

Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

Spui 21  
1012 WX Amsterdam  
Postbus 19268  
1000 GG AmsterdamT 020 525 6955  
E-mail: [cor@uva.nl](mailto:cor@uva.nl)

5

## Verslag interne COR-vergadering

10

Datum

05 februari 2021

Verslag door

Mw. mr. N.M. Nagobi

Tijd

10:00-12.00 uur

Locatie

Video conference

15

---

### AGENDA

1. **Opening,**
  2. **Vaststelling agenda en mededelingen**
  - 20 3. **Vaststelling verslagen**
    - verslag d.d. 22-01-2021
    - verslag d.d. 08-01-2021
    - verslag d.d. 11-12-2020
    - verslag d.d. 20-11-2020 (o.v.b.)
  - 25 4. **Sociale veiligheid**
    - 4.1 Nabespreken heiochtend met CvB 29/01
    - 4.2 Instemmingsverzoek ombudsfunctionaris
    - 4.3 Loopbaanobstructie – vervolg
  - 30 5. **Instemmingsverzoek beleidsdocumenten IB**
  6. **Voorzitter HRM Commissie**
  7. **Commissie HRM-stand van zaken**
  8. **MS Intune**
  9. **Samenwerking projecten onderzoeksprojecten**
  - 35 10. **Huisvesting – stand van zaken**
    - Update van voorzitter Huisvestingscommissie COR
  11. **Whitepaper duurzaamheid**
    - bespreking - windmolens
  12. **Rondvraag en sluiting**
- 

40

**Aanwezig:** E. Brouwer, D. Donner, E. Grassiani (Vicevoorzitter), C. Hille, R. Huygens, H. Kjos, G. Van der Pol (Voorzitter), T. Nieuwenhuizen, M. Sanders, M. Sluijs, O. van Tubergen, T. Walstra, N. Nagobi (Ambtelijk secretaris)

45

**Afwezig met bericht:** N. Edwards, C. Kleverlaan, E. Pasman

**Afwezig zonder bericht:** -

### VERSLAG

50

#### 1. Opening en vaststelling agenda

Voorzitter Van der Pol opent de vergadering om 10:00 uur en heet iedereen van harte welkom.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

55

## 2. Mededelingen

- Raadslid Brouwer en Vicevoorzitter Grassiani doen enkele mededelingen over de actieweek die UvA-studenten en docenten deze week hebben georganiseerd om meer aandacht te vragen voor sociale veiligheid op de UvA.
- 60 • Raadslid Walstra geeft aan dat hij en raadslid Donner namens de PIG Commissie (Commissie Privacy, Informatisering en Gegevensbescherming) eerder deze ochtend een technisch overleg hebben gehad met Frank van Tatenhove (Informatiemanager UvA) en Roeland Reijers (Chief Information Security Officer). De PIG Commissie zal begin volgende week een concept opstellen voor de beantwoording van het Instemmingsverzoek beleidsdocumenten Informatiebeveiliging. Raadslid Donner geeft aan dat dit onderdeel bij agendapunt 5 zal worden besproken.
- 65 • Raadslid Brouwer deelt mee dat de COR de mogelijkheid krijgt om mee te denken over de herziening van het Universiteitsreglement (UR), nu zij deel uit maakt van deze herzieningscommissie. In de afgelopen 6 maanden heeft deze commissie meerdere gesprekken gehad en zullen er in de komende anderhalve maand nog enkele gesprekken plaatsvinden. In de IV wordt vervolgens afgestemd dat er volgende week vrijdag een extra IV zal worden ingepland waarbij dit onderwerp in vertrouwelijkheid besproken kan worden.
- 70 • Voorzitter Van der Pol deelt mee dat medewerkers met een arbeidsovereenkomst, uitzendkrachten en payroll medewerkers een internetvergoeding van € 25 netto per maand zullen ontvangen. De eerste uitkering zal deze maand plaatsvinden met terugwerkende kracht vanaf 75 1 januari 2021. De regeling kan tussentijds veranderen door wetgeving of CAO NU-afspraken.
- Raadslid Sluijs deelt mee dat binnen de Acta discussie bestaat over het begrip thuiswerken met betrekking tot de RI&E thuiswerken. Zij roept hierbij de raadsleden op decentraal na te gaan wat bij hun hiervan de status is. Raadslid Van Tubergen merkt op dat de RI&E's een centrale regeling zijn geworden. Raadslid Kjos benadrukt dat dit onderwerp heel belangrijk is om te agenderen. Raadslid Sluijs legt uit dat sinds de uitbraak van COVID-19 het onduidelijk is geworden wanneer een medewerker als thuiswerker gecategoriseerd kan worden en recht heeft op de betreffende vergoeding. Bovendien is dit noodzakelijke informatie voor de RI&E Thuiswerken. Voor zover de COR op de hoogte is, is er geen UvA-breed thuiswerkbeleid. Voorzitter Van der Pol geeft aan dat Collegevoorzitter Ten Dam aan het begin van de COVID-19 uitbraak heeft gezegd dat niet van medewerkers wordt verwacht dat zij hun werkzaamheden zullen verrichten voor 100 %, zoals dat voor de uitbraak wel verwacht werd. Voorzitter Van der Pol vraagt zich af hoe dat in de praktijk er dan komt te zien. Wie bepaalt wat er wel en niet geschrapt mag worden? Hij betoogt dat het belangrijk is dat daarvoor beleid wordt gemaakt. De OR-FGw is met het faculteitsbestuur een zogenaamde “schrappijst overeengekomen”. Op verzoek van raadslid Kjos zal voorzitter Van der Pol een best practices document met de COR delen betreffende deze “schrappijst” (Actiepunt Voorzitter Van der Pol). Raadslid Hille deelt haar positieve ervaringen bij de FMG, bij Politicologie, op dit punt over maatwerkregelingen en roept op dat de OR-en ook maatwerkregelingen op dit gebied overeen zullen komen met hun decentrale bestuurder. Raadslid Van Tubergen geeft aan dat ook rekening moet worden gehouden met medewerkers wiens werk sinds de COVID-19 uitbraak is verdubbeld. Het gaat hierbij om bijvoorbeeld planners en studieadviseurs, maar ook medewerkers van de examencommissie wegens het toenemende aantal fraudedossiers ten gevolge van digitale tentaminering (Proctoring). Raadslid Walstra geeft aan dat ook de geldigheidsduur van vakantiedagen zou moeten worden verlengd, omdat veel medewerkers wegens de COVID-19-uitbraak niet in de gelegenheid zijn om hun vakantie dagen op te nemen. Raadsleden Brouwer en Kjos betogen dat het belangrijk is om concrete voorbeelden en oplossingen voor de genoemde aandachtspunten te benoemen in de brief. Raadsleden Donner en Sluijs geven aan dat het belangrijk is dat het CvB op dit moment proactief gaat nadenken over wat er na COVID-19 gaat gebeuren. Nu mensen lange tijd onder spanning hebben gewerkt dient er rekening gehouden te worden met uitval vanaf het moment dat er een inhaalslag gemaakt zal worden. In de IV wordt afgestemd dat raadslid Sluijs een conceptbrief zal opstellen over genoemde

110 punten en regelingen welke vervolgens conform de COR-redactieprocedure aan het CvB zal  
worden verstuurd (*Actiepunt raadslid Sluijs*).

### 3. Vaststelling verslagen

115 Ambtelijk secretaris Nagobi gaf aan dat de verslagen nog niet gereed zijn. Voorzitter Van der Pol  
kondigt aan dat de vaststelling van de verslagen van d.d. 22-01-2021, d.d. 08-01-2021, d.d. 11-12-  
2020 en d.d. 20-11-2020 later deze maand schriftelijk worden vastgesteld.

*De volgende verslagen van de IV's zijn per d.d. 17 maart 2021 schriftelijk vastgesteld door de COR:*

- 120 - d.d. 20 november 2020
- d.d. 11 december 2020
- d.d. 8 januari 2021
- d.d. 22 januari 2021
- d.d. 5 februari 2021
- 125 - d.d. 12 februari 2021

*De afhandeling van alle openstaande actiepunten van bovengenoemde lijst worden behandeld in het  
verslag van de IV van d.d. 12 februari 2021. Zie pagina's van dit verslag*

### 130 4. Sociale veiligheid

#### 4.1 Nabespreken heiochtend met CvB 29/01

In de IV wordt teruggekeken op de heisessie-ochtend met het CvB, welke op d.d. 29 januari 2020  
online plaats vond van 09:00-13:00 uur en als onderwerp sociale veiligheid had. Raadslid Sluijs  
135 geeft aan dat de heisessie meer moet worden gezien als een brainstormsessie en nu is het de vraag  
wat de vervolgstap van de COR zal zijn. Raadslid Brouwer benadrukt dat de COR niet is geraad-  
pleegd bij de opstelling van het profiel Ombudspersoon en dat dit een gemiste kans is. Raadslid  
Huygens merkt op dat de COR weinig antwoorden heeft gekregen op vragen over “wie de regie gaat  
voeren en wat de rollen zijn van HR en P&O in het Huis van Sociale veiligheid”. Raadslid Walstra  
140 geeft aan dat hij het een gemiste kans vindt dat er geen sprake was van een terugblik op de heiocht-  
tend. De Medezeggenschap en met name de COR heeft in de afgelopen jaren een behoorlijk aantal  
adviezen geschreven op het gebied van sociale veiligheid, maar om een of andere reden heeft het  
CvB deze adviezen niet opgevolgd. Het zou goed geweest zijn als het CvB hierover op de heisessie-  
145 ochtend aan de tand was gevoeld. Vicevoorzitter Grassiani en raadslid Kjos delen mee dat het Rap-  
port van de Taskforce Sociale Veiligheid tijdens een Webinar (toegankelijk voor alle studneten en  
medewerkers) zal worden gepresenteerd op het UniversiteitsForum op d.d. 15 februari 2021. Voor-  
zitter Van der Pol, vicevoorzitter Grassiani en raadsleden Sluijs, Brouwer en Van Tubergen bena-  
drukken niettemin dat er niet langer kan worden gewacht met het schrijven van de brief over sociale  
150 veiligheid en dat na deze IV zal worden gestart door de commissie HRM met het opstellen van een  
concept welke binnen enkele weken gereed zal zijn (*Actiepunt vicevoorzitter Grassiani en raadsle-  
den Huygens en Brouwer*).

#### 4.2 Instemmingsverzoek Profiel ombudsfunctionaris

In de IV bespreken de raadsleden het Profiel ombudsfunctionaris en het document betreffende de  
155 Inbedding en werving Ombudsfunctionaris. Vicevoorzitter Grassiani geeft aan dat het belangrijk is  
om heel goed naar de details te kijken van beide documenten. Betreffende het profiel, ziet zij graag  
dat de onderwerpen diversiteit, discriminatie en sociale veiligheid, hoger op de lijst moeten worden  
gezet. Raadslid Brouwer geeft aan dat de termijn van 5 jaar te lang is en pleit voor een benoemings-  
procedure vergelijkbaar met die van het CvB. Deze kent een termijn van 4 jaar. Daarnaast is de wij-  
160 ze van verantwoording afleggen niet duidelijk genoeg geformuleerd en dat is een groot risico als het  
gaat om transparantie en onafhankelijkheid. De controle op de ombudsfunctionaris moet in ieder  
geval niet (alleen) door het CvB worden uitgeoefend. Raadslid Van Tubergen maakt met betrekking  
tot een termijn van vier jaar wel de kanttekening dat dit organisatorisch ook mogelijk moet zijn als  
het gaat om de continuïteit van de organisatie. Raadslid Huygens mist de regievoerder sociale vei-  
165 ligheid en de communicatie met andere instituten zoals vertrouwenspersonen in het geheel. Vervol-

gens ontstaat een discussie in de IV over dit onderwerp. Deze discussie mondt uit in een conclusie van de COR die strekt tot het niet instemmen met het verzoek zoals deze nu voor ligt. In de IV wordt vervolgens afgestemd dat de raadslid Sluijs in samenspraak met de commissie HRM een concept-brief zal op stellen welke conform de COR redactieprocedure rond zal gaan voordat deze aan het CvB zal worden verstuurd. In de conceptbrief zal worden aangegeven dat de COR niet zal instemmen met het instemmingsverzoek en deze niet-instemming zal met redenen zijn omkleed<sup>1</sup>.

### 175 4.3 Loopbaanobstructie-vervolg

Raadslid Hille geeft een update over het onlangs verschenen rapport n.a.v. de bijeenkomst Herkennen en Erkennen van Loopbaanobstructie, die de OR FMG samen met de COR op 12 november 2020 organiseerde. Zij heeft een concept-aanbiedingsbrief opgesteld voor het CvB waarin uitdrukkelijk om aandacht wordt gevraagd voor de verschillende verschijningsvormen van loopbaanobstructie. De COR is het in de IV eens geworden over deze aanbiedingsbrief en om het bijbehorende rapport conform de COR-redactieprocedure te versturen aan het CvB. Voorzitter Van der Pol en raadslid Huygens benadrukken dat het belangrijk is om dit onderwerp te blijven herhalen als onderdeel van sociale veiligheid. Raadslid Van Tubergen geeft aan dat de COR periodiek zal blijven monitoren wat het CvB tot nu heeft uitgevoerd op dit gebied. Raadslid Sluijs geeft aan dat het goed zou zijn als in de Medewerkersmonitor ook vragen zullen worden gesteld over Loopbaanobstructie. Raadslid Kjos deelt in de IV informatie over de aanpak van loopbaanobstructie in Oslo, “The ban of retaliation” genaamd<sup>2</sup>. Deze informatie zou een inspiratie kunnen zijn voor het aanpakken van loopbaanobstructie binnen de UvA. Zij wil daarnaast ook weten wat de stand van zaken is rond het verzoek aan de COR over het mogelijke gebruik van data uit de Medewerkersmonitor voor het gebruik van een op te stellen Hittekaart om sociale onveiligheid in kaart te brengen. Raadslid Brouwer geeft aan dat de COR dat verzoek heeft afgewezen, omdat deze wijze van datagebruik in strijd is met het privacy-reglement van de Medewerkersmonitor. Ambtelijk secretaris Nagobi licht toe dat Robert Zwitser op de IV van d.d. 9 oktober over dit onderwerp een toelichting heeft gegeven en naderhand ook een aantal vragen schriftelijk heeft beantwoord, welke zij na de IV zal delen met de COR.

195

### 5. Instemmingsverzoek beleidsdocumenten Informatiebeveiliging.

Raadslid Donner geeft een update over dit instemmingsverzoek onder verwijzing naar de mededelingen, waarbij is aangegeven dat hij en raadslid Walstra namens de Commissie PIG eerder deze ochtend een technisch overleg gehad met Frank van Tatenhove (Informatiemanager UvA) en Roeland Reijers (Chief Information Security Officer UvA). Raadslid Donner geeft aan dat het de insteek is om in te stemmen. De Commissie PIG zal een concept ter instemming voorbereiden, welke conform de COR-redactie zal worden voorgelegd aan het CvB (*Actiepunt raadslid Donner*). Wel heeft de Commissie een aantal opmerkingen ten aanzien van een nog van de bestuurder te ontvangen *governance* beleidsstuk. Dit document ter instemming wordt verwacht in Q1 / Q2 van dit kalenderjaar. In de IV stemt de COR in met deze handelwijze, nadat raadslid Donner hier expliciet in de IV om heeft gevraagd. Raadslid Van Tubergen geeft aan dat de migratie naar het MS 365 pakket niet heel personeelsvriendelijk is noch soepel verloopt. Raadslid Donner geeft aan dat dit een aandachtspunt is welke ook aan de orde is gekomen in het technisch overleg en daarbij is aangegeven dat er nog leer-en verbeterprocessen nodig zijn. Raadslid Van Tubergen wil weten of in het instemmingsverzoek rekening is gehouden met de Coronacrisis? Raadslid Donner antwoordt dat dit onderdeel over veranderingsprocessen gaat en dat COR nog een instemmingsverzoek van het CvB te verwachten heeft. Raadslid Brouwer geeft aan dat zij graag zou willen zien, dat het precieze niveau van abstractie waarop de COR zal gaan instemmen wordt aangegeven in de brief en elk concreet niveau waarop de Medezeggenschap moet worden geraadpleegd ook wordt aangegeven. Raadslid Donner geeft aan

210

<sup>1</sup> De definitieve brief van de COR is hier te vinden, bij nr. COR21/u04: <https://www.uva.nl/over-de-uva/organisatie/beleid-ondersteuning-medezeggenschap/centrale-ondernemingsraad/adviezen/adviezen.html>

<sup>2</sup> Ban on retaliation; bron: <https://www.uio.no/english/about/hse/speak-up/reporting/once-you-have-reported.html>

215 dat punt op te nemen in de brief ter instemming welke conform de COR-redactie zal worden voorgelegd aan het CvB.

#### **6. Voorzitter HRM Commissie**

220 Voorzitter Van der Pol kondigt aan dat raadslid Sluijs binnenkort gaat starten met een nieuwe opleiding. Hierbij heeft zij aangegeven dat zij deze opleiding niet kan combineren met haar voorzitterschap van de Commissie HRM. Het DB en de Commissie HRM hebben zich hierover beraden en daaruit is naar voren gekomen dat raadslid Huygens het voorzitterschap zal kunnen overnemen totdat de nieuwe COR is in gesteld (per september 2021). Raadslid Huygens heeft aangegeven daartoe bereid te zijn. Raadslid Huygens is tevens DB-lid en volgens het Huishoudelijk Reglement van de  
225 COR is het niet toegestaan om tegelijkertijd DB-lid en voorzitter van een Commissie te zijn. Afwijken van het Huishoudelijk Reglement is bij gewone meerderheid toegestaan. Vervolgens heeft de COR bij acclamatie besloten dat raadslid Huygens per d.d. 5 februari 2021 plaatsvervangend voorzitter van de Commissie HRM is geworden. Voorzitter Van der Pol spreekt dankwoorden uit naar raadslid Sluijs voor haar werkzaamheden als voorzitter en spreekt dankwoorden uit voor raadslid  
230 Huygens dat hij wederom deze taak op zich wil nemen.

#### **7. Commissie HRM-stand van zaken**

Raadslid Sluijs geeft aan dat de COR nog dient te reageren op de instemmingsaanvraag Arbobeleid 2020 en RI&E procedures Eigenaar, Werkplek & Werkomgeving en Onderwijszalen. De COR  
235 stemde in eerste instantie niet in. De COR heeft vorig jaar gereageerd op de twee verzoeken (COR 20u029 en COR 20u028) en het CvB heeft vervolgens gereageerd op deze brieven<sup>3</sup>. Raadslid Sluijs geeft aan dat de Commissie HRM concludeert dat deze reacties van het CvB voldoende zijn om mee in te stemmen en bijgaand ligt een conceptbrief ter instemming van de COR. Vervolgens heeft de COR bij acclamatie besloten dat de conceptbrief ter instemming getekend kan worden en dat deze  
240 brief deze middag aan het CvB kan worden verzonden. Raadslid Sluijs kondigt ook aan dat de Commissie HRM deze middag een overleg met de UCLO zal hebben, omdat is gebleken dat bij de Commissie HRM en de UCLO de behoefte bestaat om af te stemmen op welke onderwerpen de COR en de UCLO elkaar kunnen versterken en op welke onderwerpen juist niet. Deze overleggen zullen vanaf nu periodiek plaatsvinden. Voorzitter Van der Pol geeft aan dat dit overleg los staat van  
245 de tripartiete-overleggen van de COR met de UCLO. Het tripartiete-overleg is een overleg dat twee á driemaal per jaar plaatsvindt met de voorzitters en ambtelijk secretarissen van respectievelijk de COR, de GOR en de UCLO. Meer nieuws volgt daarover op korte termijn.

#### **8. MS Intune**

250 Raadslid Walstra geeft een update over de stand van zaken. Onlangs is de UvA mail omgeving overgaan naar MS Office 365. Raadsleden Brouwer, Walstra en Van Tubergen geven aan dat met betrekking tot “gewone pc’s” en ook self-support “pc’s” dat zij veel signalen binnenkrijgen dat medewerkers nog steeds problemen ondervinden door de migratie naar MS Office 365. In de IV is vervolgens afgestemd dat raadslid Walstra een concept zal opstellen welke vervolgens conform de  
255 COR-redactieprocedure aan het CvB zal worden verstuurd (*Actiepunt raadslid Walstra*).

#### **9. Samenwerking projecten onderzoeksprojecten**

Voorzitter Van der Pol geeft een update over dit dossier. Insteek was dat de COR met een conceptbrief zou komen, echter nu is gebleken dat het CvB eerst met een stuk zal komen. De vraag ligt nu  
260 voor of de COR dit document van het CvB wil afwachten of toch een brief voor het CvB zal schrijven. In de IV wordt vervolgens afgestemd dat het DB het CvB een bericht met de volgende inhoud zal sturen per e-mail:

265 “*De COR begrijpt dat het CvB anders dan wat is afgesproken zelf eerst het initiatief heeft genomen om een document op te stellen over samenwerkingen met derden, in onderzoeksprojecten. De COR vindt dat uitstekend ziet graag dat document op basis van hun adviesrecht snel te gemoet*”.

---

<sup>3</sup> <https://www.uva.nl/over-de-uva/organisatie/beleid-ondersteuning-medezeggenschap/centrale-ondernemingsraad/adviezen/adviezen-2020.html>

## 10. Huisvesting - stand van zaken - update van voorzitter Huisvestingscommissie COR

270 Voorzitter Van der Pol kondigt aan dat dit onderwerp zal worden geagendeerd voor de extra IV van volgende week.

## 11. Whitepaper duurzaamheid - bespreking - windmolens

275 Raadslid Van Tubergen wil weten of de OR-FNWI op de hoogte is gesteld over het feit dat het CvB momenteel de mogelijkheden voor de realisatie van andere opwek-capaciteit, bijvoorbeeld in de vorm van een windmolen op Sciencepark in samenwerking met de gemeente (2020) aan het onderzoeken is. Raadsleden Nieuwenhuizen en Walstra antwoorden dit te zullen adresseren op hun eerst volgende OR-vergadering. De Commissie Financiën heeft dit ook aangekaart in het COR-advies aan het CvB betreffende de Whitepaper Duurzaamheid (COR 20u043)<sup>4</sup>.

## 280 12. Rondvraag en sluiting

Vicevoorzitter Grassiani geeft aan dat er onlangs weer een issue is geweest omtrent parkeerfaciliteiten van mindervaliden. Afgelopen zomer was er ook sprake van een vergelijkbaar incident, welke is opgepakt door het CvB. In de recente casus zijn parkeerfaciliteit borden voor minder validen bij het REC weggehaald. Hierdoor hebben minder valide medewerkers geen garantie meer dat zij kunnen 285 parkeren bij het REC. In IV is afgestemd dat zij over dit punt het CvB zullen informeren.

Voorzitter Van der Pol bedankt allen voor hun bijdrage en sluit de vergadering om 12.48 uur.

### Openstaande actiepunten

*De volgende verslagen van de IV's zijn per d.d. 17 maart 2021 schriftelijk vastgesteld door de COR:*

- d.d. 20 november 2020
- d.d. 11 december 2020
- d.d. 8 januari 2021
- d.d. 22 januari 2021
- d.d. 5 februari 2021
- d.d. 12 februari 2021

*De afhandeling van alle openstaande actiepunten van bovengenoemde lijst worden behandeld in het verslag van de IV van d.d. 12 februari 2021.*

<sup>4</sup> <https://www.uva.nl/over-de-uva/organisatie/beleid-ondersteuning-medezeggenschap/centrale-ondernemingsraad/adviezen/adviezen-2020.html>