



Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

5

Spui 21  
1012 WX Amsterdam  
Postbus 19268  
1000 GG Amsterdam

## Verslag 220<sup>e</sup> Overlegvergadering COR-CvB

T 020 525 6955  
E-mail: cor@uva.nl

10

Datum	Verslag door	Tijd
15 maart 2024	Mw. mr. N.M Nagobi-Prins	04.00-16.00 uur

15

Locatie: 0.21 MH (Spui 21, Amsterdam) en online videoconferentie

---

### AGENDA

- 20 **1. Opening en vaststelling agenda**  
**2. Mededelingen**  
**3. Vaststelling verslag**  
- OV216 d.d. 15-09-2023  
- OV217 d.d. 13-10-2023  
25 - OV218 d.d. 15-12-2023  
**4. Whitepaper duurzaamheid**  
**5. Nabespreking COR-CvB Heiochtend 16-02-2024**  
- In aanwezigheid van Robert Grem, Directeur HRM  
**6. Rondvraag**

30

---

**Aanwezig van de zijde van de COR:** E. Grassiani (Vicevoorzitter), H. Brand, D. Donner, H. Kjos, C. Hille (Plv. Voorzitter), J. Koopmans (tijdelijke vervanger van G. van der Pol (Voorzitter), N. Naaraat, E. Pasman, L. Schaap, X. Sneek, O. van Tubergen, N. Van Woerden, N. Nagobi-Prins (Ambtelijk secretaris, verslag)

35

**Aanwezig van de zijde van het CvB:** G. ten Dam (Voorzitter CvB), J. Lintsen (Vicevoorzitter CvB) en M. Herweijer (Bestuurssecretaris)

**Afwezig met bericht (CvB):** P. Verbeek (Rector magnificus)

**Afwezig met bericht (COR):** H. Brand, D. Hollanders

40

**Afwezig zonder bericht:** -

**Gast(en):** drs. (R.) Robert Grem, Hoofd HRM

### VERSLAG

45

**1. Opening en vaststelling agenda**  
COR-plv. Hille opent de vergadering en heet iedereen welkom.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

50

### **2. Mededelingen**

**CvB**

- Collegevoorzitter Ten Dam geeft een update over de Wet Internationalisering in Balans (WIB). Op verzoek van de minister van OCW heeft de Onderwijsraad advies uitgebracht

- 55 over het wetsvoorstel Wet Internationalisering in balans. Zij geeft aan dat de Onderwijsraad  
in zijn advies behoorlijk kritisch is op het wetsvoorstel. De concept wet wordt nu beoordeeld  
door de Raad van State (RvS). Medio april dit jaar verwacht het College dat het advies van  
de RvS met een al dan niet bijgestelde wet naar de Tweede Kamer gaat. Dat betekent dat de  
60 invoering van deze wet niet eerder zal zijn dan het academisch jaar 2025-2026. Daarnaast is  
de focus vanuit UNL gericht op de uitwerking van zelfregie maatregelen van de  
universiteiten. De medezeggenschap wordt hierbij betrokken. Het is goed dat de COR eind  
december van vorig jaar het College hier ook op heeft gewezen via een ongevraagd advies.
- Vicevoorzitter CvB Lintsen deelt mee dat de Begroting 2024 volgende week wordt  
vastgesteld. De Gezamenlijke Vergadering (GV) ontvangt binnenkort een reactie op hun  
65 instemmingsbrief. COR-raadslid Donner geeft vervolgens een terugkoppeling over het  
technisch overleg d.d. 13 maart 2024 met de Financiële Commissie van de GV, Erik Boels,  
Directeur Financiën en Kees Lammers, Directeur HuisvestingsOntwikkeling. Tijdens dat  
overleg is onder andere de feedback van de GV op de FP&C kalender besproken en ook  
70 beleidspunten die de GV graag in de kaderbrief 2025 wil zien. COR-raadslid Donner  
betoogt vervolgens dat het handig zou zijn als de GV vaker, periodiek genoemde  
beleidspunten kan inbrengen ter bespreking. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat het  
tweejaarlijkse art. 24 WOR overleg voor beide gremia een goed moment kan zijn. Alle  
aanwezigen vinden dat een goed idee.
  - Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat de COR het instemmingsverzoek  
75 Oprachtformulering RI&E Centraal beleid Arbozorg heeft ontvangen. Zij geeft aan dat de  
COR instemmingsrecht heeft op de methoden van onderzoek.
  - Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat met betrekking tot de handreiking hybride werken,  
ervaringen zijn verzameld sinds oktober 2023. Deze stukken worden besproken in UCLO-  
verband, omdat het een cao-kwestie betreft. Niettemin is het ook goed om het onderwerp te  
80 agenderen voor een OV in april of mei dit jaar.

### 3. Vaststelling verslagen

#### **OV216 d.d. 15-09-2023**

85 Het verslag is ongewijzigd vastgesteld

#### **OV217 d.d. 13-10-2023**

Het verslag is ongewijzigd vastgesteld

#### **OV218 d.d. 15-12-2023**

90 Het verslag is gewijzigd vastgesteld

#### **Tekstueel**

COR-raadslid Van Leeuwen was wel aanwezig.

Twee passages uit het verslag worden niet gepubliceerd wegens de vertrouwelijkheid ervan.

95

#### **Openstaande actiepunten n.a.v. OV218 d.d. 15-12-2023**

- COR-raadslid Brand geeft aan de hand van voorbeelden aan dat bij hem op de faculteit de  
ACTA het nog steeds niet duidelijk is **aan de hand van welke maatstaven het beste kan  
worden omgegaan met kennisveiligheids-casussen.** [...] Niettemin zal Lintsen navraag  
100 doen over de stand van zaken bij de ACTA met betrekking tot kennisveiligheid (*Actiepunt  
CvB-voorzitter Lintsen*). *CvB-vicevoorzitter Lintsen heeft navraag gedaan. Het Actiepunt  
is afgehandeld.*

105

#### **Openstaande actiepunten n.a.v. OV218 d.d. 19-01-2024**

- COR-raadslid Van Woerden geeft aan dat de GV in het najaar 2023 een Ongevraagd Advies  
heeft geschreven over de Kader Kwaliteitszorg en geeft aan dat het wenselijk is dat hierover

110 een GOV wordt gepland. Alle aanwezigen, zowel de COR als het CvB, zijn het hier mee eens en Ambtelijk secretaris (AS) Nagobi-Prins krijgt opdracht uit te zoeken wanneer dat mogelijk is (*Actiepunt AS Nagobi-Prins*). *Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat het de insteek is om in de periode april-mei een extra GOV te houden, specifiek over dit onderwerp. Eerst moeten de relevante vergaderstukken gereed zijn. Aanhouden*

#### 115 **4. Whitepaper Duurzaamheid**

COR-plv. voorzitter Hille dankt het CvB voor het toesturen van het document Intensivering implementatie whitepaper duurzaamheid. De COR heeft het document nog niet kunnen bespreken in de IV, omdat de COR het document deze week heeft ontvangen. Niettemin is het goed om er alvast bij stil te staan in de OV zodat het CvB alvast een toelichting kan geven en de COR daarover vragen  
120 kan stellen. De COR zal het document agenderen voor de eerstvolgende IV en mogelijk op de volgende OV.

CvB-vicevoorzitter Lintsen geeft aan dat de whitepaper duurzaamheid een aantal jaar terug is vastgesteld. Recent heeft het College beoordeeld hoe het ervoor staat op het gebied van duurzaamheid en is bekeken wat er nodig was. De conclusie was dat de goede punten in het beleid  
125 staan, maar dat intensivering van de uitvoering gewenst is. Het document 'Intensivering implementatie whitepaper duurzaamheid' is daarvan het resultaat. Sinds de vaststelling van de whitepaper duurzaamheid een aantal jaar terug is de maatschappelijke urgentie om actie te ondernemen alleen maar toegenomen. Het document zal verder nog worden bijgeschaafd met opmerkingen van de decanen naar aanleiding van het CBO dat een dag eerder plaatsvond. Daarnaast  
130 wordt het white paper gepubliceerd op UvA-denkmee om feedback te verzamelen. Als het gaat om de uitvoering gaat de UvA onder meer extra investeren in onderzoek op het gebied van duurzaamheid. Het College ontvangt graag feedback op het document Intensivering implementatie whitepaper duurzaamheid. Dit betreft geen formeel adviesverzoek, maar het CvB acht het van belang verschillende de stakeholders te horen hierover.

135 COR-raadslid Van Tubergen vraagt of het onderwerp duurzaamheid ook terugkomt in de Kaderbrief. CvB-lid Lintsen geeft aan dat het geen nieuw beleid is, maar dat in de begroting wel een paragraaf wordt gewijd aan het onderwerp duurzaamheid.

COR-plv. voorzitter Hille geeft aan dat op p. 2, paragraaf 4 van het document wordt aangegeven "om mogelijkheden voor verdere intensivering van de inspanningen ten aanzien van  
140 duurzaamheid in kaart te brengen, schriftelijke input wordt opgehaald bij de faculteiten en diensten, en zijn rondetafelsessies gehouden met gevarieerde groepen stakeholders, waaronder studenten, onderzoekers, docenten, ondersteunend personeel, de medezeggenschap en activisten." Zij wil weten op welke wijze de medezeggenschap is betrokken. CvB-vicevoorzitter Lintsen geeft aan dat het de bedoeling was dat de decentrale raden zouden worden geconsulteerd inzake de evaluatie. In de OV  
145 blijkt vervolgens dat de COR in ieder geval is betrokken. Er wordt uitgezocht hoe de medezeggenschap is betrokken (*Actiepunt CvB*). Verder viel het haar op dat op p.10 van het document een passage geel is gemarkeerd. In de OV wordt duidelijk dat dit per abuis is gebeurd.

COR-vicevoorzitter Grassiani wil weten wat onder 'activisten' moet worden verstaan volgens het document 'Intensivering implementatie whitepaper duurzaamheid.' CvB-vicevoorzitter Lintsen  
150 antwoordt dat het gaat om personen die zich bijzonder betrokken voelen bij het onderwerp.

*De heer Grem neemt deel aan de OV om 15:00 uur.*

#### **6. Nabespreking COR-CvB Heiochtend 16-02-2024**

155 - In aanwezigheid van Robert Grem, Directeur HRM

COR-plv. voorzitter Hille heet de heer Grem welkom. Tijdens de heiochtend met de COR, het CvB en de heer Grem is er constructief gesproken over het vraagstuk 'Wat betekent een arbeidsmarkt in transitie voor de UvA, zowel voor de werknemer als de organisatie'. Uit de breed gevoerde discussie kwamen deze vervolgvragen naar voren:

160 \* hoe werf je in de toekomst bij een andere markt kwalitatief goed personeel – zowel WP als OBP;  
\* hoe werf je personeel - zowel WP als OBP - en behoud je ze? HR-aspecten en de inrichting van de campus staan hierbij centraal;

\* hoe wordt ingespeeld op arbeidsaspecten zoals flexibiliteit, werkinrichting, doorstroming, duurzame inzetbaarheid, digitalisering en onderwerpen die vrouwen aangaan en direct van invloed zijn op hun duurzame inzetbaarheid (zwangerschap en zwangerschapsverlof, de overgang e.a. zaken)  
\* hoe kijkt het CvB aan tegen de uitkomsten van de breed gevoerde discussie van de heiochtend: de visie van de UvA.

COR-plv. voorzitter Hille vraagt of de heer Grem vervolgens op genoemde onderwerpen een aanvulling kan geven. De heer Grem geeft aan dat anderhalf jaar terug het HR Manifest is gepresenteerd. Dat is een *ongoing* proces waar de UvA in blijft investeren. Om een en ander duidelijk te maken geeft de heer Grem een presentatie over ‘Arbeidsmarktbenadering: Recruitment 2024’. De raadsleden stellen tijdens deze presentatie gedetailleerde vragen over wat deze nieuwe arbeidsbenadering precies gaat inhouden. De heer Grem antwoordt dat het in essentie gaat om het creëren van een duidelijk gedragen arbeidsmarktstrategie waarbij we strategisch werken aan het aantrekken en behouden van ons personeel. Deze nieuwe arbeidsbenadering is nodig, omdat thans nog te vaak ad hoc wordt gewerkt en een eenduidig proces en heldere rolverdeling ontbreekt in o.a. recruitment en arbeidsmarktcommunicatie. Het doel van deze nieuwe strategie is om talent aan te trekken én vast te houden en daarnaast invulling te geven aan de bestuurlijke prioriteit ‘Recruitment & retentie’ waarvan de invulling van een professionele recruitmentorganisatie de eerste stap is. In zijn presentatie laat hij zien hoe dat wordt gerealiseerd. De COR ontvangt na afloop van de OV een kopie van de presentatie.

Collegevoorzitter Ten Dam geeft met het oog op retentie aan dat het van belang is om duidelijker zichtbaar te maken welke kansen en mogelijkheden er zijn voor het huidige (en toekomstige) personeel. Dat zal ook meer aandacht krijgen. COR-plv. voorzitter Hille en COR-raadslid Van Tubergen ondersteunen dit streven. Zij illustreren aan de hand van voorbeelden dat het vaak niet transparant is waarom iemand wel of niet een bepaalde cursus zou mogen volgen. De heer Grem geeft aan het volgen van opleidingen als optie zou kunnen worden opgenomen in een jaargespreksformulier. Het scholingsbudget en de drie ontwikkeldagen betreft een cao-regeling en er zijn veel mogelijkheden.

COR-raadslid Van Tubergen geeft aan dat een ander deel van de heiochtend ‘de toekomstvisie over de arbeidsmarkt in 2030’ betrof. Hij betoogt dat het van belang is dat het College daar nu al voorzieningen voor gaat treffen op het gebied van de m2 per medewerker en andere faciliteiten voor een aangename werkplek. CvB-vicevoorzitter Lintsen geeft aan dat het gaat om huisvestingsconcepten als deze discussie breder getrokken gaat worden. Dit is interessant om verder te verkennen en kan ook nog eens geld kunnen opleveren.

Tot slot vraagt COR-raadslid Kjos of het mogelijk is om HR-beleid te maken op interne uitwisseling van medewerkers met gesloten beurzen, zodat het makkelijker wordt om te switchen van arbeidsplek in de organisatie. De heer Grem antwoordt dat daar mogelijk beleid op zou kunnen worden gemaakt, maar daarvoor is eerst onderzoek nodig over de werkwijze.

COR-plv. voorzitter Hille dankt de heer Grem voor zijn presentatie en alle aanwezigen voor de waardevolle gevoerde discussie.

*De heer Grem verlaat de OV om 15:50.*

## 205 **7. Rondvraag en sluiting**

COR-raadslid Koopmans geeft aan dat hij vanuit zijn faculteit FGw signalen krijgt dat hoogleraar benoemingen (gemiddeld) een te lange doorlooptijd hebben en daarmee bedoelt hij zes weken of zelfs langer. In zijn optiek zouden vier weken optimaal zijn. Collegevoorzitter Ten Dam beschrijft vervolgens hoe een benoeming verloopt, maar geeft daarbij tegelijkertijd aan dat deze vraag het best aan de Rector magnificus Verbeek kan worden gevraagd (*Actiepunt CvB*).

Vicevoorzitter Grassiani vraagt hoe het zit met formulieren die supervisors van scholars moeten invullen over kennisveiligheid. De vragen van zo een formulier zijn moeilijk te beantwoorden, omdat zowel die vragen als de antwoorden daarop moeilijk vallen na te trekken. Daarnaast ligt het risico van willekeur op de loer bij het invullen van het formulier, omdat er geen criteria of tools worden aangereikt. Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat het onderwerp een dag eerder met de decanen is besproken in aanwezigheid van Jaap Weijermans, Hoofd Integrale Veiligheid. Het formulier is een

verordening vanuit de overheid en dat betekent dat de UvA verplicht is dergelijke vragen te stellen. Wel is besloten dat een begeleidend bericht zal worden opgesteld om het invullen te vereenvoudigen en de context te schetsen. Wordt vervolgd.

220 COR-vicevoorzitter Grassiani geeft aan dat ze meekrijgt dat onderzoekers steeds vaker meer kosten maken als het gaat om de beveiliging van events die een controversieel c.q. gevoelig onderwerp betreffen. Zij wil van het College weten wie deze kosten moet betalen. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat in beginsel de aanvrager deze kosten betaalt. De vraag is op welk aggregatieniveau dat dient te geschieden en daarbij geeft ze ook aan dat deze vraag een vraag is die door de decentrale raad aan de decentrale bestuurder zou kunnen worden gesteld.

225 COR-raadslid Van Leeuwen signaleert dat het voor promovendi bij zijn faculteit FNWI toch lastig blijkt om zich te kandideren voor de OR. Ten Dam neemt hierover in verband met de naderende deadline direct contact op met de decaan om te kijken of een oplossing mogelijk is.

230 COR-plv. -voorzitter Hille dankt alle aanwezigen en sluit de vergadering om 16:00 uur.

De 220e Overlegvergadering vindt plaats op vrijdag 5 april: 10:00-12:00 uur

#### **Openstaande actiepunten n.a.v. OV219 d.d. 19-01-2024**

- COR-raadslid Van Woerden geeft aan dat de GV in het najaar 2023 een Ongevraagd Advies heeft geschreven over de Kader Kwaliteitszorg en geeft aan dat het wenselijk is dat hierover een GOV wordt gepland. Alle aanwezigen, zowel de COR als het CvB, zijn het hier mee eens en AS Nagobi-Prins krijgt opdracht uit te zoeken wanneer dat mogelijk is (*Actiepunt AS Nagobi-Prins*).

#### **Openstaande actiepunten n.a.v. OV220 d.d. 15-03-2024**

- ***Intensivering implementatie whitepaper duurzaamheid:*** CvB-vicevoorzitter Lintsen geeft aan dat het de bedoeling was dat de decentrale raden zouden worden geconsulteerd inzake de evaluatie. In de OV blijkt vervolgens dat het kan worden vastgesteld dat dat ook daadwerkelijk is gebeurd. Dit wordt uitgezocht (*Actiepunt CvB*).
- COR-raadslid Koopmans geeft aan dat hij vanuit zijn faculteit FGw signalen krijgt dat de ***duur van hoogleraar benoemingen (gemiddeld) te lang duren*** en daarmee bedoelt hij zes weken of zelfs langer. Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat deze vraag het best aan de Rector magnificus Verbeek kan worden gesteld (*Actiepunt CvB*).

235

240