrijft de stappen die faculteiten, diensten en College/Bestuursstaf moeten zetten om tot een beleidsmatig sterke en juridisch solide selectieprocedure te komen.

Het voorliggende plan heeft betrekking op de selectieprocedures voor de instroom van collegejaar 2026-2027. Voor die procedures zijn de drie belangrijkste wijzigingen:

1. De mogelijkheid om een numerus fixus in te stellen op een (anderstalig) traject binnen de opleiding (dit was wettelijk al mogelijk voor 2025-2026, maar Studielink kon deze optie nog niet aanbieden. De verwachting is dat Studielink dat voor 2026-2027 wel kan).
2. De specificering van processtappen voor opleidingen die gebruikmaken van loting als selectie-instrument;
3. De verplichting voor opleidingen om in hun selectieregeling te reflecteren op kansengelijkheid en het minimaliseren van bias in de selectieprocedure (conform bespreking van UNL Kader Selectie Bachelor in de Collegevergadering van 1 oktober jl.).

Het College neemt kennis van de procesbeschrijving en stemt conform voorstel in met de daarin genoemde stappen.

6. Jaarverslag Central Diversity Office februari 2022 – december 2023 en Jaarplan 2024

De Central Diversity Officer (CDO) heeft voor de periode vanaf zijn benoeming (februari 2022) tot en met december 2023 een 'jaarverslag' opgesteld. Het jaarverslag biedt een goed overzicht van de onder leiding van de CDO uitgevoerde werkzaamheden op het gebied van diversiteit, gelijkwaardigheid en inclusie (DEI). Het jaarverslag bevestigt de blijvende noodzaak om aandacht te besteden aan DEI. Tevens is het jaarplan 2024 bijgevoegd, dat gelet op de datum van publicatie voor een groot deel al tot uitvoering is gebracht.

Het College neemt kennis van jaarverslag en jaarplan. Het College ziet dat de CDO en zijn team een waardevolle bijdrage aan de UvA leveren, en merkt op dat het goed zou zijn om mede op basis van deze stukken terug te blikken op wat sinds het instellen van de rol in 2017 wordt geambieerd. Dit bespreekt het College met de CDO.

7. WI: Definitief oordeel CPT-project

In het aanvankelijk oordeel van 24 september 2024 is het oordeel van de CWI overgenomen. Niet is gebleken dat binnen de voorgeschreven termijn het LOWI is verzocht om advies uit te brengen over het aanvankelijk oordeel.

Om die reden bevestigt het College het aanvankelijk oordeel als definitief oordeel.

8. **Rapport Audit Privacy (juli 2024)**

Sinds de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) in 2018 van kracht is geworden, heeft de UvA op verschillende manieren gewerkt aan de bescherming van privacy van studenten, medewerkers en andere betrokkenen. Uit de interne audit privacy (juli 2024) blijkt dat de UvA zich op dit moment bevindt op volwassenheidsniveau dat lager ligt dan wenselijk. In het rapport *Audit Privacy* zijn verbeteracties geformuleerd om door te ontwikkelen naar een passender volwassenheidsniveau. In december wordt--conform de aanbeveling uit de Audit Privacy--een meerjarenplan t.b.v. de doorontwikkeling naar een hoger volwassenheidsniveau ter besluitvorming voorgelegd aan het College, waarna de stukken doorgeleid worden naar de Auditcommissie.

9. **Instroom en inschrijvingen 2024-2025 o.b.v. oktobertelling**

Jaarlijks voert de UvA in oktober een voorlopige telling van het aantal inschrijvingen uit. Deze worden gebruikt voor het interne begrotingsproces en voor communicatiedoelinden. Dit memo geeft een samenvatting van de tellingen, inclusief onderverdelingen naar faculteit, afkomst van studenten en vergelijking met vorig jaar. Tevens is een concept nieuwsbericht bijgevoegd. Het College neemt kennis van de tellingen, die laten zien dat er minder bachelorstudenten instromen, maar dat de instroom van de master vooralsnog groeit (voor een groot deel door doorstromers). Het nieuwsbericht wordt op een aantal punten bijgesteld.

10. **Bestuurlijke overleggen**

UNL

- a. Vergaderset + annotatie UNL General Assembly 15 november: de agenda leidt niet tot opmerkingen.

Overige overleggen

- b. Agenda werkbezoek Bibliotheken 12 november: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- c. Agenda Universitaire Onderzoekscommissie 12 november: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- d. Agenda Centraal Bestuurlijk Overleg 14 november: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- e. Agenda Raad van Toezicht-vergadering UvA 18 november: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- f. Agenda OV Gemeenschappelijke Ondernemingsraad 18 november: de agenda leidt niet tot opmerkingen.

11. **Aandachtspunten en actielijsten**

TKN - Uitnodigingenlijst en Public Affairs Kalender

TKN - Overzicht besluiten buiten vergadering november

TKN – Langetermijnplanning 2024

12. **Rondvraag**

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

Vastgesteld door het College van Bestuur d.d. 19 november 2024.