



Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

5

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

10

Verslag Overleg RvT-COR

15

Datum	Verslag door	Tijd
18 december 2020	mw. mr. N.M. Nagobi	14:00-15.30 uur
Locatie		
Online videoconferentie		

20

AGENDA

1. **Opening, vaststelling agenda**
2. **Mededelingen**
3. **Sociale veiligheid**
 - rapport van de externe commissie
 - zorg en nazorg
 - tijdspad besluitvorming
 - diversiteit
 - cultuurverandering
4. **Werkdruk**
5. **Covid-19 effecten op WP/OBP**
 - verwachtingen voor 2021
 - hybride werkvormen en dubbele belasting
6. **Samenvatting – Instellingsplan 2021-2026**
 - terugblik op proces en totstandkoming
 - vooruitblik op de implementatie
7. **Rondvraag en sluiting**

40

Aanwezig van de zijde van de COR: E. Brouwer, D. Donner, N. Edwards, E. Grassiani (vicevoorzitter), C. Hille, R. Huygens, C. Kleverlaan, H. Kjos, T. Nieuwenhuizen, G. van der Pol (voorzitter), M. Sanders, M. Sluijs, O. van Tubergen, T. Walstra, N. Nagobi (ambtelijk secretaris/verslag)

Aanwezig van de zijde van de RvT: O. Ramadan, M. Voskens (voorzitter), A. Brentjes (secretaris)

Aanwezig van de zijde van het CvB: G. ten Dam (voorzitter), K. Maex (rector magnificus), M.

45

Herweijer (bestuurssecretaris)

Afwezig met bericht: E. Pasman

VERSLAG

50

1. Opening, vaststelling agenda en mededelingen

RvT-voorzitter Voskens opent de vergadering om 11.30 uur. Zij heet de vergaderdeelnemers van harte welkom. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

55

Er wordt melding gedaan van de vertrokken COR-leden en de nieuwe leden. Piet Rodenburg van OR-FNWI is sinds deze maand met pensioen. COR-raadslid Nieuwenhuizen is in zijn plaats getre-

den en stelt zich kort voor.

2. Mededelingen

- 60
- Collegevoorzitter Ten Dam doet enkele mededelingen over een recent artikel uit de NRC over een casus bij de FGw. Ten Dam geeft het verdere verloop en de laatste stand van zaken van dit dossier weer. Belangrijk om te vermelden is dat op basis van recente signalen alsnog is besloten een extern onderzoek in te stellen.

65 De COR zal op korte termijn inhoudelijk met het CvB in gesprek gaan over deze casus en het Huis van Sociale Veiligheid in het bijzonder. Dat gesprek zal plaatsvinden zodra meer feiten aan het licht zijn gekomen en de resultaten van het recent ingestelde onderzoek over deze casus beschikbaar zijn. De COR zou graag zien dat de faculteiten alle klachten van de afgelopen vijf jaar nog eens tegen het licht houden, met de inzichten die de recente casussen hebben opgeleverd. Het CvB heeft deze vraag reeds bij de decanen neergelegd.

70

3. Sociale veiligheid

Voskens vraagt of de COR meer kan vertellen over de achtergrond van de problemen rond sociale veiligheid binnen de UvA en wat de ideeën en de visie van de COR zijn ten aanzien van dit onderwerp. COR-raadslid Sluijs geeft een update over de laatste stand van zaken over het dossier sociale veiligheid. De COR is momenteel in afwachting van het rapport van de Taskforce Sociale Veiligheid. Op basis van dit rapport en het recent verschenen adviesrapport van de Externe Commissie Sociale veiligheid, inclusief de reactie daarop van het CvB, wil de COR in overleg gaan met het CvB.

75

80 Voskens vraagt hoe de COR tegen het rapport van de externe commissie aankijkt. COR-raadslid Brouwer geeft aan dat dit binnen de OR-FGw uitgebreid is besproken. De COR ondersteunt in algemene lijnen de reactie van OR-FGw op het rapport van de externe commissie. De COR wil met het CvB in ieder geval in gesprek gaan over de klachtenprocedure en het functioneren van leidinggevendenden in relatie tot signalen en meldingen die zij binnenkrijgen op het gebied van sociale onveiligheid. De COR pleit ervoor een regievoerder te betrekken die een gehele procedure monitort en checkt of alle noodzakelijke stappen worden genomen. Ook dienen verbeterstappen ten aanzien van de rol van de ombudspersoon, de rol van vertrouwenspersonen en hun hiërarchische positionering in de organisatie te worden gemaakt. Ook de rol van zowel P&O als HR is niet helder als het gaat om casussen omtrent sociale onveiligheid. COR-raadsleden Huygens, Sluijs en Kjos onderschrijven genoemde aandachtspunten. Huygens betoogt daarnaast dat een verplicht en transparant systeem van 360 graden feedback in het kader van beoordelingen binnen de UvA een belangrijke stap voorwaarts zou zijn.

85

90

95 COR-vicevoorzitter Grassiani legt uit dat vertrouwenspersonen niet of onvoldoende worden gefaciliteerd qua fte's. Hun taken vervullen zij vrijwel geheel in hun eigen tijd en dat maakt dat zij vaak onvoldoende zichtbaar zijn. COR-raadslid Sluijs bevestigt dit en pleit ervoor dat er uniform beleid komt voor vertrouwenspersonen en diversity officers op decentraal niveau.

100 COR-raadsleden Van Tubergen en Hille betogen dat het nog belangrijker is om maatregelen te treffen ter voorkoming van grensoverschrijdend en sociaal onveilig gedrag. COR-voorzitter Van der Pol stipt hierbij aan dat het Instellingsplan 2021-2026 (IP) – het volgende agendapunt – ook een belangrijke rol speelt als het gaat om het antwoord op de vraag wat voor soort universiteit de UvA wil zijn met het oog op sociale veiligheid. Hij betoogt dat daar de discussie over zal moeten gaan, want als dat antwoord helder is vloeit daaruit automatisch een goede gedragscode voort. Daarnaast geeft hij aan dat de COR recent een 'benen-op-tafel-overleg' met het CvB heeft gehad om over de rol van P&O en HR-Beleid en Strategie te spreken. Zowel het CvB als de COR hebben aangegeven dat het overleg vruchtbaar is geweest.

105

110 RvT-lid Ramadan informeert hoe de COR tegen de nieuwe gedragscode van de UvA aankijkt en of de COR de indruk heeft dat deze gedragscode voldoende bekend is bij medewerkers. Brouwer antwoordt dat de COR afgelopen zomer schriftelijk zijn zienswijze op de toen nieuw voorgestelde gedragscode kenbaar heeft gemaakt. Het is goed om een gedragscode te hebben, met aandacht voor elkaar aanspreken en het actieve omstanderschap, maar met alleen een code kan sociaal onveilig gedrag niet worden voorkomen. COR-raadslid Edwards voegt hieraan toe dat van mede-

werkers - zeker op academisch niveau – mag worden verwacht dat zij hun kennis up-to-date houden en dat betekent ook dat zij op de hoogte moeten zijn van de geldende gedragscodes van de organisatie waarvoor zij werken. Brouwer benadrukt tot slot dat het van belang is dat alle onderwerpen die
115 zullen zijn tijdens de overleggen van de COR met het CvB. Het uiteindelijke doel is dat de bestaande regelingen binnen het Huis van Sociale Veiligheid naar aanleiding van deze gesprekken worden herzien.

4. Werkdruk

120 Van der Pol introduceert het onderwerp. Zijn eerste observatie is dat de werkdruk dit jaar alleen maar is toegenomen. Iedereen binnen de UvA heeft snel een omslag gemaakt en is nog harder gaan werken om in een heel moeilijke tijd het werk voor elkaar te krijgen. Hij spreekt hierover zijn bewondering en ook een grote zorg uit, want het onderwerp werkdruk is door corona op een laag pitje komen te staan.

125 Ten Dam geeft aan dat de UvA momenteel in gesprek is met WO-In-Actie en andere universiteiten om aandacht te vragen voor de structurele onderfinanciering van het hoger onderwijs richting Den Haag. Er wordt in het voorjaar een alarm-dag georganiseerd. Voskens geeft aan dat hiermee het probleem van werkdruk niet gelijk is opgelost en zij vraagt hoe de COR hiertegen aankijkt.

130 Sluijs geeft aan dat de Commissie HRM van de COR zich een aantal malen heeft gebogen over het onderwerp werkdruk, mede in verband met de thuiswerksituatie. Het ziet er naar uit dat de thuis-werksituatie zeker tot aan de zomer de norm zal blijven. Niet iedereen heeft de juiste of voldoende faciliteiten om een goede thuiswerk situatie te creëren. Deze situatie levert ook extra werkdruk op. COR-raadslid Van Tubergen geeft aan dat de UvA dit jaar tijdens corona bezig was om
135 werkprocessen te harmoniseren. Hij betoogt dat daarbij vaak niet duidelijk was wie wat mocht besluiten of toestaan. De UvA is kennelijk nog niet goed genoeg in het realiseren van flexibiliteit. De overdracht van het werkdrukprogramma naar de faculteiten is – mede door de coronacrisis – nog niet goed ingeregeld.

140 Voskens informeert naar het project Grip op werkdruk, dat in het voorjaar van dit jaar was afgerond. Grassiani geeft aan dat op het moment dat dit project op centraal niveau was afgerond decentraal het had moeten oppakken, echter op dat moment kwam corona en liepen de ontwikkelingen rond dit project vast. Zij maakt hierbij wel de nuance dat dit per faculteit kan verschillen. De huidige zichtbare initiatieven die door decentraal worden genomen om werkdruk te verlichten schieten tekort om het structurele probleem van werkdruk op te lossen. De faculteiten zijn nu aan zet.

145 Verschillende raadsleden geven vervolgens voorbeelden over op welke manieren constructief werkdruk kan worden verlicht. Het is nu echt aan de bestuurders zowel centraal als decentraal om het probleem van werkdruk te tackelen. De problematiek en mogelijke oplossingen rond werkdruk zijn bekend bij de bestuurder. De verschillen binnen de UvA zijn groot; best practices kunnen beter gedeeld worden. P&O en HR Beleid en Strategie centraal en decentraal spelen hierbij een belangrijke
150 rol.

5. Covid-19 effecten op WP/OBP

Voskens geeft aan dat naar verwachting de problemen ten gevolge van Covid-19 tot aan de zomer zullen continueren en vermoedelijk daarna ook nog niet helemaal voorbij zullen zijn. Zij vraagt hoe
155 de COR hier tegenaan kijkt en noemt als voorbeelden hybride werkvormen en de effecten daarvan op het onderwijs en het werken in het algemeen.

COR-raadslid Donner geeft aan dat binnen de UvA voornamelijk vraagstukken spelen over hoe het academisch jaar 2021-2022 het best kan worden voorbereid. Van der Pol voegt hieraan toe dat naast de eerder besproken problematiek rond werkdruk, de voortdurende onzekerheid en wijzigingen rond hybride onderwijs momenteel het grootste onderwerp van discussie zijn. Kjos beaamt dit. Sluijs benadrukt het belang van een RI&E-thuiswerken en het uitvoeren van beoordelingsgesprekken. COR-raadslid Nieuwenhuizen geeft aan dat zelfs in deze drukke en moeilijke tijd het belangrijk is om beoordelingsgesprekken toch in te plannen. Van der Pol geeft aan dat er veel problemen rond de roostering zijn, omdat plannen continu worden gewijzigd ten gevolge van de persconferenties uit Den Haag en adviezen van het RIVM. COR-raadslid Walstra bevestigt dit en geeft ter
165

illustratie een voorbeeld. Daarnaast uit hij ook zijn zorgen over wat de consequenties zijn van het tijdelijk stopzetten van het BSA. Hij heeft hierover met Robert Zwitser, hoofd Bestuurlijke Informatie, gesproken. COR-raadslid Kleverlaan deelt zijn ervaring en uit tegelijkertijd zorgen over het hybride onderwijs op de ACTA. Het onderwijs zelf gaat over het algemeen goed, maar leidt er wel toe dat het werk van docenten qua uren is verdubbeld om een en ander voor elkaar te krijgen. Daarnaast staat vast dat voor het praktische deel een achterstand zal ontstaan, omdat er wegens de 1,5m-afstand-maatregel een tekort in m2 voor het praktijk-onderdeel is ontstaan. Hij benadrukt dat er concreet moet worden nagedacht over een oplossing voor deze situatie, die zeker tot aan komende zomer zal duren. Sluijs beaamt dit.

170

175

6. Samenvatting – Instellingsplan 2021-2026

Voskens spreekt haar complimenten uit over de wijze van de totstandkoming van het Instellingsplan 2021-2026 (IP) en meldt dat de RvT het IP deze ochtend heeft goedgekeurd. De Gezamenlijke Vergadering heeft eerder deze maand ingestemd met het IP. COR-voorzitter Van der Pol geeft een update over de betrokkenheid van de COR bij de totstandkoming van het IP en spreekt daarover ook zijn complimenten uit. Daarbij geeft hij aan dat er nog steeds heel veel te doen is met betrekking tot genoemde ambities uit het IP en het tweewegbrengen van eerdergenoemde cultuuromslag op het gebied van sociale veiligheid. Huygens beaamt dit en voegt eraan toe dat er met betrekking tot hoofdstuk 6 en 7 - respectievelijk Staf en Organisatie - van het IP een uitdaging ligt om dat in de praktijk goed vertaald te krijgen. Brouwer geeft aan dat het positief te noemen is dat de samenwerking met de medezeggenschap in het IP expliciet aan bod komt. Het is de insteek van de COR om deze samenwerking van de COR met het CvB in de nabije toekomst nog concreter op papier te krijgen. Dit is een voorstel in uitwerking dat begin van komend jaar aan het CvB zal worden gepresenteerd. Donner is benieuwd naar het implementatieplan van het IP en de wijze waarop dit aan de medezeggenschap gepresenteerd gaat worden.

180

185

190

7. Rondvraag en sluiting

- Donner feliciteert het CvB met de herbenoeming van collegelid Jan Lintsen.

195

Voskens dankt alle deelnemers aan het overleg voor hun inbreng en de open gedachtewisseling en sluit de vergadering om 15.29 uur.

**Het volgende Overleg RvT-COR vindt plaats op
Vrijdag 28 mei 2021, 13:00 uur.**

200