



College van Bestuur
Bestuur en Bestuursstaf

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000GC Amsterdam

Verslag

T 020 525 2880
www.uva.nl

datum

contactpersoon

S.E. von Meyenfeldt

onderwerp

Vergadering College van Bestuur, gehouden op 5 november 2024

Aanwezig

Hooge (voorzitter), Lange, Lintsen, Von Meyenfeldt (verslag), Senchi, Verbeek, Van de Zande

1. Opening

2. Verslag Collegevergadering d.d. 22 oktober jl.

Het verslag wordt met enkele wijzigingen vastgesteld.

3. Mededelingen en terugblik

- Verbeek ontvangt signalen van onrust door de berichten van Leiden en Utrecht over het sluiten van opleidingen in de Geesteswetenschappen. In het komende PBO van FGw wordt ruim tijd genomen om te spreken over de plannen van de faculteit rond het onderwijsaanbod.
- Verder is het ook bij FNWI onrustig door bezuinigingsmaatregelen. Lintsen informeert bij Marcelis welke stappen de faculteit zet en hoe daarover gecommuniceerd wordt.
- Op 4 november jl. was de feestelijke start van het SEVEN klimaatprogramma o.l.v. Nollkaemper.
- Verbeek woonde een indrukwekkende bijeenkomst bij van het New Yorkse alumni chapter.
- Lintsen vergaderde met de Auditcommissie, waarin o.m. over de begroting werd gesproken.
- Senchi sprak met de assessoren van FGw en FNWI over de eerder genoemde onrust rond bezuinigingen. Voor studenten FNWI zit die rond AUC en Bèta-gamma, voor de FGw vooral rond de talenopleidingen.
- De UvA ondersteunt i.s.m. ASVA en #WOinActie de voorbereiding van de demonstratie op 14 november a.s., bijvoorbeeld door berichten op sociale media. ASVA liet weten dat hun flyers voor de demonstratie worden verwijderd; Van de Zande neemt contact op met FS, omdat deze flyers bij hoge uitzondering toegestaan worden.
- Deze week volgt berichtgeving over de kosten van de demonstraties in het voorjaar.

4. Handhaving wet DBA

In 2016 is de wet DBA (Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties) ingevoerd. Deze wet heeft tot doel schijnzelfstandigheid van ZZP-ers tegen te gaan door gebruik te maken van modelovereenkomsten. De wet DBA leidde destijds tot nogal wat onrust en er was onduidelijkheid. Dit heeft ertoe geleid dat de handhaving van deze wet is opgeschort via het zogeheten handhavingsmoratorium. Na bijna een decennium wordt het handhavingsmoratorium

op 1 januari 2025 opgeheven. De Belastingdienst kan dan weer handhaven op basis van de wet door bijvoorbeeld naheffingsaanslagen op te leggen als sprake is van een onjuiste kwalificatie van de arbeidsrelatie.

In dit memo worden voorstellen gedaan voor de wijze waarop de UvA vanaf 1 januari 2025 invulling geeft aan de verplichtingen die de wet DBA oplegt door:

- het Wegingsinstrument Beoordeling Arbeidsrelaties UvA inclusief de werkwijze met uitkomst in het oranje gebied vast te stellen;
- in het kader van de overgangssituatie alvast eind 2024 aflopende en te verlengen zzp-contracten te beoordelen naar de norm van 2025.

Het College gaat conform voorstel akkoord met deze invulling van de verplichtingen.

5. Benoeming directeur Bibliotheek UvA/HvA

Na de pensionering van de vorige directeur Bibliotheek UvA/HvA is de functie ad interim ingevuld en medio 2024 is de werving en selectie voor definitieve invulling van de functie gestart. Er zijn 2 gespreksrondes geweest, te weten eerst met de selectiecommissie en daarna met de adviescommissie. De heer dr. C.W.C. Reijnen, thans werkzaam bij de FGw, is de meest geschikte kandidaat bevonden. De GOR heeft positief geadviseerd over zijn benoeming. Er is met de heer Reijnen overeenstemming bereikt over de arbeidsvoorwaarden.

Het College besluit de heer dr. C.W.C. Reijnen m.i.v. 1 maart 2025 te benoemen tot directeur Bibliotheek UvA/HvA.

6. UvA kennispartner van Amsterdam 750

In het kader van de viering van Amsterdam 750 heeft de gemeente voorgesteld om partnerships aan te gaan met de kennisinstellingen in de stad. Dit partnership biedt de UvA de kans om kennis breed uit te dragen en de relatie met de gemeente te versterken, met zichtbaarheid tijdens verschillende activiteiten, waaronder de stadsbrede Toekomst Tiendaagse (12 – 21 juni 2025). HvA en VU ondertekenen eveneens dit partnership.

Het College zal conform voorstel de overeenkomst voor een kennispartnership met Amsterdam 750 ondertekenen.

7. Plan van aanpak UvA-strategie

Wens is om aansluitend op de bespreking met de Raad van Toezicht op 18 november 2024 van de midterm rapportage van het UvA Instellingsplan 'Inspiring Generations' een procesvoorstel te bespreken voor het vervroegd starten van het opstellen van een UvA breed Strategisch plan voor de periode 2026-2032 (instellingplan). De belangrijkste aanleiding om dit proces naar voren te halen in de tijd zijn de door het kabinet opgelegde bezuinigingsmaatregelen die een forse impact hebben op de UvA de komende jaren. Dit zal onvermijdelijk leiden tot de noodzaak van het maken van ingewikkelde keuzes. Om daarin als College en decanen samen met de UvA organisatie tot een goede afweging te komen ziet het College scenario-ontwikkeling als een behulpzame tool. In een zestal slides wordt een plan van aanpak geschetst hoe het proces om tot een nieuwe strategie te komen er op hoofdlijnen uit kan gaan zien en hoeveel tijd daarvoor nodig is.

Het College bespreekt het plan van aanpak en stelt het bij, ten behoeven van bespreking met de Raad van Toezicht.

8. Adviesstukken VU-UvA Taskforce AI in het onderwijs

I.v.m. de tijd wordt dit dossier aangehouden tot de volgende vergadering.

9. Vaststelling Strategisch Kader Institutionele Data

De UvA wil de kansen op het gebied van dataverwerking en AI benutten voor het primaire proces en de eigen bedrijfsvoering (zie Digitale Agenda 2022). Dat begint met een heldere strategie, betrouwbare en goed georganiseerde data, en duidelijke afspraken, rollen en verantwoordelijkheden m.b.t. het gebruik en beheer van deze data. N.a.v. diverse gesprekken, een seminar en besprekingen in diverse gremia (o.a. BVO) is een definitieve versie van het Strategisch Kader Institutionele Data opgesteld.

De kernboodschap van het kader is ‘breng alle data onder regie’. Dit omvat het gezamenlijk opbouwen van kennis en expertise, het stimuleren van samenwerking, het uitwerken van data governance (rollen en verantwoordelijkheden door de hele organisatie) en het opbouwen van een generieke infrastructuur.

Het College stelt het strategisch kader Institutionele Data vast.

10. Bestuurlijke overleggen

UNL

- a. Vergaderset UNL Rectoren College 6 november: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- b. Vergaderset UNL Bestuur 8 november: de agenda leidt niet tot opmerkingen.

Overige overleggen

- c. Agenda Universitaire Commissie Onderwijs 5 november: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- d. Agenda Commissie onderzoek en onderwijs UvA 6 november: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- e. Agenda Voorzittersoverleg UvA-HvA-VU 7 november: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- f. Agenda Strategisch Overleg Bedrijfsvoeringsoverleg 7 november: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- g. Agenda Senaat 7 november: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- h. Agenda Gezamenlijke Overlegvergadering COR en CSR 8 november: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- i. Agenda Bestuurlijk Overleg Gecombineerde Diensten 11 november: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- j. Conceptagenda Centraal Bestuurlijk Overleg 14 november: de agenda wordt kort doorgenomen.

11. Aandachtspunten en actielijsten

TKN - Uitnodigingenlijst en Public Affairs Kalender

TKN - Overzicht besluiten buiten vergadering november

TKN – Langetermijnplanning 2024

12. Rondvraag

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

Vastgesteld door het College van Bestuur d.d. 12 november 2024.