



Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

5

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

Verslag 223^e Overlegvergadering COR-CvB

reglementair overleg artikel 24 WOR

T 020 525 6955

E-mail: cor@uva.nl

10

Datum	Verslag door	Tijd
5 juli 2024	Mw. mr. N.M Nagobi-Prins	09.00-11.00 uur

15

Locatie: 0.21 MH (Spui 21, Amsterdam) en online videoconferentie

AGENDA

- 20 **1. Opening en vaststelling agenda**
2. Mededelingen
3. Bestuurlijke reactie Arbeidsinspectie PSA
4. Erkennen & Waarden
25 **5. Vaststelling verslag 222e OV d.d. 24 mei 2024**
6. Huisregels
7. Samenwerking met derden - Ongevraagd Advies COR
8. Communicatie van het CvB over demonstraties en ontruiming
9. Artikel 24 WOR
30 - Terugblik
- Vooruitblik
10. Rondvraag

35 **Aanwezig van de zijde van de COR:** E. Grassiani (Vicevoorzitter), D. Donner, D. Hollanders, H. Kjos, C. Hille (Plv. Voorzitter), J. Koopmans (tijdelijke vervanger van G. van der Pol (Voorzitter), N. Naaraat, E. Pasman, O. van Tubergen, N. Van Woerden, N. Nagobi-Prins (Ambtelijk secretaris, verslag)

40 **Aanwezig van de zijde van het CvB:** E. Hooge (Voorzitter CvB), P. Verbeek (Rector magnificus) en M. Herweijer (Bestuurssecretaris)
Afwezig met bericht (CvB):
Afwezig met bericht (COR): H. Brand, L. Schaap
Afwezig zonder bericht: -

45 **Gast(en):** de heer drs. R. (Robert) Grem en de heer mr. M.D.R. (Matthé) Rutten, Hoofd JZ

Publieke Tribune: dr. G. (Gerwin) van der Pol, voorzitter van de COR (tijdelijk als toehoorder, met spreekrecht, omdat hij nog niet officieel terug is)

VERSLAG

50

1. Opening en vaststelling agenda

Hille opent de vergadering en heet iedereen en de nieuwe Collegevoorzitter Hooge in het bijzonder welkom. Grem en Rutten zijn uitgenodigd ter bespreking van een aantal agendapunten. Van der Pol neemt deel aan de OV op de publieke tribune, uiteraard met spreekrecht.

55 Allen aanwezig stellen zich kort voor. Hooge blik terug op hoe het haar de eerste maand is
vergaan op de UvA. Zij voelt zich bijzonder welkom op de UvA en zij heeft gelijk elke week een
bezoek gebracht aan een faculteit. Zij heeft veel medewerkers en studenten gesproken. Daarnaast is
zij ook positief over het contact met het Dagelijks Bestuur van de COR via de Informele
Overleggen.

60 De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Mededelingen

CvB

- 65
- Hooge geeft aan dat de raadsleden die de COR na de zomer zullen verlaten ook voor een lunch met zowel de nieuwe COR zullen worden uitgenodigd.
 - Verbeek informeert de COR over het proces van de mediation met de CSR. De COR heeft gevraagd of er vorderingen zijn. Verbeek meldt dat de naam van het mediation kantoor bekend is en dat er meerdere afspraken gepland zijn. Verder is de mediation vertrouwelijk en kan het College hier niet meer over zeggen.
- 70
- Hooge deelt mee dat de COR uitstel heeft gevraagd voor het GV-instemmingsverzoek op de kritische reflectie Instellingskwaliteitstoets, het GV-instemmingsverzoek Kaderbrief 2025 en het GV-adviesverzoek Kaderkwaliteitszorg. Zij geeft aan dat deze verzoeken worden ingewilligd en dat de COR hier binnenkort een reactie op kan verwachten.

75 COR

- *Geen mededelingen*

3. Bestuurlijke reactie Arbeidsinspectierapport Psychosociale Arbeidsbelasting UvA (PSA)

80 Hooge geeft aan dat het College met interesse en tegelijkertijd met zorg kennis heeft genomen van de terugkoppeling van de bevindingen van de Arbeidsinspectie. De UvA heeft de afgelopen jaren veel geïnvesteerd in het terugdringen van de werkdruk en in het opbouwen van het huis van sociale veiligheid. De Arbeidsinspectie onderkent dit en spreekt daar haar waardering voor uit. Tegelijkertijd constateert de Arbeidsinspectie dat de genomen maatregelen (nog) onvoldoende effectief zijn. Deze constatering is in lijn met de sectorbrede bevindingen, en ook in lijn met de bevindingen en reflectie aan de UvA.

85 Hooge geeft aan dat het College de heer Grem heeft gevraagd om met de regiegroep Sociale Veiligheid met een plan van aanpak met verbetermaatregelen te komen. Zij vraagt of de COR alvast wat aandachtspunten ter bespreking heeft die de Regiegroep kan meenemen. Naar dankt het College voor de aandacht die het dossier krijgt. De COR acht het van belang dat de meetbaarheid en de evaluatie van werkdruk nader wordt uitgewerkt. Hille en Pasman leggen aan de hand van voorbeelden uit dat het meten van werkdruk een ingewikkelde exercitie is. Als er enerzijds werkdruk-verhogende maatregelen en tegelijkertijd ook werkdruk-verlagende worden genomen hoe kan je dan nog de goed de effectiviteit van werkdruk verlagende maatregel meten. De heer Grem bevestigt de complexiteit van meetbaarheid. Dat neemt niet weg dat hier wel iets aan gedaan moet worden. HRM zet bijvoorbeeld in op management en leiderschap, maar dat moet ook gemeten worden. Analyse van verzuimpercentages en onderzoek naar causaliteit zijn voorbeelden van meetbaarheid. De nieuwe cao die eraan komt speelt op dit vlak ook een rol. De heer Van der Pol spreekt zijn hoop uit dat het aangekondigde plan van aanpak echt een significante verbetering gaat brengen. Werkdruk staat al jaren op de agenda, maar op de werkvloer lijkt de werkdruk alleen maar te zijn toegenomen.

100 Hooge is het er mee eens dat werkdruk blijvend onze aandacht verdient.

4. Erkennen en Waarderen

- Ongevraagd Advies COR
- In aanwezigheid van Robert Grem

105 Hille geeft een update over de stand van zaken rond het dossier Erkennen en Waarderen en ook de Jaargespreksformulieren. De COR wil weten hoe het ervoor staat en wanneer de COR een tijdspad kan ontvangen. Hooge antwoordt dat de jaargespreksformulieren een ankerpunt zijn voor de inbedding van Erkennen en Waarderen. Het is de insteek dat in het najaar van 2024 wordt gestart met de

110 doorontwikkeling van de jaargespreksformulieren. De heer Grem gaat hierover graag in het najaar in gesprek met de Commissie HRM van de COR. Hij geeft aan dat het formulier gebruiksvriendelijker moet worden en dat er meer aandacht nodig is voor perspectief en ontwikkeling.

115 Verbeek geeft een uitgebreide toelichting op het proces en ook update hij de COR over de tijdslijn van het dossier. De UvA hanteert geen vastgestelde loopbaanprofielen, maar laat ruimte aan wetenschappers om zich binnen verschillende domeinen (onderwijs, onderzoek en organisatie) te ontwikkelen en daarbij in de loop van de tijd hun accent te verleggen van het ene naar het andere domein. Dit is uitgewerkt in een model - een zgn. loopbaanradar. Hij beschrijft gedetailleerd wat dat inhoudt. Verder maakt hij duidelijk dat Erkennen en Waarderen meer is dan loopbaanpaden. Zo gaat het ook om onderwerpen als teamscience, leiderschap en open science.

120 Verbeek geeft aan dat de Erkennen en Waarderen-ambassadeurs als opdracht hebben de verbinding te zijn tussen de faculteiten en de UvA-brede werkgroep. De faculteiten hebben de opdracht gekregen in het najaar in te vullen hoe Erkennen en Waarderen eruit moet komen te zien door te experimenteren met een specifiek aspect ervan. Deze resultaten zullen aan bod komen tijdens een mini-conferentie in december van dit jaar. En dat zal ertoe leiden dat vanaf het voorjaar van 2025 UvA-breed, beleid vormgegeven gaat worden.

125 Hille en Van Woerden geven aan dat het wel lang duurt voordat er echt met resultaten gekomen gaat worden. Ook is de opdracht die de Erkennen en Waarderen ambassadeurs op de faculteiten hebben gekregen niet eenduidig. Zij illustreren dit aan de hand van voorbeelden. De heer Grem antwoordt dat beeld niet te herkennen. Er worden op het moment veel stappen ondernomen op het gebied van Erkennen en Waarderen. Hij beschrijft gedetailleerd welke stappen dat zijn.

130 Van Tubergen geeft aan dat hij weet dat dat het OBP buiten beschouwing wordt gelaten in het Erkennen en Waarderen traject, omdat dit zo landelijk is afgesproken. Hij vindt dit spijtig en geeft tegelijkertijd aan dat – aangezien het OBP 1/3 van de UvA-medewerkers betreft – niet mogen worden vergeten bij de actualisatie van de jaargespreksformulieren. Verbeek vindt dit een belangrijk aandachtspunt en stelt voor een de tweede fase te bekijken en te onderzoeken over hoe dit kan worden meegenomen. De heer Grem benadrukt dat met betrekking tot de jaargespreksformulieren zowel een slag wordt gemaakt voor het WP als het OBP.

135 Van Woerden geeft aan dat Erkennen en Waarderen ook van belang is bij sollicitatieprocedures en vraagt of dit punt ook aandacht kan krijgen in het traject.

140 Hille de dankt de heer Grem voor zijn bijdrage.

De heer Grem verlaat de OV om 11:05

5. Vaststelling verslag 222e OV d.d. 24 mei 2024

Het verslag is nog niet gereed en wordt op de volgende OV vastgesteld

145

6. Huisregels

- In aanwezigheid van de heer Rutten.

150 Hille deelt mee dat de COR een dag eerder een concept van het extern juridisch advies heeft ontvangen. Het is de insteek dat volgende week een brief van de COR samen met de definitieve versie naar het CvB gaat. Hille bespreekt vervolgens de belangrijkste aandachtspunten die opvielen uit het advies en beschrijft daarbij gedetailleerd de implicaties:

* Universiteiten hebben rechtspersoonlijkheid en kunnen in die zin besluiten nemen.

155 * Grondrechten gelden voor iedereen. Indien grondrechten voorkomen in huisregels, dan is het noodzakelijk dat beperkingen daarop goed worden toegelicht. Zij bespreekt onder welke voorwaarden beperkingen op grondrechten zijn toegestaan.

160 * Kenbaarheid, vindbaarheid: het is van belang dat medewerkers en studenten van meet af aan, zodra ze met de UvA in aanraking komen – zoals bij het aangaan van een arbeidsovereenkomst of bij het starten van een studie – bekend worden gemaakt met de huisregels. Daarnaast moeten de huisregels goed vindbaar zijn.

* Ook mogen de huisregels niet in strijd zijn met andere wetten en regelgeving zoals bijvoorbeeld de Wet op de Identificatieplicht. Hille noemt de belangrijkste passages uit het extern juridisch advies.

* Hille geeft aan dat de notificatietermijn voor het aankondigen dat er wordt gedemonstreerd volgens de APV van de Gemeente Amsterdam 24 uur is. Het viel op dat de in het concept van de Huisregels een termijn wordt gehanteerd van 48 uur. Deze termijn is mogelijk niet proportioneel. De UvA dient uit te kunnen leggen waarom er een strengere notificatietermijn wordt gehanteerd.
* Ook is de vraag 'in hoeverre de UvA een openbaar gebouw is' van belang.
* De UvA heeft als kerntaak onderwijs en onderzoek en in dat kader dient een belangenafweging gemaakt te worden al het gaat om de vraag in hoeverre andere (grond)rechten kunnen worden beperkt.

170 Hille geeft aan dat het essentieel is dat de Huisregels juridisch kloppen. Het interpreteren van de Huisregels op de juiste wijze kan een moeilijke exercitie zijn. Niettemin is het ook van belang dat de Huisregels voor iedere medewerker of student valt te begrijpen. Een Memorie van Toelichting (MvT) waarin bepaalde juridische termen nader worden gedefinieerd en beschouwd kan helpen de
175 Huisregels voor eenieder begrijpelijk te maken. Hooge dankt Hille voor de toelichting en geeft aan dat het CvB uitkijkt naar de brief en definitieve versie van het extern juridisch advies. Rutten is het hier mee eens. Genoemde aandachtspunten klinken plausibel en zijn waardevol. JZ gaat er graag mee aan de slag.

180 **7. Samenwerking met derden - Ongevraagd Advies COR**

Hille geeft aan dat de COR een Ongevraagd Advies heeft geschreven met een verzoek aan het CvB om te overleggen over de eventuele rechten die de COR heeft bij dit nieuw te ontwikkelen centraal beleid. Vrij snel daarna heeft de COR van het College te horen gekregen dat het CvB van plan is de COR een 'bovenwettelijk' adviesrecht te verlenen op het dossier. Hille dankt het College namens de
185 COR hiervoor. Hille geeft aan dat de COR heeft begrepen dat het proces van de totstandkoming van het beleid langer gaat duren. De COR ontvangt daarom een aangepaste versie van de tijdslijn. Raads- lid Koopmans geeft aan dat het ook van belang is dat de COR een kopie van het advies van de Werkgroep ontvangt, voordat het College zijn voorgenomen besluit neemt. Hooge en Verbeek geven aan dat het verstrekken van een kopie van het advies in beginsel mogelijk zou moeten zijn, wanneer dit beschikbaar is (*Actiepunt CvB*).

190 Hille geeft aan dat de COR signalen heeft dat in Denk.Mee racistische taal is (werd) gebezigd en vraagt het College hier iets aan te doen. Verbeek antwoordt dit aandachtspunt op te pakken. Daarnaast geeft hij aan dat de tijdslijn wordt bijgesteld zodra de onafhankelijke werkgroep alle reacties binnen heeft.

195 **8. Communicatie van het CvB over demonstraties en ontruiming**

Koopmans geeft aan dat het van belang is dat het CvB weet wanneer ze namens de medewerkers en studenten kunnen spreken. Voor Communicatie zijn twee dingen heel belangrijk. Enerzijds communicatie naar de medewerkers toe en anderzijds dat het CvB naar buiten de gehele UvA-gemeenschap vertegenwoordigt.

200 Hille geeft aan dat in tijden van crisis - zoals met de recente demonstraties en ontruiming - de medewerkers en studenten het belangrijkste nieuws daarover via verschillende mediakanalen moesten vernemen. Dat is een belangrijk punt van zorg. Daarnaast kunnen er vraagtekens gezet worden bij het recent verschenen artikel in de Trouw van de rectores magnifici. Gelet op het politieke klimaat op de UvA - en het dossier samenwerking met derden dat nu loopt, is de timing daarvan een
205 aandachtspunt.

Hille geeft aan dat de COR ook bredere kritiek heeft op de communicatie van de UvA. Via de COR-pagina kunnen zij bijvoorbeeld niet direct communiceren met de achterban. Als de COR iets geplaatst wil hebben is inmenging nodig van Bureau Communicatie. Vroeger was dat anders. Hille noemt verder ook andere voorbeelden op dit gebied.

210 Raadslid Pasman geeft aan dat de FdG te weinig informatie krijgt over wat er in het centrum op de UvA campus gebeurt en dat is een belangrijk punt dat meer aandacht moet krijgen.

Hooge dankt de verschillende raadsleden voor hun punten van zorg. Belangrijk om deze te horen, zeker ook wat betreft het belang van communicatie met onze studenten en medewerkers. Hooge vraagt begrip voor het feit dat het gaat om crisiscommunicatie. Onder de hoge druk is niet
215 alles goed gegaan en het CvB neemt verschillende stappen om een en ander strakker te trekken. Wat

de COR-pagina betreft benadrukt Hooge dat daar snel een oplossing voor zal worden gevonden. Ook zal er een extern onafhankelijk adviesbureau de opdracht krijgen terug te blikken op de demonstraties, de intimidatie, het geweld en de vernielingen die daarmee gepaard gingen en de nasleep die daaruit voortkwam.

220 Hille vraagt of het College wat betreft de mediation vaart kan maken. Ook al is de COR is geen partij, de COR is wel belanghebbende. De COR begrijpt dat het College inhoudelijk niets mag zeggen over de mediation, maar Hille spreekt namens de COR de hoop uit dat dat de mediation vlot en zorgvuldig verloopt.

225 Met betrekking tot het genoemde gesprek van het College met de UvA-gemeenschap, geeft Hooge tot slot aan dat dat iets is voor de lange termijn. Dat betreft niet alleen het gesprek met het CvB, maar ook de gesprekken met faculteitsbesturen. Hooge geeft aan dat voor goede communicatie en elkaar over en weer communiceren, continu onderhoud nodig is. Onder de noemer ‘herstel van verbinding en vertrouwen’ wordt hier de komende tijd werk van gemaakt, dat vanuit HR wordt aangepakt. Het is de insteek dat we aan het begin van het academisch jaar hiervoor een eerste aanzet hebben.

Wegens tijdgebrek is de OV met 15 minuten verlengd. Daarnaast heeft Hille met Hooge afgesproken dat in deze OV alleen wordt teruggeblikt en dat het artikel 24 WOR overleg nog eens zal worden geagendeerd voor de eerstvolgende OV.

235 9. Artikel 24 WOR

- a) Terugblik
- b) Vooruitblik

A. Terugblik

240 Hooge laat aan de hand van een PowerPointpresentatie een overzicht zien van de dossiers die het afgelopen half jaar de revue zijn gepasseerd. Raadslid Donner merkt op dat de Begroting 2024 moet worden toegevoegd aan deze lijst. Verder geeft Hooge aan dat het CvB de samenwerking met de COR het afgelopen half jaar heel constructief vond. De informele overleggen worden als waardevol ervaren

245 Daarnaast kondigt Hooge aan dat het van belang is voor de nieuwe medezeggenschapsraden in september een introductiemiddag (of ochtend) te organiseren. Dit houdt niet alleen een persoonlijke kennismaking in, maar ze stelt voor om in gesprek te gaan over de governance onder begeleiding van een externe governance expert. Het doel is te bespreken wat een ieders rol is en andere governance onderwerpen zullen aandacht krijgen. Raadsleden Pasman en Van Woerden vinden dit een goed idee. Raadslid Pasman zou meer ‘de driehoek CvB, COR en de CSR’ belicht willen zien. Raadslid Van Woerden zou graag – wellicht op een Informeel Overleg of heidag met het CvB – het antwoord op de vraag ‘hoe wordt de universiteit bestuurd’ willen bespreken.

255 Raadslid Van Tubergen zou graag ook met de nieuwe voorzitter van de Raad van Toezicht willen kennismaken. Plv. voorzitter Hille dankt de raadsleden Pasman, Van Woerden en Van Tubergen voor hun bijdragen.

260 Hille blikt terug op het afgelopen half jaar onder verwijzing naar het recente artikel van de COR in de UvA-Nieuwsbrief. In het artikel kwamen verschillende onderwerpen aan bod. Zij noemt onder meer de demonstraties, de huisregels, samenwerking met derden, de Begroting, de start van nieuwe arbodienst, het HR 2026 manifest, erkennen en waarderen, de invloed van AI in het onderwijs, eerlijker docentenbeleid, de vertegenwoordiging van promovendi en huisvesting.

Tot slot spreken het CvB en de COR wederzijds hun waardering uit voor de wijze waarop de discussie het afgelopen half jaar is gevoerd en geven zij aan graag de constructieve samenwerking en de gesprekken inzake het art. 24 WOR overleg voort te zetten.

265 11. Rondvraag

Geen

COR-plv. -voorzitter Hille dankt alle aanwezigen en sluit de vergadering om 11:15 uur.

De 224e Overlegvergadering vindt plaats op vrijdag 20 september: 09:00-11:00 uur

270

Openstaande actiepunten n.a.v. OV223 d.d. 05-07-2024

- **Samenwerking met derden - Ongevraagd Advies COR**

De COR ontvangt daarom een aangepaste versie van de tijdslijn. Raadslid Koopmans geeft aan dat het ook van belang is dat de COR een kopie van het advies van de Werkgroep ontvangt, voordat het College zijn voorgenomen besluit neemt. Hooge en Verbeek geven aan dat het verstrekken van een kopie van het advies in beginsel mogelijk zou moeten zijn, wanneer beschikbaar (*Actiepunt CvB*).

275