



Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

5

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

Verslag 224^e Overlegvergadering COR-CvB
reglementair overleg artikel 24 WOR

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

10

Datum	Verslag door	Tijd
20 september 2024	Mw. mr. N.M Nagobi-Prins	09.00-11.00 uur

15

Locatie: 0.21 MH (Spui 21, Amsterdam) en online videoconferentie

AGENDA

- 20 **1. Opening en vaststelling agenda**
2. Art. 24 WOR
- Vooruitblik
3. Vaststelling verslagen
- 222e OV d.d. 24 mei 2024
25 - 223e OV d.d. 5 juli 2024
4. Sociale veiligheid
5. AI in het onderwijs
6. Rondvraag en sluiting

- 30 **Aanwezig van de zijde van de COR:** J. Buursma, E. Gonzalez, E. Grassiani, D. Donner, P. Elbers, H. Kjos, C. Hille (Vicevoorzitter) G. van der Pol (Voorzitter), N. Naaraat, A. Rilović, E. Pasman, R. Pruppers, O. van Tubergen, N. Van Woerden, N. Nagobi-Prins (Ambtelijk secretaris, verslag)

- Aanwezig van de zijde van het CvB:** E. Hooge (Voorzitter CvB), P. Verbeek (Rector magnificus),
35 M. Herweijer (Bestuurssecretaris), Tomas Martini (Bestuurssecretaris)

Afwezig met bericht (CvB):
Afwezig met bericht (COR): H. Brand
Afwezig zonder bericht: -

- 40 **Gast(en):** drs. R. (Robert) Grem
Publieke Tribune: -

VERSLAG

- 45 **1. Opening en vaststelling agenda**
Van der Pol opent de vergadering en heet iedereen welkom. Ook heet de nieuwe bestuurssecretaris Martini welkom. Hij gaat Herweijer vervangen, omdat zij binnenkort een andere functie gaat bekleeden binnen de UvA. Vervolgens volgt een korte voorstelronde.
- 50 De agenda wordt gewijzigd vastgesteld. Er wordt gestart met het artikel 24 WOR-Overleg, voordat wordt overgegaan tot de besprekingen van de andere geagendeerde onderwerpen. De concept-verslagen worden voor vaststelling voor de eerstvolgende OV geagendeerd.

55 **2. Art. 24 WOR**

Van der Pol deelt mee dat de vorige OV, d.d. 5 juli 2024 ook een artikel 24 WOR-overleg betrof. Toen is alleen teruggekeken en omdat er niet voldoende tijd was om ook de vooruitblik te behandelen is het onderwerp wederom voor deze OV geagendeerd.

60 Van der Pol deelt mee dat ten aanzien van het vorige overzicht dossiers één wijziging is aangebracht in de nieuwe versie, het instemmingsverzoek Huisregels is toegevoegd. Hooge bespreekt vervolgens in vogelvlucht een aantal dossiers die extra aandacht verdienen en de komende periode op de rol staan. Dossiers op het gebied van beleidsvorming zijn de Huisregels, Samenwerking met derden, de jaargespreksformulieren en de Arbodossiers op het gebied van Arbowetgeving.

65 Daarnaast zal de Gezamenlijke Vergadering begin volgende maand de concept Begroting 2025 op de hoofdlijnen ter instemming voorgelegd krijgen. De COR en de CSR wordt gelegenheid gegeven advies te geven op de concept Begroting 2025.

Samenwerking met derden

70 Grassiani dankt Hooge voor het overzicht. Vervolgens vraagt zij het College naar de reden waarom de COR niet wordt geïnformeerd over ontwikkelingen in het dossier Samenwerking met Derden. De COR heeft duidelijke signalen dat het advies met de 11 aanbevelingen van de Werkgroep c.q. Ad Hoc Commissie over Samenwerking met de derden op het UvA-web geplaatst niet het volledige advies betreft. Daarnaast is de COR niet geïnformeerd over het feit dat er een nieuwe werkgroep c.q. ad hoc commissie komt die de vervolgstappen gaat oppakken. Van der Pol beaamt dit standpunt en benadrukt dat de COR recht op deze informatie heeft. Grassiani, Van der Pol en Pruppers willen weten of het College een reden heeft gehad om niet het gehele advies van de Ad Hoc c.q. Werkgroep te publiceren. Verbeek antwoordt dat het niet gaat om een onvolledig advies, maar om een samenvatting die is gepubliceerd. De Ad Hoc Commissie werkt onafhankelijk. Op het verloop van een en ander komt hij bij de volgende vergadering terug (*Actiepunt CvB*). Inhoudelijk stelt hij voor het onderwerp te bespreken aan de hand van de uitkomsten van de werkgroep, niet aan de 11 punten van de ad hoc commissie.

Erkennen en Waarderen

85 Hooge geeft aan dat de COR weliswaar niet formeel betrokken wordt, maar wel goed op de hoogte wordt gehouden over het dossier Erkennen en Waarderen en de nieuwe Medewerkersmonitor (Medewerkerstevredenheidsonderzoek). Erkennen en Waarderen ligt op de UCLO-tafel. Grassiani merkt op dat zij voor het eerst hoort dat het Erkennen & Waarderen een UCLO-dossier is. Hooge legt uit dat de HR-kant op de COR-tafel wordt besproken, maar als het om de arbeidsvoorwaarden gaat de UCLO aan zet is.

90 *De heer Grem zal bij de rondvraag terugkomen op de vragen over Erkennen en Waarderen.*

Van Woerden geeft aan dat de opdracht die de Erkennen en Waarderen ambassadeurs op de faculteiten hebben gekregen niet eenduidig is en hij vraagt vervolgens wat hun mandaat is. Daarnaast heeft hij signalen dat de UvA achterloopt in vergelijking tot andere Nederlandse universiteiten met betrekking tot het Erkennen en Waarderen-traject. Verbeek antwoordt dat hij deze week contact heeft gehad met degenen die het Erkennen en Waarderen-traject steunen en het beeld wat Van Woerden heeft geschetst herkent hij niet. Vervolgens beschrijft Verbeek gedetailleerd de stand van zaken. De genoemde ambassadeurs hebben als hoofdtaak om de facultaire uitwerking van Erkennen en Waarderen op te halen. Het is in grote mate een facultair proces – waarbij ook de aanpak decentraal gekozen wordt. Er hoeft niet gewacht te worden tot er een centraal startschot gegeven is. Bij onduidelijkheid over het mandaat kan er contact opgenomen worden met de projectleider. De resultaten zullen aan de orde komen tijdens een conferentie tegen het einde van dit jaar. In het begin van het volgende jaar volgt een concrete uitwerking. Hille ziet de nadere uitwerking met belangstelling tegemoet. Zij merkt hierbij op dat als er wijzigingen zullen plaatsvinden met betrekking tot het formatiebeginsel, de COR daarop een instemmingsrecht heeft. Het is van belang hier zorgvuldig op te letten wanneer het nieuwe beleid Erkennen en Waarderen concreet wordt gemaakt.

Huisregels

110 Van der Pol geeft aan dat de COR extern juridisch advies heeft ingewonnen vlak voor de zomer over het eerste concept Huisregels. Toen is de COR informeel om feedback gevraagd. Een belangrijk onderdeel van dat opgevraagde extern juridische advies is dat een belangrijke argumentatie vereist is voor de codificatie van een bepaalde huisregel. Hille geeft aan dat tijdens de vorige OV de COR vooral heeft aangegeven dat het van belang is dat er een Memorie van Toelichting c.q. een extra
115 bijlage wordt toegevoegd aan de huisregels, zodat ook 'voor de niet-juristen' onder ons duidelijk is wat de Huis-en gedragsregels precies inhouden. Kjos beaamt dit standpunt. Hooge antwoordt dat het van belang is scherp voor ogen te houden wat het doel is van de actualisatie van de UvA-Huis- en gedragsregels. Hierbij is niet het streven daar een dissertatie van te maken, maar het vaststellen van regels die praktisch en uitvoerbaar zijn. Zij geeft aan dat de boodschap van de COR verder helder is
120 en zij kan zich daarin vinden als met die boodschap wordt bedoeld om van de nieuwe UvA-Huis-en gedragsregels plus bijsluiter een juridisch houdbaar, bruikbaar en begrijpelijk document te maken.

Medewerkersmonitor

125 Van Tubergen geeft aan dat ongeveer 1,5 jaar eerder de resultaten van de Medewerkersmonitor 2023 plus de bestuurlijke reactie daarop zijn besproken. Momenteel staat een nieuwe editie op de rol. Hij betoogt vervolgens dat het van belang is dat het College eerst de COR update over de toen besproken aandachtspunten voordat dat een nieuwe ronde wordt ingegaan. Hij is benieuwd welke acties het College heeft genomen als het gaat over de verbetering van de horecavoorziening en andere genoemde aandachtspunten. Hooge stelt voor om hierover een terugkoppeling te geven op de eerstvolgende OV (*Actiepunt CvB*).
130

Kader Onderwijskwaliteit

135 Van der Pol deelt mee dat het CvB hoogstwaarschijnlijk deze middag de reactie op het Instemmingsverzoek Kaderonderwijskwaliteit zal ontvangen.

Klachtenloket

Kjos geeft aan dat de COR heeft vernomen dat in de nieuwe cao de universiteiten de opdracht hebben gekregen om een centraal klachtenloket te installeren.

Het onderwerp komt aan bod bij de bespreking van het agendapunt Sociale Veiligheid.

140

De heer Grem neemt deel aan de OV vanaf 10:00 uur.

3. Mededelingen

CvB

- 145
1. Hooge geeft aan dat de nieuwe "UvA-Q", Evasis genaamd, zal worden uitgerold in het nieuwe collegejaar. Donner beschrijft gedetailleerd het aandachtspunt over twee verschillende soort van gebruikersoverleggen (key-user-meetings) die belang hebben bij de implementatie van Evasis. Hooge dankt Donner voor dit signaal en geeft aan dat voor dit soort gedetailleerde vragen en input het best met Bestuurlijke Informatie contact kan worden gezocht.
150
 2. Hooge reflecteert heel positief terug op de introductieochtend die de COR met het CvB en verschillende Bestuursstaf medewerkers had, d.d. 13 september 2024. Van der Pol geeft aan namens de COR hetzelfde standpunt in te nemen. Dankwoorden worden uitgesproken voor de organisatie, de Secretaris van de Universiteit Leon van de Zande en de bestuurssecretaris Herweijer.
155
 3. Hooge update de COR over de stand van zaken, qua procedure betreffende het mediation-traject tussen het CvB en de Centrale Studentenraad (CSR). Inhoudelijk kan het College er niets overzeggen, omdat de mediation vertrouwelijk is. De mediation tussen het CvB en de CSR loopt nog. Hooge geeft aan dat het College er alles aan doet om de mediation te laten slagen, ook vanuit hun zorgplicht als bestuurder. Raadslid Pasmaan update het College over zijn standpunt betreffende dit onderwerp en ook hoe er op de medische faculteit wordt gedacht door zijn OR en de medische FSR. Naaraat geeft aan dat de medezeggenschap van de
160

165 ACTA op dit onderwerp dezelfde mening deelt. Hooge dankt hen voor deze signalen en benadrukt dat de CSR is geïnformeerd over dossiers met een deadline, zoals de ITK en de begroting.

170 Donner vraagt naar de alternatieven als de CSR en het College er niet uit zullen komen. Hooge antwoordt dat op basis van verschillende wetgeving en het reglement de Raad van Toezicht er formele escalatielijnen zijn en uiteindelijk de weg naar de Geschillencommissie medezeggenschap open staat, maar dat het mediationproces niet onnodig onder druk gezet dient te worden. Donner vraagt vervolgens of het mogelijk is dat het College hun instemmingsverzoek inzake de Kaderbrief intrekt, indien de GV daartoe een verzoek zou indienen, met als grond van een beroep van de GV op overmacht. Verbeek antwoordt dat het CvB bij een eventueel verzoek van de GV hierop zou reageren.

175 4. Verbeek geeft een update over het GV-Adviesverzoek – Instellingskwaliteitstoets (ITK). Hij heeft recent met de voorzitter van de NVAO gesproken en daaruit volgde dat de CSR en de COR hun advies gescheiden mogen aanleveren en de CSR mag dat bij wijze van uitzondering rechtstreeks doen aan de NVAO. Succesvolle afronding van de ITK hangt wel samen met het hebben van een functionerend systeem van medezeggenschap. Verbeek bespreekt vervolgens de strakke tijdslijn van de verschillende stappen in het ITK-traject.

180 5. Hooge deelt mee dat de UvA zich in UNL-verband nog steeds verzet tegen bezuinigingen van het huidige kabinet. Dat gebeurt op verschillende manieren. Het College steunt de vakbonden en WO-Inactie als het gaat om campagnes tegen de bezuinigingen. Momenteel wordt onderzocht op welke wijze medewerkers mee kunnen doen aan deze acties. Pruppers vraagt met betrekking tot de Wet Internationalisering in Balans (WIB), in hoeverre Nederlandstalige opleidingen worden geaccepteerd naast de Engelstalige opleidingen. Verbeek
185 antwoordt dat er voor dat scenario nog ruimte is, alleen gaat daar wat tijd in zitten. Internationalisering is een onderwerp dat ook zijn beslag heeft in de begroting voor 2025. Het is de insteek van het College om nog steeds de regie te behouden op het dossier internationalisering.

190 **COR**

- *Zie hiervoor de mededeling over de introductieochtend.*

4. Sociale veiligheid

- In aanwezigheid van Robert Grem, Hoofd HRM

195 Van Tubergen deelt mee dat de aanleiding om het onderwerp te agenderen is gelegen in het feit dat er heel veel informatie beschikbaar is voor melders van klachten inzake sociale (on)veiligheid. Voor beklagde(n) is er niet tot nauwelijks informatie bekend. Hij illustreert aan de hand van voorbeelden uit zijn omgeving de impact die een klacht op het leven van een beklagde heeft als die daarmee wordt geconfronteerd. Grassiani geeft aan dat daar speciaal een rol is weggelegd voor de leidinggevende. Alleen is het zo dat de leidinggevenden niet altijd voldoende *equipped* zijn met informatie
200 over hoe zij zowel de melder van een klacht als een beklagde moeten ondersteunen.

Hooge deelt mee dat de UvA werkt aan een voorziening, waarbij een beklagde zich kan wenden tot een interne of externe adviseur die hem bijstaat in raad en daad, maar niet optreedt namens de beklagde. Indien nodig, wordt de beklagde ook juridisch bijgestaan. Het College begrijpt
205 de urgentie van deze kwestie en vanuit dat gezichtsveld wordt eraan gewerkt. Ook wordt ingezet op het beter toerusten van leidinggevenden. De heer Grem geeft aan dat er concreet twee begeleiders beklagden (1 intern/1 extern) worden aangesteld de 'beklaagden' zullen faciliteren.

Het zal hierbij gaan over een doorverwijzingsrol en het geven van informatie. De regeling op dit gebied is bijna gereed en zal binnenkort worden vastgesteld door het CvB. Voor leidinggevenden is hierbij ook een belangrijke rol weggelegd. Daarnaast wordt bekeken hoe de trainingen voor leidinggevenden op dit gebied verbeterd kunnen worden en mogelijk verplicht kunnen worden.
210 Hooge geeft aan dat na vaststelling over de nieuwe regeling ook breed zal worden gecommuniceerd en daarnaast ook langs de lijn in het overleg met decanen onder de aandacht zal worden gebracht. Op basis van ervaringen zal er worden bijgestuurd.

215 Elbers vraagt of het College ook bereid is om de genoemde regeling ook af te stemmen met de regelingen van de ACTA en de FdG op dit gebied. Hooge geeft aan dat dit aandachtspunt wordt meegenomen.

220 Van der Pol vraagt wat het plan van aanpak van het College gaat zijn als het gaat om het eerdergenoemde centrale meldpunt dat verplicht zal worden gesteld voor de Nederlandse universiteiten op grond van de nieuwe cao. Hooge antwoordt dat overwogen wordt het centraal meldpunt als pilot onder te brengen bij het bureau van de Ombudsfunctionaris. Naaraat uit hierbij zijn zorgen over de vraag of het bureau van de Ombudsfunctionaris niet overbelast gaat zijn daardoor. Grassiani uit haar zorgen over de laagdrempeligheid als het centrale meldpunt bij de Ombudsfunctionaris wordt belegd. Hooge antwoordt dat het een pilot betreft en dat genoemde aandachtspunten uiteraard geëvalueerd zullen worden. De Ombudsfunctionaris neemt een onafhankelijke positie in en om deze reden lijkt dit daarom de meeste logische plek om het meldpunt daar te beleggen.

225 Elbers wil weten waar iemand naar toe moet als het gaat om een melding over een lid van het CvB. Donner antwoordt dat men daarvoor naar de Secretaris van de Raad van Toezicht dient te gaan.

230 *Collegevoorzitter Hooge verlaat de OV in verband met een andere afspraak om 11:00 uur.*

5. AI in het onderwijs

235 Van der Pol bespreekt de urgentie van dit onderwerp. Het is van belang dat er op korte termijn een onderwijsvisie komt zodat medewerkers weten hoe ze met AI in het onderwijs moeten omgaan. Van Woerden beaamt dit standpunt. Oplossingen op korte termijn zijn hard nodig. Verbeek doet het voorstel om het onderwerp wederom te agenderen voor de eerstvolgende OV in het bijzijn van de Taskforce die zich hier mee bezighoudt, langs de lijnen van de adviezen die de Taskforce uitwerkt. De adviezen worden met de COR gedeeld nadat deze in het CvB aan de orde zijn gekomen. Het doel van de bespreking is om gezamenlijk beelden op te halen wat er nodig is voor een goede landing in de faculteiten.

6. Rondvraag

245 De heer Grem komt terug op de vraag die aan de bestuurder is gesteld over waarom Erkennen en waarderen (ingezet in UNL-verband) ook op de tafel van de vakbonden ligt. Hij geeft aan dat waar de experimenten in het kader van Erkennen & Waarderen afwijkingen vereisen van de arbeidsvoorwaarden van de CAO er afstemming plaatsvindt met de vakbonden. De breedte van het onderwerp ligt echter ter bespreking op de COR-tafel; dan gaat het over onderwerpen als leiderschap, team science, open science, etc.

250 Verder geeft de heer Grem aan dat er met betrekking tot de eerdergenoemde Medewerkerstevredenheidsonderzoek momenteel informatie wordt opgehaald bij verschillende gremia. Binnenkort is daarover ook een technisch overleg met de Commissie HRM van de COR. Van der Pol dankt alle aanwezigen en sluit de vergadering om 11:14 uur.

255 De 224e Overlegvergadering vindt plaats op vrijdag 18 oktober: 09:00-11:00 uur

Openstaande actiepunten n.a.v. OV223 d.d. 05-07-2024

- **Samenwerking met derden - Ongevraagd Advies COR**

De COR ontvangt daarom een aangepaste versie van de tijdslijn. Raadslid Koopmans geeft aan dat het ook van belang is dat de COR een kopie van het advies van de Werkgroep ontvangt, voordat het College zijn \ voorgenomen besluit neemt. Hooge en Verbeek geven aan dat het verstrekken van een kopie van het advies in beginsel mogelijk zou moeten zijn, wanneer beschikbaar (*Actiepunt CvB*).