



Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

5

Spui 21  
1012 WX Amsterdam  
Postbus 19268  
1000 GG Amsterdam

## Verslag 222<sup>e</sup> Overlegvergadering COR-CvB

T 020 525 6955  
E-mail: cor@uva.nl

10

Datum	Verslag door	Tijd
24 mei 2024	Mw. mr. N.M Nagobi-Prins	10.00-12.00 uur

15

Locatie: 0.21 MH (Spui 21, Amsterdam) en online videoconferentie

---

### AGENDA

20

1. **Opening en vaststelling agenda**
2. **Mededelingen**
3. **Demonstraties op de UvA & ontruiming van de betogers**
4. **Onderzoek Versterking HR-functie**
5. **Vaststelling verslag d.d. 5 april 2024**

25

6. **Handreiking hybride werken**
7. **Vragen over starters- en stimuleringsbeurzen**
8. **Erkennen en Waarderen – stand van zaken**
9. **Rondvraag**

30

---

**Aanwezig van de zijde van de COR:** E. Grassiani (Vicevoorzitter), D. Donner, D. Hollanders, H. Kjos, C. Hille (Plv. Voorzitter), N. Naaraat, P. van Leeuwen, N. Van Woerden, N. Nagobi-Prins (Ambtelijk secretaris, verslag)

35

**Aanwezig van de zijde van het CvB:** G. Ten Dam (Voorzitter CvB), P. Verbeek (Rector magnificus) en M. Herweijer (Bestuurssecretaris)

**Afwezig met bericht (CvB):**

**Afwezig met bericht (COR):** H. Brand, J. Koopmans (tijdelijke vervanger van G. van der Pol (Voorzitter), E. Pasman, L. Schaap, O. van Tubergen

**Afwezig zonder bericht:** -

40

**Gast(en):**

**Publieke Tribune:** dr. G. (Gerwin) van der Pol, voorzitter van de COR (tijdelijk als toehoorder, uiteraard met spreekrecht, omdat hij nog niet officieel terug is)

45

### VERSLAG

#### 1. Opening en vaststelling agenda

50

COR-plv. Hille opent de vergadering, heet iedereen welkom. Hille deelt de vervolgens de spelregels mee voor vergaderdeelnemers op de publiek tribune.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

#### 2. Mededelingen

55 **CvB**

- Verbeek deelt mee dat naar aanleiding van de recente protesten deze week in het teken heeft gestaan van vele constructieve gesprekken over wat er nu binnen de universiteit gebeurt, hoe mensen dat ervaren, hoe we kunnen de-escaleren en hoe we met elkaar weer verder kunnen en het vertrouwen kunnen herstellen. Deze gesprekken zijn met alle geledingen in de

60

universiteit: bestuur (decanen en CvB) met studenten en medewerkers, medewerkers in teams- of afdeling, en studenten met studieadviseurs. De komende tijd, maar vooral na de tentamenweek, zullen er bij de faculteiten nog veel meer gesprekken plaatsvinden. In veel van de gevoerde gesprekken werden vragen gesteld over het verloop van de acties en bijvoorbeeld ook over het politietoetreden.

65

Verbeek benadrukt dat de gesprekken zullen worden gecontinueerd, waarbij we met elkaar in gesprek willen gaan over hoe er ruimte kan worden geboden aan de verschillende stemmen en protest en tegelijkertijd ook een veilige omgeving kan worden gegarandeerd voor iedereen. Die gesprekken kunnen leiden tot aanpassingen, maar zullen in ieder geval leiden tot verheldering van de afspraken over hoe we met elkaar omgaan op de campus (waaronder onze huisregels).

70

Daarnaast is er een start gemaakt met het aanscherpen van criteria om (internationale) samenwerking op ethische aspecten te kunnen beoordelen. Op dit moment zijn er namelijk onvoldoende handvatten om dit zorgvuldig te kunnen beoordelen. In alle faculteiten zullen er brede, inclusieve dialogen in de vorm van ronde tafels worden georganiseerd. Dit heeft als doel dat binnen een aantal weken een aangepast ethisch kader wordt gerealiseerd voor externe samenwerking, waaraan nieuwe en bestaande projecten zullen worden getoetst. Om deze doelen te bereiken wordt een onafhankelijke werkgroep in het leven geroepen die advies zal uitbrengen.

75

Grassiani betoogt dat het van belang is dat om de genoemde doelen te bereiken gebruik wordt gemaakt van de expertise die binnen de universiteit aanwezig is, voornamelijk bij de FMG. Zij hoort hier weinig over en dat is een punt van aandacht. Verbeek geeft aan dat de werkgroep onafhankelijk is, maar hij zal uiteraard deze feedback met de werkgroep delen. Van Woerden geeft aan bezorgd te zijn over de snelheid waarmee het CvB de huisregels en het ethische kader wil aanpassen. Hij betoogt dat het noodzakelijk is om hierbij een behoorlijke mate van zorgvuldigheid te betrachten. Daarnaast is het van belang de discussie breder te voeren en dat houdt in dat de gesprekken moeten gaan over internationale conflicten wereldwijd en welke rol de UvA daarin heeft. Verbeek antwoordt het eens te zijn met Van Woerden als het gaat over het voeren van een brede discussie en het betrachten van zorgvuldigheid met betrekking tot de actualisatie van het huidige beleid. Verbeek legt daarbij uit dat zorgvuldigheid en de snelheid waarmee dit project is opgezet elkaar niet uitsluiten.

80

85

90

Donner geeft aan dat het ook van belang is de Centrale Eenheden en Diensten te betrekken. Deze groep wordt niet genoemd. Verbeek antwoordt dat hij dat aandachtspunt zal meenemen.

95

- Ten Dam deelt mee dat UNL een eerste analyse heeft gemaakt van het Hoofdlijnenakkoord van de nieuwe regering. Er gaat veel veranderen, in welke zin is nog onduidelijk.
- Ten Dam deelt mee dat er vorderingen zijn met betrekking tot de Wet Internationalisering in Balans.

**COR**

100

- Hille update het CvB over de stand van zaken rondom de Gezamenlijke Vergadering (GV). Zij legt uit dat het standpunt van de CSR inhoudend het opzeggen van het vertrouwen in het CvB eind vorige maand, omdat studenten mogelijk te veel collegegeld zouden hebben betaald, behoorlijke consequenties heeft. Het is eerst zaak dat de precaire relatie van de CSR met het College wordt verbeterd en het vertrouwen is hersteld voordat er GV's kunnen plaatsvinden. Wel komen de COR en de CSR momenteel informeel samen, zodat lopende GV-zaken worden voorbereid en de zaken gelijk formeel kunnen worden opgepakt zodra de relatie tussen de CSR en het CvB is hersteld. Tijdens de OV geeft Hollanders aan een minderheidsstandpunt in te nemen op dit punt, omdat hij oordeelt dat er wel GV's kunnen

105

110 plaatsvinden op het moment. Hille geeft aan dat op Hollanders na de COR oordeelt dat het  
van belang is dat vragen hieromtrent dienen te worden gesteld aan Juridische Zaken (JZ).  
Het Dagelijks Bestuur zal het College hierover op de hoogte houden.

- Hille deelt mee dat de COR heeft ingestemd met het Instemmingsverzoek methode RI&E  
Centraal beleid Arbozorg. De instemmingsbrief zal op korte termijn worden gedeeld met het  
College. Kjos deelt mee dat in deze brief ook levenscyclus-gerelateerde thema's worden  
115 behandeld.

### 3. Demonstraties op de UvA & ontruiming van de betogers

Hille deelt mee dat het onderwerp al veel aan bod is gekomen bij de mededelingen en vraagt of raad-  
sleden aandachtspunten hebben die zij willen inbrengen.

120 Hollanders geeft aan dat OR-FGw een vragenlijst heeft opgesteld over de demonstraties op  
de UvA en ontruiming van de betogers. Het verkrijgen van een kopie van de geraamde kosten over  
de aangerichte schade is daar een onderdeel van. Hollanders verzoekt vervolgens om een kostenspe-  
cificatie van het door het CvB per persbericht genoemde schadebedrag van 1,5 miljoen. Ten Dam  
zegt dit toe, als en zodra deze beschikbaar is.

125 Hille deelt mee dat de COR deze vragenlijst van OR-FGw heeft overgenomen en dat het Col-  
lege deze vragenlijst op korte termijn ontvangt van de COR. Verbeek dankt de COR voor deze vra-  
genlijst en geeft daarbij tegelijkertijd aan dat bepaalde vragen over het politieoptreden niet kunnen  
worden beantwoord, omdat de beantwoording van deze vragen behoort tot de discretionaire be-  
voegdheid van de “Driehoek”. Ten Dam vult hierbij aan dat ‘Room for Discussion’ Burgemeester  
130 Halsema heeft uitgenodigd met als onderwerp het politiegeweld te bespreken.

Hille en Van Woerden geven aan dat de COR het verder belangrijk vindt om te weten hoe de si-  
tuatie de afgelopen weken zo heeft kunnen escaleren. Daarom vraagt de COR dat de situatie zorg-  
vuldig en onafhankelijk onderzocht wordt. Het verstrekken van een gedetailleerd overzicht met een  
tijdlijn van alle gebeurtenissen is hier een belangrijk onderdeel van. Grassiani vraagt ter aanvulling  
135 of het College alvast iets kan zeggen over de verschillende actoren die tijdens de protesten de de-  
monstraties hebben laten escaleren. Ten Dam antwoordt dat het College hier op dit moment niets  
over kan zeggen omdat het onderzoek van de politie moet worden afgewacht.

Donner vraagt aandacht voor de medewerkers van het Ondersteunend en Beheerspersoneel  
(OBP). Donner signaleert dat deze groep niet of nauwelijks wordt genoemd in de discussies. Hij  
140 doelt hier op de medewerkers die ten tijde van de demonstraties en bezettingen aan het werk waren  
op de UvA-campus en plotseling geconfronteerd werden met protesten en geweld op hun werkvloer  
of zelfs uitnodigingen om mee te doen en vraagt daarom ook extra aandacht voor hen.

Hille geeft aan dat de UvA sneller en zorgvuldiger had moeten communiceren naar medewer-  
kers en studenten over de gebeurtenissen op de campus. De COR kreeg veel signalen dat de meeste  
145 informatie vooral uit verschillende mediakanalen werd gehaald en je kunt je afvragen of die wel  
kloppen. De COR heeft begrepen dat Bureau Communicatie op het moment van de protesten en be-  
zettingen onderbezet was, maar van de UvA zou je op zijn minst verwachten dat voor crisissituaties  
voor een stabiele achtervang wordt geregeld. Grassiani verwijst hier naar het recente verzoek van de  
GV dat er juist voor dit soort situaties een Taskforce in het leven moet worden geroepen die klaar  
150 staat om direct te acteren indien nodig. De heer Van der Pol vult hierbij aan dat het College ook een  
algemeen geruststellend bericht naar de medewerkers en studenten had kunnen doen uitgaan, zodat  
zij zich gesteund zouden voelen en niet meer in het duister hoefden te tasten over de situatie op de  
campus in de vorm van een CCT (Centraal Crisis Team) en DCT (Decentraal Crisisteam). Ten Dam  
benadrukt dat de UvA beschikt over een crisisorganisatie zowel op centraal als decentraal niveau.  
155 Ook antwoordt Ten Dam dat deze boodschap van de COR helder is, maar geeft daarbij tegelijkertijd  
aan dat te snel reageren ook niet goed is. Daar zal een balans in moeten worden gevonden.

Hille geeft verder aan dat de COR graag een andere keer met het College uitgebreid in gesprek  
gaat over botsende grondrechten, gelet op de aankondiging van het CvB dat de huisregels binnenkort  
worden gewijzigd. Ten Dam antwoordt dat het CvB graag dat gesprek aangaat. Ten Dam conclu-  
deert vervolgens dat een demonstratie per definitie schuurt en hindert en dat moet ook kunnen. Zij  
160 benadrukt hierbij wel dat onderwijs en onderzoek door moet kunnen gaan.

165 **4. Onderzoek Versterking HR-functie**

Naaraat vraagt aandacht voor de relatie tussen HR en de medewerker. Hij legt uit dat de COR signalen krijgt dat HR er wel is voor leidinggevend, maar er niet per se is voor de medewerker. Dit aandachtspunt is een week eerder uitgebreid besproken met Robert Grem, hoofd HRM tijdens de IV van de COR. Ook vraagt de COR dat de decentrale HR wordt meegenomen in de plannen die opgesteld worden en dat de afkorting PSA wordt uitgeschreven om misverstanden te voorkomen. Ten Dam dankt de COR voor de gegeven feedback en legt tegelijkertijd uit dat in het proces van de opstelling van de HR-agenda, deze samen met decentraal in onderlinge interactie tot stand is gekomen.

175 **5. Vaststelling verslag d.d. 5 april 2024**

Het verslag is ongewijzigd vastgesteld.

**N.a.v. de openstaande actiepunten n.a.v. OV220 d.d. 15-03-2024**

- 180
- **Intensivering implementatie whitepaper duurzaamheid:** CvB-vicevoorzitter Lintsen geeft aan dat het de bedoeling was dat de decentrale raden zouden worden geconsulteerd inzake de evaluatie. In de OV blijkt vervolgens dat er kan worden vastgesteld dat dat ook daadwerkelijk is gebeurd. Dit wordt uitgezocht (*Actiepunt CvB*). **Afgehandeld**

185 Ten Dam geeft aan dat de decentrale raden niet zijn benaderd, omdat eenieder van de UvA-gemeenschap is betrokken. Onder meer via Denkmee en de openbare Rondetafelsessies.

**Openstaande actiepunten n.a.v. OV221 d.d. 05-04-2024**

- 190
- **Intensivering implementatie whitepaper duurzaamheid**  
Hille deelt mee dat de COR een aantal vragen heeft geformuleerd. Ten Dam dankt de COR hiervoor en deelt mee 'dat de COR binnenkort een schriftelijk antwoord zal ontvangen daarop (*Actiepunt CvB*). **Aanhouden tot 29-05-2024: Afgehandeld (Op 29-05-2024 heeft de COR de schriftelijke reactie ontvangen, het actiepunt is niet genoteerd noch behandeld in het verslag van 5-7-2024)**

195 **6. Handreiking hybride werken**

Hille geeft aan dat Van Tubergen schriftelijk een aantal vragen heeft gedeeld over de Handreiking hybride werken. In de OV wordt afgestemd dat deze vragen schriftelijk zullen worden beantwoord door de Robert Grem, Hoofd HRM.

200 **7. Vragen over starters- en stimuleringsbeurzen**

205 Hille deelt mee dat vanuit OR-ACTA een vraag kwam, dat er mogelijk niet voldoende geld zou zijn voor de onderzoekers met betrekking tot de verdeling van de startersbeurzen. Van Woerden beschrijft gedetailleerd de casus. Verbeek en Ten Dam geven aan dat zij ook kennis hebben genomen van dit nieuws. Ten Dam antwoordt dat momenteel het College zich opnieuw dient te buigen over de vraag over hoe hier mee dient te worden omgegaan.

**8. Erkennen en Waarderen – stand van zaken**

210 Hille vraagt naar de stand van zaken. Verbeek antwoordt dat hij deze week een overleg heeft gehad met Huub Dijstelbloem, voorzitter Erkennen en Waarderen binnen de UvA. Daarnaast is Erkennen en Waarderen uitgebreid aan bod gekomen in het CBO. Het is de insteek dat eerst informatie wordt opgehaald vanuit de faculteiten.

215 Ten Dam deelt mee dat er een actualisatieplan gereed is, ter modernisering van de jaargespreksformulieren. Robert Grem, Hoofd HRM, pakt dit op en zal binnenkort contact opnemen met de COR hierover. Hille spreekt haar genoegen hierover uit. Het is van belang dat de medezeggenschap hierover zowel decentraal als op centraal niveau mee praat over Erkennen en Waarderen.

## 9. Rondvraag

Naaraat stelt vragen over een vertrouwelijk onderwerp.

220 Hille vraagt – bij afwezigheid van raadslid Brand – naar stand van zaken van het promotievolgsysteem. Verbeek gaat dit punt navragen bij CvB-vicevoorzitter Lintsen en komt er later op terug.

225 De heer Van der Pol spreekt Ten Dam uitgebreid toe, aangezien dit haar laatste OV is als CvB-voorzitter van de UvA. Ten Dam spreekt vervolgens haar waardering uit over de constructieve samenwerking met de COR van de afgelopen jaren.

Hille dankt alle aanwezigen en sluit de vergadering om 10:50 uur.

De 221e Overlegvergadering vindt plaats op vrijdag 24 mei: 10:00-12:00 uur

<b><u>Openstaande actiepunten n.a.v. OV d.d. 24 mei 2024</u></b>
--

<i>Geen</i>
-------------

230

235