



Aan [REDACTED]

*Tevens per e-mail:*

[REDACTED]@gmail.com

Datum	Telefoon	Uw kenmerk
24 mei 2022	020 - 525 4778	-
E-mail	Bijlage	Ons kenmerk
jz-wob@uva.nl	div.	2022-099913
Onderwerp		
Besluit		

Geachte [REDACTED]

## 1. Verzoek

Bij schrijven van 9 april 2022, ontvangen op 12 april 2022, heeft u de Universiteit van Amsterdam met beroep op de Wet openbaarheid van bestuur, thans de Wet open overheid (Woo) verzocht om openbaarmaking van documenten met betrekking tot de Decolonization Toolkit. U verzoekt specifiek om openbaarmaking van:

- *de (concept-)teksten en andere materialen die ten behoeve van deze toolkit tot nu toe zijn vervaardigd;*
- *alle interne stukken en correspondentie die heeft geleid tot de beslissing om de toolkit niet tijdens de 'lancering' op 5 oktober 2021 of kort daarna te publiceren;*
- *alle interne stukken en correspondentie tussen 5 oktober 2021 en heden over de eventuele publicatie van de toolkit, de doorontwikkeling hiervan en eventuele bijstelling;*
- *alle stukken die aan het College van Bestuur zijn overlegd met betrekking tot de Decolonization Toolkit;*
- *alle notulen van vergaderingen van het College van Bestuur met betrekking tot de Decolonization Toolkit.*

Bij schrijven van 20 april 2022, met kenmerk 2022cu0309, is de ontvangst van uw verzoek bevestigd en bij schrijven van 9 mei 2022 is de beslistermijn met twee weken verdaagd.

## 2. Wettelijk kader

Ingevolge artikel 4.1, eerste lid van de Woo kan eenieder een verzoek om publieke informatie richten tot een bestuursorgaan of een onder verantwoordelijkheid van een bestuursorgaan werkzame instelling, dienst of bedrijf. In het laatste geval beslist het verantwoordelijke bestuursorgaan op het verzoek.

Ingevolge artikel 4.3, tweede lid, aanhef en onder c, van de Woo is bepaald dat de gevraagde informatie slechts wordt verstrekt aan de verzoeker overeenkomstig artikel 5.5, artikel 5.6 of artikel 5.7



Ons kenmerk

2022-099913

In artikel 4.5, eerste lid van de Woo is onder meer bepaald dat de informatie in de door verzoeker verzochte vorm wordt verstrekt of, indien dit redelijkerwijs niet gevegd kan worden, met inachtneming van het bepaalde in artikel 2.4, derde lid.

In artikel 4.5, tweede lid, van de Woo is bepaald dat als informatie reeds in een voor de verzoeker gemakkelijk toegankelijke vorm voor het publiek beschikbaar is, het bestuursorgaan de verzoeker daarop wijst.

Ingevolge artikel 5.1, tweede lid, aanhef en onder e, van de Woo blijft het openbaar maken van informatie achterwege voor zover het belang daarvan niet opweegt tegen het belang van de eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer.

Ingevolge artikel 5.2, eerste lid, van de Woo wordt uit documenten, opgesteld ten behoeve van intern beraad, geen informatie verstrekt over daarin opgenomen persoonlijke beleidsopvattingen. Onder persoonlijke beleidsopvattingen worden verstaan ambtelijke adviezen, visies, standpunten en overwegingen ten behoeve van intern beraad, niet zijnde feiten, prognoses, beleidsalternatieven, de gevolgen van een bepaald beleidsalternatief of andere onderdelen met een overwegend objectief karakter.

### **3. Zoekslag**

Naar aanleiding van uw verzoek is contact opgenomen met de Centrale Diversity officer met het verzoek de documenten die (mogelijk) aan uw verzoek voldoen, te overleggen. Voorts is de griffie van het College van Bestuur gevraagd te zoeken naar documenten die (mogelijk) aan uw verzoek beantwoorden. Tot slot is het secretariaat van de voorzitter van het College van Bestuur gevraagd om na te gaan of er documenten en/of e-mailberichten in het archief aanwezig zijn.

### **4. Overwegingen**

U heeft verzocht om documenten met betrekking tot de Decolonization Toolkit. Deze toolkit wordt samengesteld door het Centrale Diversity Officer Team (CDO-team). Informatie hierover is terug te vinden op verschillende webpagina's.<sup>1</sup> Op dinsdag 5 oktober 2021 heeft een zogenoemde *soft launch* plaatsgevonden van de Decolonization toolkit. Meer informatie hierover is terug te vinden op het CDO-team blog.<sup>2</sup> De soft launch is terug te zien via de website van Spui25, daar is tevens een eerste concept van de toolkit gepresenteerd (vanaf 39:00 minuten).<sup>3</sup> Voor zover uw verzoek betrekking heeft op de verslagen van vergaderingen van het College van Bestuur geldt dat deze reeds publiek beschikbaar zijn en via de website van de UvA kunnen worden geraadpleegd.<sup>4</sup> Voor zover uw verzoek ziet op voornoemde reeds openbare documenten en/of informatie wordt uw verzoek dan ook afgewezen.

---

<sup>1</sup> <https://magazines.uva.nl/magazine/annual-report-cdo-team-2/cover/>, <https://www.uva.nl/en/about-the-uva/about-the-university/diversity-and-inclusion/chief-diversity-officer/goals/goals.html>

<sup>2</sup> Soft launch Perspectives Project / Decolonization toolkit (uvadiversity.blog)

<sup>3</sup> <https://spui25.nl/programma/perspectives-project-decolonization-toolkit>

<sup>4</sup> <https://www.uva.nl/over-de-uva/organisatie/college-van-bestuur/verslagen-cvb-vergadering/verslagen-cvb-vergadering.html>

Ons kenmerk

2022-099913

Buiten bovengenoemde reeds publiek beschikbare informatie beantwoorden de volgende documenten aan uw verzoek:

- a. Correspondentie Centrale Diversity Officer en de voorzitter College van Bestuur (jan/feb 2022);
- b. Document concept Perspectives project/Decolonization toolkit (2021);
- c. Verslag Expert Meeting for Embedding Decolonization Toolkit (30 maart 2022);
- d. Uitnodiging Soft launch aan het College van Bestuur
- e. Agendaverzoek Soft launch

Voor zover uw Woo-verzoek ziet op het openbaar maken van concepten (document b) geldt dat het voorsnog een document betreft, enkel opgesteld ter intern beraad. Het interne karakter van een stuk wordt bepaald door het oogmerk waarmee dit is opgesteld. Degene die het document heeft opgesteld moet de bedoeling hebben gehad dat dit zou dienen voor hemzelf of voor het gebruik door anderen binnen de overheid. Deze documenten zijn met dit doel opgesteld. Voorbeelden van stukken voor intern beraad zijn nota's van ambtenaren aan hun politieke of ambtelijke chefs, correspondentie tussen de onderdelen van een ministerie en ministeries onderling, concepten van stukken, agenda's, notulen, samenvattingen en conclusies van interne besprekingen en rapporten van ambtelijke adviescommissies, de Wob-jurisprudentie hierover heeft haar betekenis met invoering van de Woo, behouden. Ingevolge artikel 5.2, eerste lid van de Woo, worden onder persoonlijke beleidsopvattingen verstaan ambtelijke adviezen, visies, standpunten en overwegingen ten behoeve van intern beraad, niet zijnde feiten, prognoses, beleidsalternatieven, de gevolgen van een bepaald beleidsalternatief of andere onderdelen met een overwegend objectief karakter.

Het College is van oordeel dat document b niet voor openbaarmaking in aanmerking komt. Voor zover het concept zal overeenstemmen met de definitieve versie en de definitieve versie (gedeeltelijk) openbaar wordt gemaakt of reeds (gedeeltelijk) openbaar is middels de video opname van de soft launch, zijn daarmee ook de conceptversies reeds (gedeeltelijk) openbaar. Voor zover het concept zal afwijken van de definitieve versie, dient dit te worden beschouwd als een voorstel gedaan door UvA-medewerkers ten behoeve van het opstellen van een definitief document.

Ten aanzien van documenten a en c is het College van oordeel dat openbaarmaking van delen van deze documenten op grond van artikel 5.2 van de Woo, eveneens dient te worden geweigerd. Voor document a geldt dat de e-mailberichten zijn opgesteld ter intern beraad tussen de voorzitter van het College en de Centrale Diversity Officer. In deze e-mailberichten zijn voornamelijk persoonlijke beleidsopvattingen weergegeven. De feitelijke gegevens worden voor zover aanwezig, openbaar gemaakt. Informatie die niet onder uw verzoek valt, is weggelakt. Wat betreft document c geldt eveneens dat het document enkel is opgesteld ten behoeve van intern beraad, bovendien geldt dat in het document louter persoonlijke beleidsopvattingen zijn weergegeven van de deelnemers aan een expertmeeting. Voor zover er feitelijke gegevens in het document staan worden deze openbaar gemaakt.

Documenten a, d en e worden deels openbaargemaakt met uitzondering van de daarin opgenomen persoons- en contactgegevens van UvA-medewerkers of derden. Door openbaarmaking van deze gegevens wordt de persoonlijke levenssfeer van de betreffende personen aangetast. Ten aanzien van deze gegevens dient het belang van de eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer zwaarder te wegen dan het belang van de openbaarheid. Bovendien maakt het weglaten van bovengenoemde gegevens niet dat de verstrekte informatie inhoudelijk anders of onleesbaar wordt, terwijl openbaarmaking van deze gegevens zou leiden tot een onevenredige inbreuk op de persoonlijke levenssfeer van betrokkenen, nu deze personen verder geen publieke functie uitoefenen. Openbaarmaking van voornoemde gegevens wordt op grond van 5.1, tweede lid aanhef en onder e, geweigerd.

Ons kenmerk

2022-099913

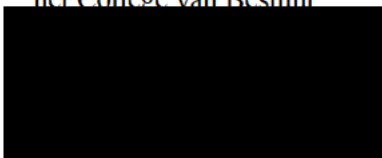
Voor zover uw verzoek ziet op interne stukken en correspondentie die heeft geleid tot de beslissing om de toolkit niet tijdens de ‘lancering’ op 5 oktober 2021 of kort daarna te publiceren, geldt dat het College heeft geconstateerd dat er geen documenten aanwezig zijn die beantwoorden aan dit deel van uw verzoek. Gelet hierop dient uw verzoek om openbaarmaking van voornoemde documenten te worden afgewezen.

## 5. Besluit

Het College van Bestuur besluit:

- 1 het verzoek deels af te wijzen voor zover er geen documenten aanwezig zijn;
- 2 het verzoek deels af te wijzen voor zover de gevraagde informatie en documenten reeds openbaar zijn;
- 3 het verzoek deels toe te wijzen met inachtneming van artikel 5.1 en artikel 5.2 van de Woo.

Hoogachtend,  
het College van Bestuur



prof. dr. Geert T.M. ten Dam,  
voorzitter

Tegen deze beslissing kunt u binnen 6 weken na verzending van deze beslissing bezwaar instellen bij het College van Bestuur van de Universiteit van Amsterdam, t.a.v. Juridische Zaken, Postbus 19268, 1000 GG Amsterdam. Uw bezwaarschrift dient ondertekend te zijn en bevat ten minste uw naam, adres, datum, gronden van het bezwaar en een omschrijving van het besluit waartegen het bezwaar zich richt of een afschrift van het besluit waartegen het bezwaar zich richt.

**Onderwerp:** Re: Toolkit decolonization

**Datum:** dinsdag 8 februari 2022 om 08:50:15 Midden-Europese standaardtijd

**Van:** Machiel Keestra

**Aan:** Geert ten Dam

**Bijlagen:** image001.png, Faces-of-Science-Park\_poster\_links\_2022.pdf

Beste Geert,

Dank voor je visie op mijn stappen.

[Redacted]

Tot volgende week en hartelijke groet,  
Machiel

[Redacted]

---

**Van:** Geert ten Dam <[Redacted]@uva.nl>

**Datum:** maandag 7 februari 2022 om 08:18

**Aan:** Machiel Keestra <[Redacted]@uva.nl>

**Onderwerp:** Re: Toolkit decolonization

Beste Machiel,

[Redacted]

Als je wilt kunnen we altijd bellen (je hebt mijn nummer), anders zien we elkaar de 16e.

Met hartelijke groet, Geert

Verstuurd vanaf mijn iPad

Op 4 feb. 2022 om 14:37 heeft Machiel Keestra <[Redacted]@uva.nl> het volgende geschreven:

Beste Geert,

[redacted] en ook alvast een aantal gesprekken over de Toolkit. Daarover zou ik jou op de hoogte houden, vandaar deze mail. Wij spreken elkaar op 16/2 maar misschien dat we over onderstaande eerder nog kort telefonisch overleggen.

Puntsgewijs mijn overwegingen en concrete acties:

1. [redacted]

[redacted]

Kun je je vinden in deze eerste stappen? Anders hoor ik het graag.

Hartelijke groet,  
Machiel

---

**Van:** Geert ten Dam <[redacted]@uva.nl>  
**Datum:** dinsdag 18 januari 2022 om 13:57  
**Aan:** Machiel Kestra <[redacted]@uva.nl>  
**Onderwerp:** RE: Toolkit decolonization

Dankjewel! hg Geert

---

**Van:** Machiel Kestra <[redacted]@uva.nl>  
**Verzonden:** dinsdag 18 januari 2022 13:53  
**Aan:** Geert ten Dam <[redacted]@uva.nl>  
**Onderwerp:** Re: Toolkit decolonization

Beste Geert,

[redacted]



Hartelijke groet,  
Machiel

---

Dr. Machiel Kestra, Assistant Professor  
University of Amsterdam - Institute for Interdisciplinary Studies (IIS)  
Science Park 904 (C3.131) | 1098 XH Amsterdam | the Netherlands  
T +31.20.525.5507 | M [redacted] |  
<http://www.uva.nl/en/profile/m.keestra>  
Researcher, [Institute for Logic, Language and Computation](#)  
Department of Science's Diversity Officer ([Diversity-Science@UvA.nl](mailto:Diversity-Science@UvA.nl))  
From February 2022: [UvA's Central Diversity Officer](#)  
Past president, [Association for Interdisciplinary Studies](#)  
Accepted for pub: [Transgenerational Trauma and Worlded Brains](#)  
[Monthly Diversity Journal Club @ SP:](#)

---

**Van:** Geert ten Dam <[\[redacted\]@uva.nl](mailto:[redacted]@uva.nl)>  
**Datum:** dinsdag 18 januari 2022 om 13:02  
**Aan:** Machiel Kestra <[\[redacted\]@uva.nl](mailto:[redacted]@uva.nl)>  
**Onderwerp:** Toolkit decolonization

Beste Machiel,

Wij hebben ons eerste werkoverleg staan op 16 februari.



Weet me te vinden.

Met hartelijke groet,

Geert

**Universiteit van Amsterdam**

Voorzitter College van Bestuur

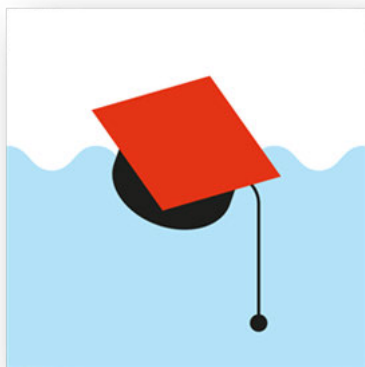
Postbus 19268 | 1000 GG Amsterdam

Bezoekadres: REC-D, Nieuwe Achtergracht 127, 1012 WX Amsterdam

T 020 525 2752 | E [REDACTED]@uva.nl

[www.uva.nl](http://www.uva.nl)

Ik kom in actie voor een beter wetenschappelijk onderwijs. Door onderfinanciering staat het water onze docenten/studenten/onderwijsprofessionals aan de lippen. Het is hoog tijd het wetenschappelijk onderwijs terug te brengen naar een Normaal Academisch Peil. Ga naar [www.normaalacademischpeil.nl](http://www.normaalacademischpeil.nl) en doe ook mee!





## Summary Expert Meeting for Embedding Decolonization Toolkit

External experts and participants of previously organized meetings re the Decolonization Toolkit (in total ca. 35 people) participated in the Expert Meeting in the UB Doelenzaal on Wedn. March 30, 2022. The comments below are collected and later organized by CDO team members from 4 different ‘conversations tables’, with discussions focusing on 2 sets of questions:

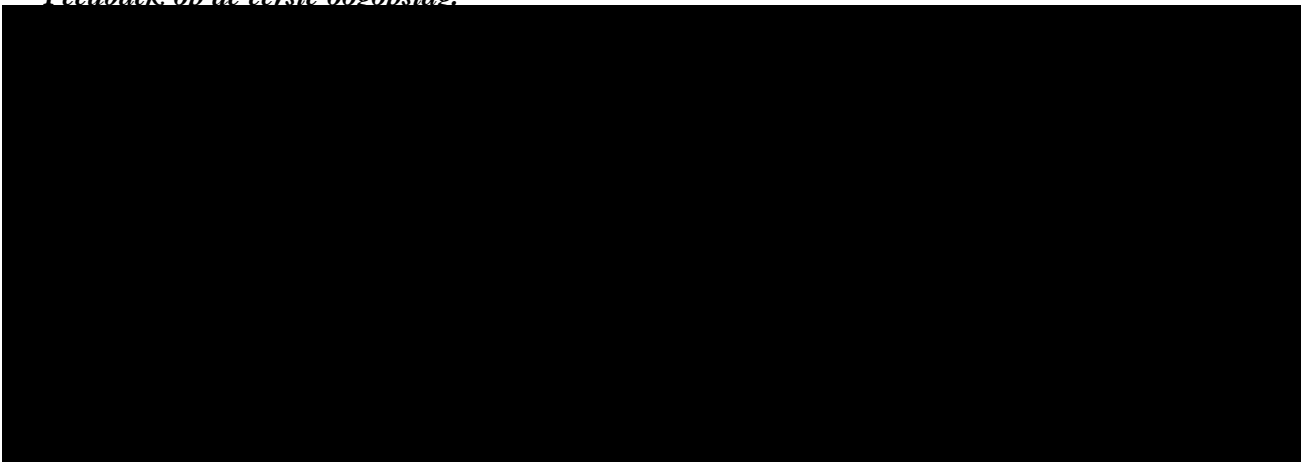
1. **Assessment:** Does the toolkit accomplish its target of speaking to different audiences while raising awareness?

- Does the tone of the toolkit invite you to engage decolonization in an inviting way? If not, can you explain why?
- Is the toolkit accessible to you? If not, what obstacles do you perceive?
- Do you think this toolkit will be useful for various levels of understanding throughout the university community (students, staff, teachers, managers etc.)? Have we missed anyone?
- Do you feel the suggestions (“What can you do?”) and resources are helpful and useful?
- Is the toolkit visually appealing and easy to navigate for you?
- Are the FAQs helpful and clear?
- Does the glossary add to the toolkit?
- 

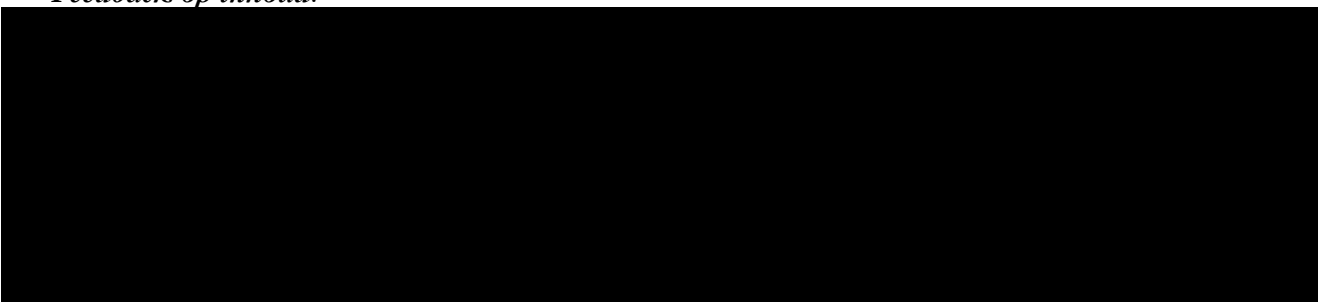
2. **Embedding:** What forms of support or additional resources would enhance the toolkit’s impact at UvA?

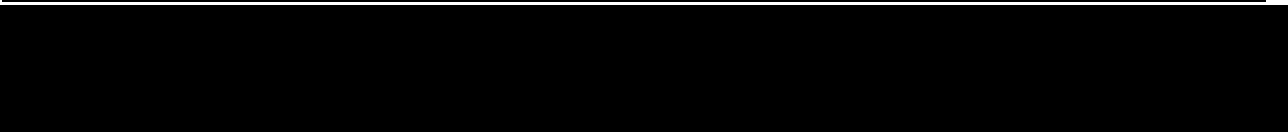
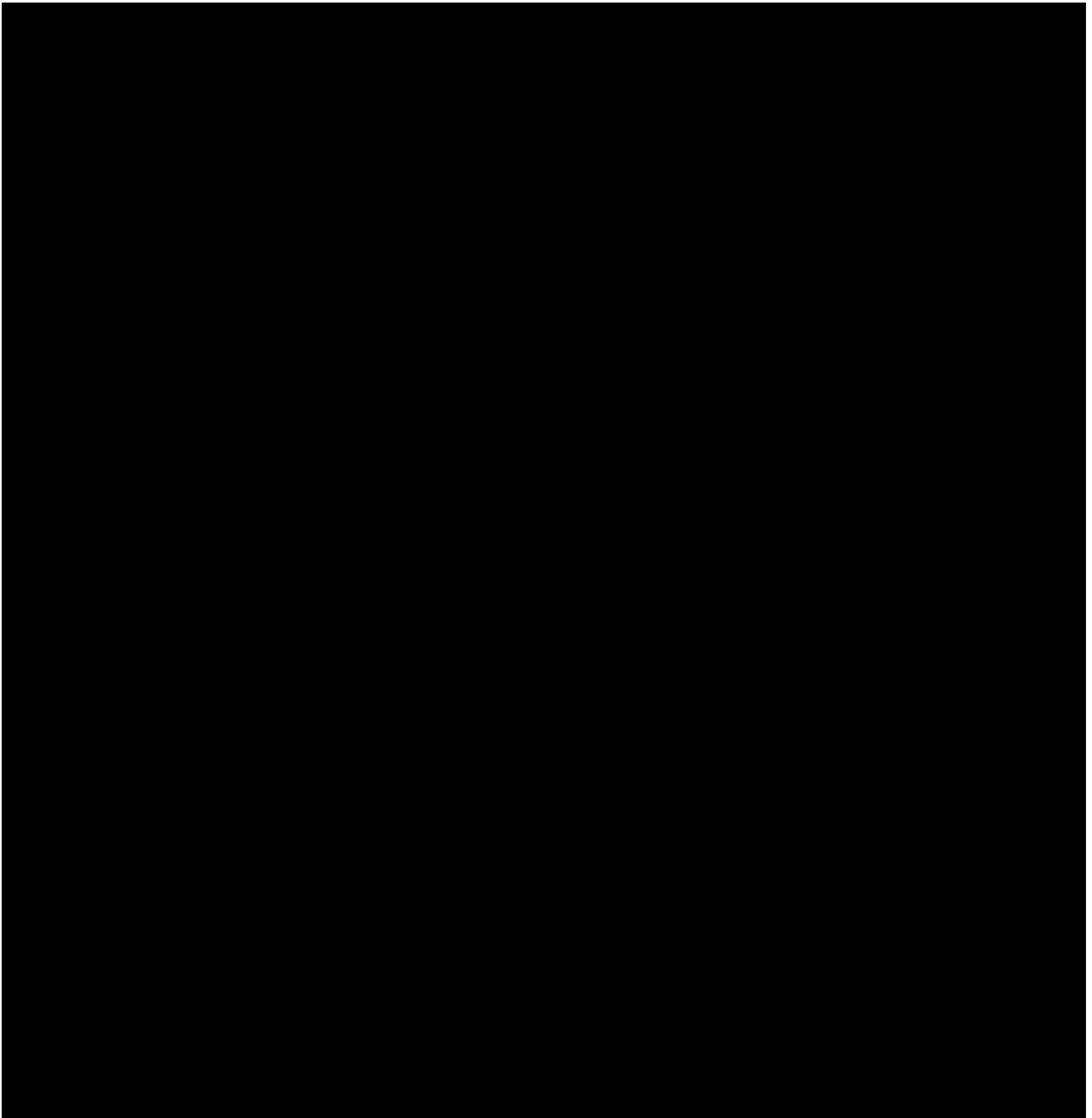
- What are your concrete ideas for, or thoughts on making sure the toolkit is well received as a useful instrument?
- Do you have additional recommendations for suggestions to be included, or missing content? If so, please name them plus the section you think they should go in.
- Are there any additional feedback points you would like to give?

*Feedback op de eerste oogopslag:*

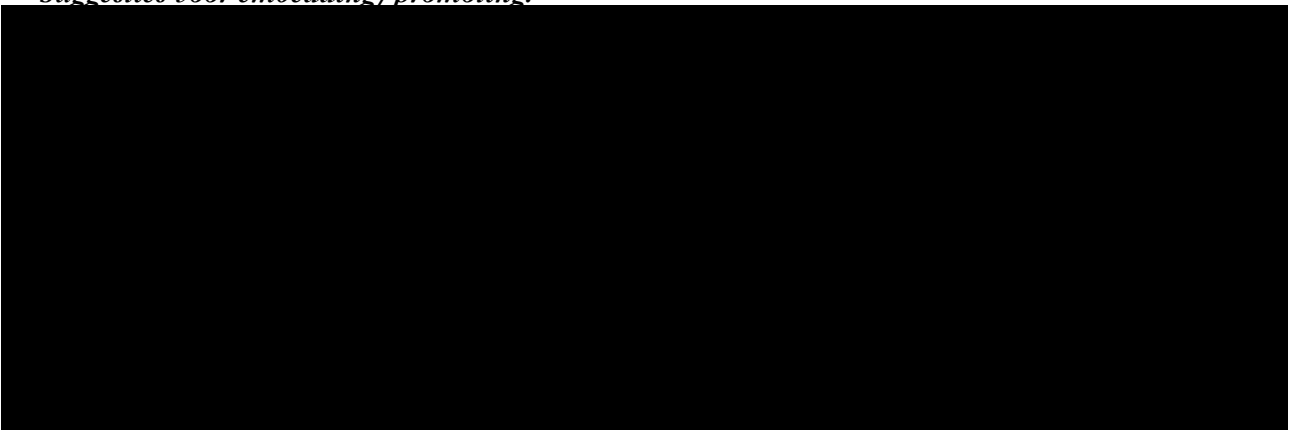


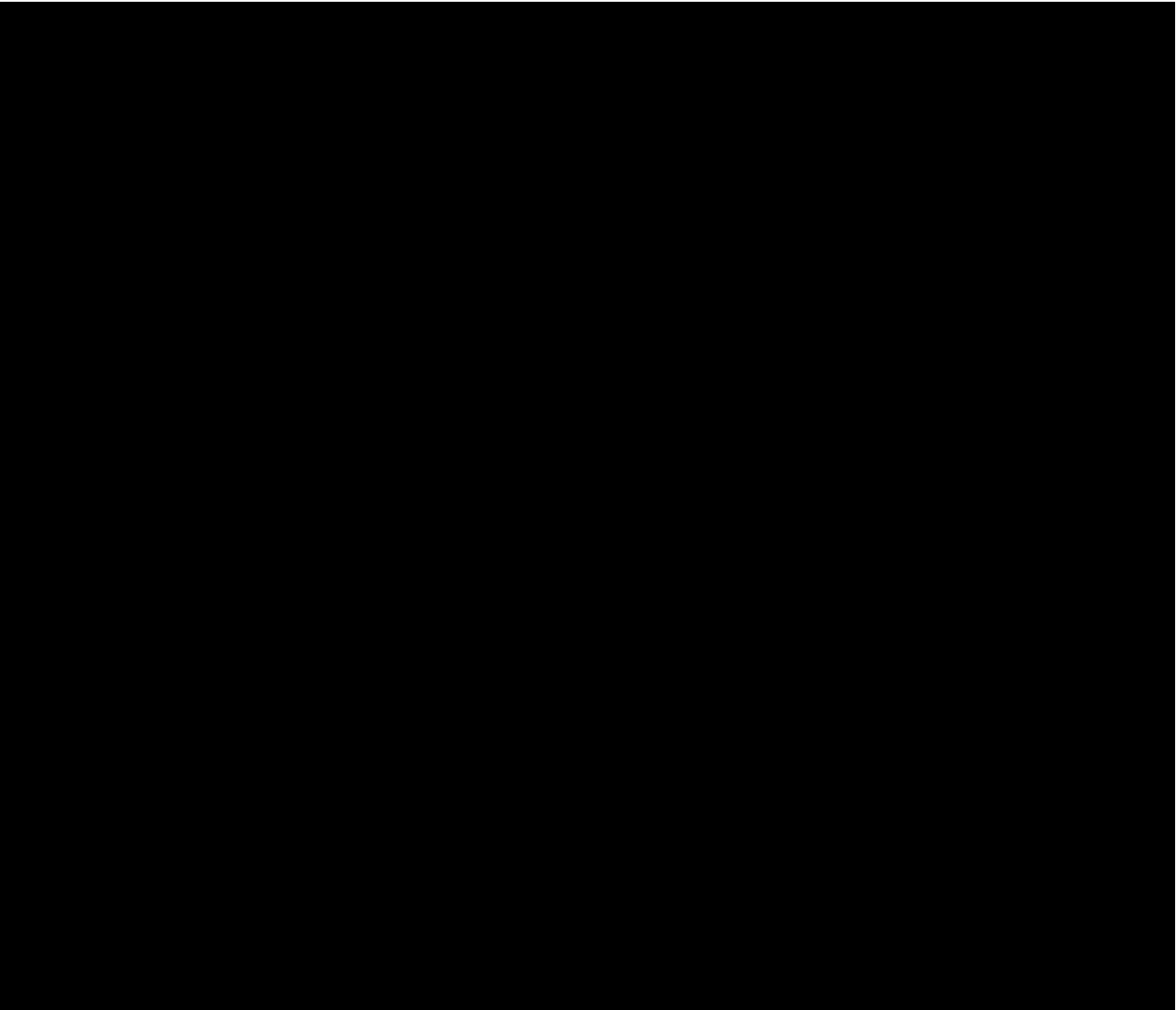
*Feedback op inhoud:*



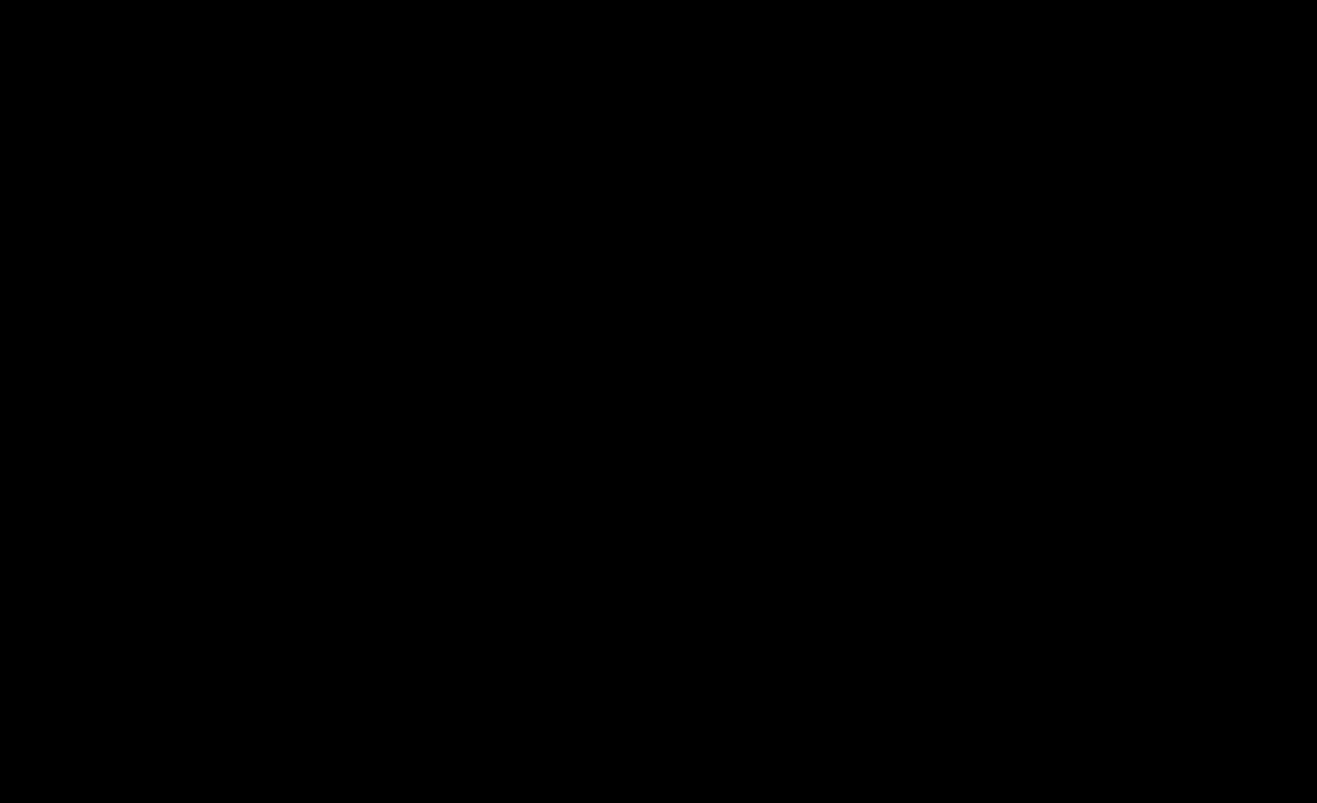


*Suggesties voor embedding/promoting:*





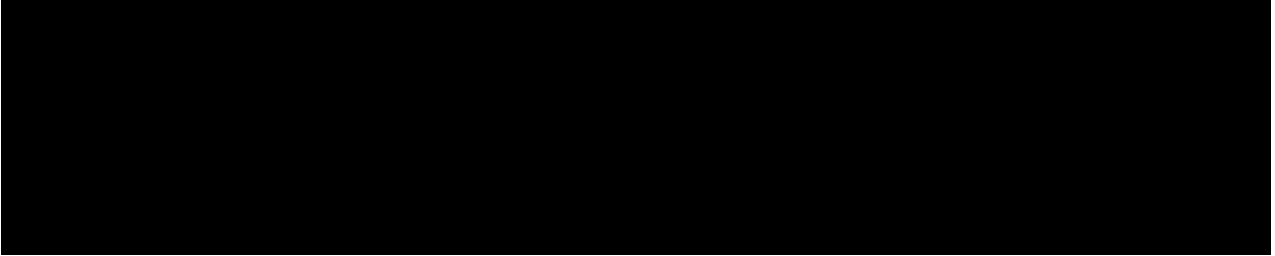
*Specifieke feedback:*



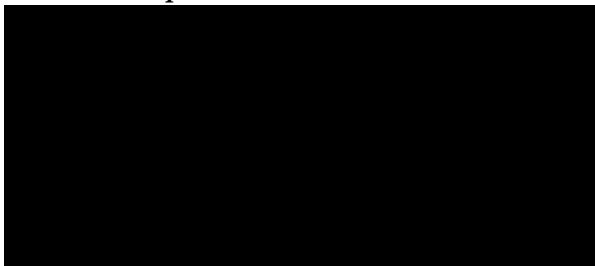
*Questions:*



*Duidelijke tegengestellingen:*



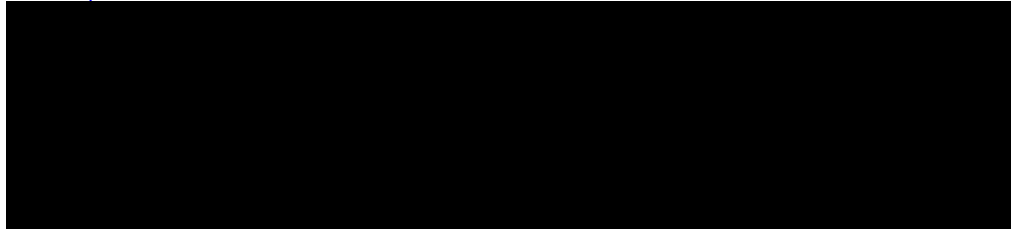
*Potential partners:*



**From:** [diversity](#)

**To:**

**Cc:**



**Subject:** Embedding the Decolonization Toolkit: Expert Group

**Attachments:** [Invitation Embedding the Decolonization toolkit.pdf](#)

---

Invitation: Embedding the Decolonization toolkit

The CDO team is inviting you to attend an expert group meeting on: Embedding the Decolonization toolkit. As you may know, the CDO team has been working on the decolonization toolkit with help from the UvA community; more on the history of how the toolkit came in to being below.

The understanding of the framework of decoloniality is crucial, if we as an university want to make room for multiple perspectives and contribute to cultural, structural and institutional change. This Toolkit is an attempt to set something very complex and extensive in motion by allowing individual students, faculty and colleagues to engage in a journey along themes and processes associated with our shared colonial and decolonial past and its ramifications until today.

However, as this is partly an individual process, we want to ensure that the Toolkit can have optimal impact while being at the same time accessible to the wide variety of people in our midst. The Toolkit has been developed with input from a large and diverse group of people, yet before launching the end product, we want to ensure the toolkit's successful implementation.

This is why we want to invite you for this brainstorm session on how we can best embed the toolkit into the organization. We hope to learn from you whether you think that additional workshops or – didactical or other - materials would be helpful, if its presentation in a certain way can help, etc. We are very much looking forward to learning from your insights and ideas about the Toolkit, such that we can launch the Toolkit in the near future!

You may forward this invitation (with us in CC) to someone in your department or network who might be interested in contributing to this expert meeting – or recommend that person to us.

## Details of the event

Date: 30 March

Location: Doelenzaal, Universiteitsbibliotheek, Singel 425, 1012 WX Amsterdam

Time: 16.00 – 18:00

Sign up: please fill in this form <<https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=zcrxolxhA0S5RXb7PWh05R-MUTaof8ZNhvzsXrP385ZURTgwNzc0WlITVIZFWE1aVEZTUeTXN1Q0OC4u>> to confirm your attendance by March 23rd

Pre-work: Review the toolkit before the session

Those that have signed up will receive a preview link to the toolkit one week before the event.

Questions? Email us at [diversity@uva.nl](mailto:diversity@uva.nl) <<mailto:diversity@uva.nl>> .

We hope to see you there!

The Central Diversity Officer team

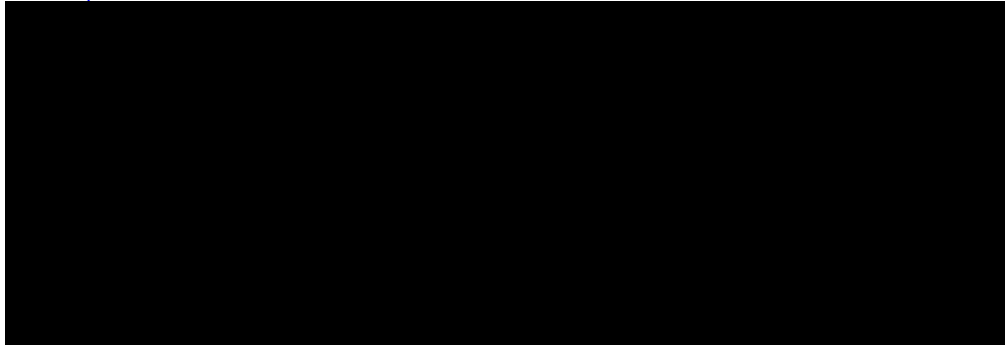
More on how the toolkit came into being

After the Maagdenhuisbezetting, the report 'Let's Do Diversity', the appointment establishing of the Chief Diversity Officer (CDO) team at the UvA, BLM protests worldwide and the city of Amsterdam's acknowledgement of its role in slavery, the requests for information on decoloniality in the academic context had increased. In 2019-20 the CDO team hosted community lunches and co-created the content for the toolkit. There is a long history of this working being done across pockets of the university, with various in house experts having been involved. From the co-creation sessions, the CDO team worked on the toolkit, consulting a panel of over ten experts to give feedback on the content. The team then collaborated with a group of creatives; designers, illustrators; and copyeditors to create the toolkit in its current form.

**From:** [diversity](#)

**To:**

**Cc:**



**Subject:** CDO Team Launches "Decolonization Toolkit"

---

In this case you can watch the livestream through this link: <https://bit.ly/3FeiVzT>

It will also play on here: <https://spui25.nl/programma/perspectives-project-decolonization-toolkit>

**Decolonizing the University: Perspectives And Tools**

Universities around the world realize that they have a responsibility to pursue diversity, inclusion and equity, but struggle with the approach. How does one make room for multiple perspectives and contribute to cultural, structural and institutional change? During this launch, the CDO team of the UvA presents their new decolonization toolkit for people inside and outside universities who want to learn and educate themselves and others.

**Programme**

During this soft launch, we proudly present the first version of this learning platform. This evening is also an invitation to share your thoughts with us and to stay included in the next steps of bringing the toolkit to university. We will take you along in the journey we've made so far in creating this learning platform, supported by keynote speaker Mitchell Esajas of The Black Archives, the creatives that were involved in developing the toolkit and several artists such as Kevv. (singer-song writer) and Tirsa With (spoken word).

Check out the full programme