



Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

5

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

Verslag 221^e Overlegvergadering COR-CvB

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

10

Datum	Verslag door	Tijd
5 april 2024	Mw. mr. N.M Nagobi-Prins	10.00-12.00 uur

15

Locatie: 0.21 MH (Spui 21, Amsterdam) en online videoconferentie

AGENDA

20

1. Opening en vaststelling agenda

2. Mededelingen

3. Sociale Veiligheid – Integraal verslag

- In aanwezigheid van Robert Grem, Hoofd HRM

4. Wijziging vakantieregistratie

25

5. Opdrachtformulering RI&E Centraal beleid Arbozorg

6. Erkennen en Waarderen – stand van zaken

7. Vaststelling verslag

- OV220 d.d. 15-03-2023

8. OR-verkiezingen - stand van zaken

30

9. Whitepaper duurzaamheid

10. AI – stand van zaken

11. Internationalisering (WIB) – stand van zaken

12. Rondvraag

35

Aanwezig van de zijde van de COR: E. Grassiani (Vicevoorzitter), H. Brand, D. Donner, D. Hollanders, H. Kjos, C. Hille (Plv. Voorzitter), J. Koopmans (tijdelijke vervanger van G. van der Pol (Voorzitter), N. Naaraat, E. Pasman, L. Schaap, X. Sneek, O. van Tubergen, N. Van Woerden, N. Nagobi-Prins (Ambtelijk secretaris, verslag)

40

Aanwezig van de zijde van het CvB: G. Ten Dam (Voorzitter CvB), P. Verbeek (Rector magnificus) en M. Herweijer (Bestuurssecretaris)

Afwezig met bericht (CvB):

Afwezig met bericht (COR):

Afwezig zonder bericht: -

45

Gast(en): de heer drs. R. (Robert) Grem

Publieke Tribune: de heer R. (Ruud) Knijn, Coördinator duurzaamheid ICT / ICT-Servicemanager Onderwijslogistiek

50

VERSLAG

55 **1. Opening en vaststelling agenda**

COR-plv. Hille opent de vergadering en heet iedereen welkom. Grem is uitgenodigd ter bespreking van een aantal agendapunten en Knijn neemt deel aan de OV op de publieke tribune. Hille deelt vervolgens de spelregels mee voor vergaderdeelnemers op de publieke tribune.

60 De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Mededelingen

CvB

65 • Ten Dam deelt mee dat de spanningen bij het Amsterdam University College (AUC) de laatste tijd enorm zijn opgelopen. Eind vorige maand konden colleges en tentamens aan het AUC deels niet doorgaan vanwege blokkades van pro-Palestina demonstranten. Sinds eind november 2023 zijn er voortdurend gesprekken geweest met de decaan van het AUC en de actievoerders, omdat het onderwijs vrijwel dagelijks werd verstoord. Deze gesprekken hebben tot weinig resultaten geleid. Wel was er sprake van intimidatie en blokkades door gemaskerde actievoerders. Op het moment is besloten om een time-out te houden van twee á drie weken. Dit heeft als doel om met behulp van een moderator te kijken of de staf en de actievoerders weer nader tot elkaar kunnen komen. Verbeek geeft aan dat ondertussen door Bureau Communicatie wordt gewerkt aan een UvA-pagina met Q&A over de demonstraties. 70 Hollanders wil weten of het College zich als partij zal voegen in de zaken tegen de gearresteerde actievoerders. Ten Dam antwoordt dat daar op dit moment geen sprake van is. Er is sprake van aanzienlijke schade aangericht aan de Universiteitspanden. Zij benadrukt dat het vooralsnog een zaak is voor de politie en de Officier van Justitie en dat de UvA overweegt om de schade te verhalen op actievoerders die aantoonbaar betrokken waren bij de vernielingen. Van Woerden geeft aan dat actievoerders voornamelijk ‘schattige studenten’ zijn die zich terecht zorgen maken over wat er in Gaza gebeurt. De reactie van de autoriteiten op de demonstraties werkt alleen maar provocerend. Verbeek benadrukt dat het gedrag van de actievoerders, n.l. schade aanrichten, het onderzoek en onderwijs verstoren en intimidatie van personen, niet de norm kan zijn. Hij geeft aan dat het College heel goed begrijpt dat er onrust is onder de studenten en dat bestuursleden zich ernstig zorgen maken over de situatie in Gaza, maar benadrukt dat de universiteit een plek dient te zijn waar vrijelijk een dialoog moet kunnen worden gehouden. Ten Dam geeft aan dat het College zich op een bepaald moment ernstig zorgen maakte over de fysieke veiligheid van een van bestuurders op het ASP, omdat de bewakers tegengehouden werden op de campus. Dat is ongehoord en mag niet gebeuren.

90 Grassiani legt uit dat ‘het snijden van banden met Israëlische Universiteiten’ niet betekent dat met de banden van kritische Israëlische academici worden verbroken. Er kan dan nog steeds met individuele onderzoekers worden gewerkt. Het gaat erom dat de structurele relaties en financiële banden worden onderzocht en indien problematisch worden verbroken. Ten Dam geeft aan dat de UvA op dit moment drie zogenoemde Memoranda of Understanding heeft: een overeenkomst voor de uitwisseling van resp. vier, zes en acht studenten per jaar met drie verschillende Israëlische universiteiten. Daarnaast participeren onderzoekers van de UvA in acht Europese onderzoeksprojecten waarin ook Israëlische onderzoekers of bedrijven participeren. Het gaat hierbij niet om institutionele banden, maar om samenwerkingen waar individuele UvA-onderzoekers bij betrokken zijn in het kader van Horizon Europe of lopende H2020 projecten.

95 • Ten Dam deelt mee dat vorige week het eerste rondetafelgesprek van de drie heeft plaatsgevonden over de midterm-review van het Instellingsplan. De onderwerpen van de drie rondetafelgesprekken zijn Interdisciplinariteit, Leiderschap en Duurzaamheid. Wie interesse heeft kan aan deze bijeenkomsten deelnemen.

105 **COR**

• Hille deelt mee dat Sneek voor de laatste keer aan deze OV zal deelnemen, omdat hij later deze maand met pensioen gaat. Sneek geeft aan dat het OR-werk voor de COR hem ontzettend goed is bevallen en dankt de COR voor de fijne samenwerking. Hille dankt raadslid

- 110 Sneek in het bijzonder voor zijn bijdragen voor het COR-werk. Alle aanwezigen danken Sneek voor de samenwerking.
- Hille deelt mee dat de COR recent via een interview in Folia heeft vernomen dat de voorzitter van de GV/voorzitter van de CSR de instemming van de GV op de UvA-begroting 2024 ontkent. De COR is niet betrokken geweest bij het interview en was vooraf ook niet op de hoogte van de inhoud ervan. Hille geeft aan dat de COR wel degelijk van mening is dat de GV heeft ingestemd met de begroting 2024 en zij heeft gelijk een reactie geschreven op het Folia artikel welke begin volgende week zal worden gepubliceerd.
- 115

3. Sociale Veiligheid – Integraal verslag

- In aanwezigheid van Robert Grem

120 Ten Dam bespreekt gedetailleerd het Integraal verslag. In 2023 is het aantal meldingen ongewenst gedrag door studenten en medewerkers substantieel gestegen ten opzichte van het jaar daarvoor. Dit hangt mogelijk samen met de toegenomen aandacht voor sociale veiligheid in de maatschappij en aan de UvA. Tegelijkertijd gaan we er niet op voorhand van uit dat een betere vindbaarheid en een grotere meldingsbereidheid de stijging in meldingen volledig verklaart.

125 Naaraat geeft aan dat de COR graag wil weten wat het College met deze informatie gaat doen. Daarnaast wil hij weten of de vertrouwenspersonen voldoende scholingstijd krijgen. Grem antwoordt dat er veel aandacht is voor training. Daarnaast geeft hij aan dat de uitbreiding van het aantal vertrouwenspersonen een drempelverlagend effect kan hebben gehad op het doen van meldingen.

130 Naaraat vraagt of er ook meer aandacht is rondom de problematiek van anonieme meldingen. De opvolging van anonieme meldingen blijft ingewikkeld. Grassiani wil weten hoe de uitwisseling van informatie tussen de Ombudsfunctionaris en de Vertrouwenspersoon plaatsvindt. Grem antwoordt dat er niet veel anonieme meldingen zijn en dat er voortdurend contact is tussen deze functionarissen. Ten Dam geeft aan dat zolang iemand een anonieme melding doet er geen actie ondernomen kan worden. Grassiani illustreert aan de hand van een voorbeeld dat actie wel mogelijk is als er namens iemand een melding wordt gedaan. Brand geeft aan dat ziekteverzuim en groot verloop ook indicatoren voor sociale onveiligheid kunnen zijn. Ten Dam bevestigt dit en geeft aan dat op basis van deze indicatoren de zogenaamde hotspots met de decaan worden besproken.

135 Ten Dam benadrukt dat het voortdurend blijven investeren in de verbetering van de sociale veiligheid noodzakelijk is. Grem is het daar mee eens en geeft aan dat campagnes rond bewustwording en preventie daarbij horen. Grassiani geeft aan dat deze campagnes wel van een bepaald hoog niveau moeten zijn en wellicht wat minder paternalistisch. Dat is een punt van aandacht de laatste campagne in ogenschouw nemend.

140 Een ander punt van aandacht is dat het Grassiani is opgevallen dat zij terugleest in de memo dat veel meldingen antisemitisch van aard waren. Zij weet dat dit genuanceerder ligt. Het feit dat men angstig is of zich bedreigd voelt kan niet gelijk als antisemitisch worden gekwalificeerd. In de media is het sinds 7 oktober een trend geworden om elke vorm van kritiek op Israël te kwalificeren als antisemitisch. Veel mensen beschikken niet over voldoende kennis om het begrip op een juiste wijze te gebruiken. Zij pleit er dan ook voor dat de medewerkers en vertrouwenspersonen die dit begrip hebben gebezigd voldoende trainingen zullen krijgen over het gebruik van controversiële termen. Ten Dam en Grem danken Grassiani voor deze opmerking en nemen het mee.

4. Wijziging vakantieregistratie

- In aanwezigheid van Robert Grem

155 De heer Grem legt uit dat de UvA niet compliant is met de wet- en regelgeving met betrekking tot de registratie van vakantie-uren. Doordat er geen onderscheid in de registratie wordt gemaakt tussen wettelijke en bovenwettelijke vakantie-uren wordt er ook geen onderscheid gemaakt tussen de verschillende vervaltermijnen. Hierdoor ontstaan onbedoeld vakantiestuwmeren. Om bovenstaande reden heeft de UvA besloten om de registratie met ingang van 1 januari 2025 aan te passen. Hij legt vervolgens gedetailleerd uit welke implicaties dit plan van aanpak zal hebben voor de UvA-medewerkers. Verschillende raadsleden stellen vervolgens gedetailleerde vragen over hoe deze werkwijze in de praktijk gaat uitpakken. De werkwijze is een vergaderstuk. Ten Dam benadrukt dat maatwerk mogelijk is binnen de kaders van de wettelijke regeling. Grem benadrukt dat op korte termijn de

wijziging in de registratie wordt aangekondigd. Medewerkers die nog over verlofuren uit 2019 beschikken worden persoonlijk benaderd om hen erop te wijzen dat deze uren in 2025 komen te vervallen en daarbij het verzoek deze uren op te nemen of andere afspraken te maken. Het is de insteek van de werkwijze dat wordt voorkomen dat verlofuren verloren gaan.

5. Opdrachtformulering RIE Centraal beleid Arbozorg

Naaraat geeft aan dat de COR kan instemmen met een aantal opmerkingen en dat een brief spoedig van de COR richting het CvB gaat.

6. Erkennen en Waarderen – stand van zaken

Verbeek geeft in het bijzijn van Hoofd HRM, Robert Grem, een uitgebreide presentatie over het onderwerp Erkennen en Waarderen. De COR stelt vervolgens vragen over zaken zoals directe betrokkenheid van de COR bij dit dossier, het loopbaanbeginsel en het formatiebeginsel, betrokkenheid van het WP en het OBP en het onderscheid tussen onderwijs en onderzoek. Tot slot heeft de COR gevraagd wanneer de jaargespreksformulieren worden aangepast. Grem geeft aan dat de aanpassing van het jaargespreksformulier wordt opgepakt, maar dat de precieze planning nog niet bekend is. Hille benadrukt dat jaargesprekken nog prettiger worden als alle kwaliteiten worden meegenomen en dat een goede inrichting van zo een formulier daar enorm bij kan helpen. Grem geeft aan dat het ook van belang kan zijn een meerjarenplan te maken.

Hille dankt Grem voor zijn bijdrage aan de OV.

Grem verlaat de OV om 11:30.

7. Vaststelling verslag OV220 d.d. 15-03-2024

Het verslag is ongewijzigd vastgesteld.

N.a.v. de openstaande actiepunten n.a.v.

OV219 d.d. 19-01-2024

- COR-raadslid Van Woerden geeft aan dat de GV in het najaar 2023 een Ongevraagd Advies heeft geschreven over de Kader Kwaliteitszorg en geeft aan dat het wenselijk is dat hierover een GOV wordt gepland. Alle aanwezigen, zowel de COR als het CvB, zijn het hier mee eens en AS Nagobi-Prins krijgt opdracht uit te zoeken wanneer dat mogelijk is (*Actiepunt AS Nagobi-Prins*). *Afgehandeld (de GOV is gepland voor 12 april)*

OV220 d.d. 15-03-2024

- *Intensivering implementatie whitepaper duurzaamheid*: CvB-vicevoorzitter Lintsen geeft aan dat het de bedoeling was dat de decentrale raden zouden worden geconsulteerd inzake de evaluatie. In de OV blijkt vervolgens dat het kan worden vastgesteld dat dat ook daadwerkelijk is gebeurd. Dit wordt uitgezocht (*Actiepunt CvB*). *Aanhouden (In de OV is duidelijk geworden dat de COR wordt betrokken, maar er wordt nog uitgezocht op welk wijze de decentrale worden betrokken/betrokken zijn)*
- COR-raadslid Koopmans geeft aan dat hij vanuit zijn faculteit FGw signalen krijgt dat de *doorlooptijd van hoogleraar benoemingen (gemiddeld) te lang is* en daarmee bedoelt hij zes weken of zelfs langer. Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat deze vraag het best aan de Rector magnificus Verbeek kan worden gesteld (*Actiepunt CvB*). *Afgehandeld Verbeek legt uit dat het insteek is om een termijn van niet langer dan zes weken aan te houden, echter zorgvuldigheid staat voorop. Door bepaalde omstandigheden – zoals een onderbezetting bij Academische Zaken – kan het voorkomen dat zorgvuldig onderzoek wat langer duurt dan gebruikelijk. Hier wordt wel hard aan gewerkt)*

8. OR-verkiezingen - stand van zaken

Hille geeft aan dat volgende week de OR-verkiezingen plaats zullen vinden. Ten Dam geeft aan dat het van belang is dit heel goed te communiceren om zo een grote opkomst te bewerkstelligen.

9. Intensivering implementatie whitepaper duurzaamheid

Hille deelt mee dat de COR een aantal vragen heeft geformuleerd. Ten Dam dankt de COR hiervoor en deelt mee dat de COR binnenkort een schriftelijk antwoord zal ontvangen daarop (*Actiepunt CvB*). Donner wil van het bestuur weten hoe de implementatie van duurzaamheid gaat landen op de werkvloer. De bedrijfsvoering dient duurzaamheid in de praktijk uit voeren en daarnaast wordt er op de faculteiten geld besteed aan onderzoek op het gebied van duurzaamheid. Verbeek antwoordt dat het mandaat om beslissingen te nemen over dit vraagstuk ligt bij de decanen. Donner vraagt of het onderwerp duurzaamheid toegevoegd kan worden aan de SLA-cyclus. Verbeek antwoordt dat hij deze suggestie gaat bespreken met CvB-vicevoorzitter Lintsen.

225

10. AI – stand van zaken

Van Woerden geeft aan dat de COR is uitgenodigd om mee te denken via een workinggroup over ontwikkelingen en problemen op het gebied van AI in het onderwijs. Hij betoogt dat ervoor dient te worden gewaakt dat deelname van een raadslid aan deze workinggroup niet betekent dat daarmee de medezeggenschap wordt omzeild. Verbeek benadrukt dat dat ook niet geval is.

230

11. Internationalisering (WIB) – stand van zaken

Verbeek geeft een update over de strekking van de brief van de Minister van OCW ‘Zelfregie-aanpak onderwijsinstellingen over internationalisering in balans’.¹ Hij en Ten Dam leggen uit dat er verschillende scenario’s denkbaar zijn en geven aan dat de implicaties daarvan verkend worden. Overleg met de medezeggenschap wordt expliciet genoemd in de brief.

235

12. Rondvraag

Pasman geeft een update over zaken die spelen bij het Amsterdam UMC naar aanleiding van een recent artikel dat in de media is verschenen. Hille geeft aan dat het onderwerp eerst in de IV wordt besproken en mogelijk wordt er in een volgende OV op teruggekomen.

240

Kjos geeft aan dat de COR betrokken wordt bij de herziening van de Nota Diversiteit. Zij meldt dat het voortvarend verloopt en dat de mogelijkheid tot het geven input nog steeds openstaat via haar.

245

Van Woerden geeft aan de bepaalde formulering in het document ‘Intensivering implementatie whitepaper duurzaamheid’ opmerkelijk te vinden. Het gaat om de zin dat er ‘1 miljoen euro beschikbaar is gekomen voor duurzaamheidsonderzoek en dat dat deels beschikbaar is gekomen wegens wegvallende financiering door derden als gevolg van het nieuwe beleid over samenwerkingen derden.’ Verbeek antwoordt dat deze formulering inderdaad opmerkelijk is en benadrukt dat het niet insteek is van dat fonds.

250

COR-plv. -voorzitter Hille dankt alle aanwezigen en sluit de vergadering om 12:05 uur.

De 221e Overlegvergadering vindt plaats op vrijdag 24 mei: 10:00-12:00 uur

Openstaande actiepunten n.a.v. OV220 d.d. 15-03-2024

- **Intensivering implementatie whitepaper duurzaamheid:** CvB-vicevoorzitter Lintsen geeft aan dat het de bedoeling was dat de decentrale raden zouden worden geconsulteerd over de evaluatie. In de OV blijkt vervolgens dat het kan worden vastgesteld dat dat ook daadwerkelijk is gebeurd. Dit wordt uitgezocht (*Actiepunt CvB*). **Aanhouden (In de OV is duidelijk geworden dat de COR wordt betrokken, maar er wordt nog uitgezocht op welk wijze de decentrale worden betrokken/betrokken zijn)**

Openstaande actiepunten n.a.v. OV221 d.d. 05-04-2024

- **9. Intensivering implementatie whitepaper duurzaamheid**
Hille deelt mee dat de COR een aantal vragen heeft geformuleerd. Ten Dam dankt de COR hiervoor en deelt mee dat de COR binnenkort een schriftelijk antwoord zal ontvangen daarop (*Actiepunt CvB*).

255

¹ Brief van 2 april 2024 van de Minister van OCW, Zelfregie-aanpak onderwijsinstellingen over internationalisering in balans.