

Gezamenlijke Vergadering

Executive Board (College van Bestuur) UvA
P.O. box 19268
1000 GG Amsterdam

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
cor@uva.nl, csr@uva.nl

Datum 28 February 2024
Contactpersoon Noah Pellikaan and dr. C.M.L. Hille
Bijlage(n) -

Betreft Response GV to the response CvB to the response GV Budget 2024

Dear Executive Board,

The Joint Assembly 2023|2024 (GV) appreciates the response of the Executive Board (CvB) to our advice for the 2024 UvA budget (reference CvB letter 2024cu0201). Many of our central-level recommendations such as diversity and social safety have been taken onboard, as has our breaking point on study advisors. The consulted decentral councils have advised positively on their decentral budgets with an outstanding point of the Ondernemingsraad van de Bestuursstaf en de Gemeenschappelijke Ondernemingsraad Dienstverlenende Eenheden (GOR) which the GV has established as a central level advice.

Student Engagement

In the following, the GV elaborates on the four subtopics of the student engagement line in the budget, which are as follows: ASVA, CREA, All Ears and Faculty Student Councils.

These points must be implemented centrally, and to be repeated annually. The GV has read your response to this breaking point with great interest and will address your response to our concerns herewith. It is important to note that the GV sees student engagement to be a main line of the UvA budget.

ASVA

ASVA currently holds a yearly budget deficit of 60.000€. Last summer, housing corporation DeKey ended the yearly 25.000€ subsidies they usually provided to ASVA. Also last year, the ASVA General Assembly voted to represent Amsterdam *middelbaar beroepsonderwijs* (MBO) students as well,

seeing that they previously held no union representation. Further, due to unusually high inflation rates and rising student numbers, ASVA has to deal with significant workplace strains, and needs to hire more employees for their housing and legal teams. In addition, the ASVA General Assembly may soon raise the wage of the 25 ASVA employees from 14€ to 16€ per hour, in line with the 'voor16' campaign and a higher cost of living.

A pressing concern for ASVA is the imminent risk that employees of the Student Union will have to be laid off. ASVA has not approached the CvB directly about this concern due to a lack of legal rights over their budget and a fear of potentially losing a part of the subsidies they currently hold. As far as the GV is aware, the most recent request for subsidies was in 1999, and this was denied by the CvB.

Despite the GV's urging, it appears that the UvA has yet to contact the ASVA on this breaking point of 100.000€.

CREA

The need for subsidies for CREA Cultural Student Centre is based on the 2022 statement of income and expenses in which a budget deficit of 791.371€ is reported. The GV is aware of the ongoing conversation between the UvA and CREA on their financial situation and the UvA's plans to potentially incorporate subsidies for CREA into the service level agreement (SLA) cycle. Yet, this section of the breaking point remains open unfulfilled until more substantive action is taken.

All Ears

By means of unsolicited advice, the CSR made clear the importance of UvA psychology-student initiative All Ears (reference: CSR2223-08). While the institution of student psychologists serves a necessary function, students do not tend to make use of them until their concerns have reached a boiling point. By then, such formalized appointments, scheduled for days or weeks away, may result in referrals to other expensive therapy and medication. By the other hand, All Ears offers a niche service of immediate and constantly available, free of charge, informal peer-to-peer support for non-drastic mental issues.

As the position of All Ears in the UvA community is necessary and otherwise unfulfilled by another body, any questions of the reach and efficacy of its services would be solved by allocating funding above the base operating costs, facilitating promotion to the student body as a whole.

Faculty Student Councils

The need for increased budgeting for the faculty student councils (FSRs)

remains. There should be a standardized minimum amount of funding for all FSRs. The GV currently recommends a minimum of 10.000 € which the FSRs may use on, e.g., outreach and communication to constituents, work pertaining to elections, and to compensate large costs for transfer and evaluation weekends. It would be up to each FSR to negotiate additional funding beyond the centrally allocated minimum for operating costs.

The discrepancy of funding for FSRs is shown in the following table:

Faculty	Funding	Students 23/24	Funding/student
ACTA	10 770 €	513	20.99 €
FdG	10 000 €	2 426	4.12 €
FEB	19 100 €	7 400	2.58 €
FNWI	16 810 €	7 323	2.30 €
FdR	12 000 €	4 823	2.48 €
FGw	9 500 €	8 246	1.15 €
FMG	8 700 €	11 557	0.75 €
AUC	1 580 €	751	2.10 €

Profiling Fund

The GV is pleased by the suggested financial changes to the profiling fund for the compensation of van de medezeggenschap (reference: 2024-013295; 2023-108819) as consented to by the CSR (reference: CSR2324-26; CSR2324-08). While not requesting further compensation, the GV nevertheless urges the amount of the profiling fund be subject to annual indexing to compensate for inflation. This breaking point is not fulfilled insofar as the boards of (student and study) associations receive no changes in compensation.

Menstrual Products

The GV appreciates the diligent effort invested in providing accessible menstrual products, such as the six dispensers to be installed at three UvA campuses. The GV observes that, for these dispensers, there is enough budget space. Nevertheless, a primary concern of ours continues to center around a transparent budget allocation. The GV continues its strong advocacy for a dedicated line item in the annual budget for menstrual products. It should be clear under which part of the budget the provision of menstrual products falls, e.g., whether it becomes a service for hygiene/toilets. Such line item will allow for greater transparency and accountability in how funds are

Gezamenlijke Vergadering

allocated line items, how distribution is organized, and possibly how the progress is reported on. As this is a central level breaking point, the GV will continue to further advocate for the instillation of accessible dispensers for free menstrual products across all UvA campuses.

Study Advisors

The GV sees the breaking point of study advisors fulfilled and is pleased by the CvB's action in this respect. The GV does, however, note that the availability of study advisors is still an issue in a number of programmes such as European Studies, History and Political Science. The GV looks forward to receiving the audit on availability and accessibility of study advisors which the CvB has commissioned.

Written Justification of the Budget

The GV is grateful for the CvB's response to the GV's advice on procedural transparency of the budget with a clear explanation of the process and its deadline control. The GV strongly recommends, however, that the Gezamenlijke Overlegvergadering (GOV) not be planned two weeks after the launch of the advice period but rather two weeks before the end of the six-week consulting period. The councils and the GV can then better prepare for the GOV, enhancing the change to have all points of advice and considerations of consent included. Too often our discussions on advice or consent involved issues that came up after the GOV, and this resulted in lengthy correspondence. Timely GOV discussions would help all parties get a quicker understanding of salient points and prevent misunderstandings. The GV recommends this change to be implemented in the upcoming financial cycle.

Services Provided by Central Units

The GV thanks the CvB for offering helpful insight into the financial statements on services provided by central units. The GV still believes that councils must be better informed in the SLA trajectory to enable them to fulfil their representative role. Currently, their part in the process is unclear, if not unknown, considering especially that they are not addressed at any point during the trajectory. Furthermore, the most difficult priced services mentioned in faculty advice are not really in the SLA-cycle but are organised in process and program chains with their own budget and board – though that budget is from the allocation model and the SLA-cycle. There is a need for the transparent organization of services. To this end, the development of domain control of these service groups (chains, bundles, packets) should be added to the UvA's steering model.

For the Dutch translation: page 5-8

.....

Geachte College van Bestuur,

De Gemeenschappelijke Vergadering 2023|2024 (GV) waardeert de reactie van het College van Bestuur (CvB) op ons advies voor de UvA-begroting 2024 (kenmerk CvB-brief 2024cu0201). Veel van onze aanbevelingen op centraal niveau, zoals diversiteit en sociale veiligheid, zijn overgenomen, evenals ons breekpunt over studieadviseurs. De geraadpleegde decentrale raden hebben positief geadviseerd over hun decentrale begrotingen met als uitschieter de Gemeenschappelijke Ondernemingsraad van de Bestuursstaf en de Gemeenschappelijke Dienstverlenende Eenheden (GOR) die de GV heeft overgenomen als een advies op centraal niveau.

Betrokkenheid van studenten (Student Engagement)

Hieronder gaat de GV dieper in op de vier deelonderwerpen van de begrotingslijn over studentenbetrokkenheid: ASVA, CREA, All Ears en Facultaire Studentenraden. Deze punten moeten centraal worden geïmplementeerd, en jaarlijks worden herhaald. De GV heeft uw reactie op dit breekpunt met veel interesse gelezen en gaat hierbij in op uw reactie met betrekking tot onze zorgen. Het is belangrijk om op te merken dat de GV studentenbetrokkenheid als een hoofdlijn van de UvA-begroting ziet.

ASVA

ASVA heeft momenteel een jaarlijks begrotingstekort van €60.000. Afgelopen zomer beëindigde woningcorporatie DeKey de jaarlijkse subsidie van €25.000 die ze normaal gesproken aan de ASVA gaven. Vorig jaar stemde de Algemene Vergadering van de ASVA er ook mee in om Amsterdamse *middelbaar beroepsonderwijs* (MBO) studenten te vertegenwoordigen, aangezien zij voorheen geen vakbondsvertegenwoordiging hadden. Door de ongewoon hoge inflatie en stijgende studentenaantallen heeft de ASVA te maken met grote werkdruk en moet ze meer werknemers aannemen voor hun huisvesting en juridische teams. Bovendien zal de Algemene Vergadering van ASVA het loon van de 25 ASVA-medewerkers binnenkort wellicht verhogen van 14 euro naar €16 per uur, in lijn met de 'voor16'-campagne en een hogere kostprijs voor wonen.

Een dringende zorg voor ASVA is het dreigende risico dat medewerkers van ASVA ontslagen moeten worden. ASVA heeft het CvB niet direct benaderd over deze zorg vanwege een gebrek aan wettelijke rechten over hun budget en de angst om mogelijk een deel van de subsidies die ze nu hebben te verliezen. Voor zover de GV weet, was het laatste verzoek voor subsidie in 1999, en dit werd toen geweigerd door het CvB.

Ondanks aandringen van de GV blijkt dat de UvA nog geen contact heeft opgenomen met de ASVA over dit breekpunt van €100.000.

CREA

De subsidiebehoefte voor Cultureel Studentencentrum CREA is gebaseerd op de staat van baten en lasten 2022 waarin een begrotingstekort van €791.371 wordt gerapporteerd. De GV is op de hoogte van het lopende gesprek tussen de UvA en CREA over hun financiële situatie en de plannen van de UvA om subsidies voor CREA mogelijk op te nemen in de service level agreement (SLA) cyclus. Toch blijft dit onderdeel van het breekpunt open totdat er concretere actie wordt ondernomen.

All Ears

Door middel van een ongevraagd advies maakte de CSR het belang duidelijk van UvA-psychologie-studenteninitiatief All Ears (referentie: CSR2223-08). Hoewel de instelling van studentenpsychologen een noodzakelijke functie heeft, maken studenten er meestal pas gebruik van als hun zorgen een kookpunt hebben bereikt. Tegen die tijd kunnen zulke formele afspraken, die voor dagen of weken later gepland worden, resulteren in doorverwijzingen naar andere dure therapie en medicatie. Daarentegen biedt All Ears een nichedienst van onmiddellijke en voortdurend beschikbare, gratis informele peer-to-peer ondersteuning voor niet-drastische mentale problemen.

Aangezien de positie van All Ears binnen de UvA-gemeenschap noodzakelijk is en anderszins niet door een andere instantie wordt vervuld, zouden eventuele vragen over het bereik en de effectiviteit van de diensten van All Ears worden opgelost door financiering toe te kennen boven de basisbedrijfskosten, waardoor promotie naar het studentencorps als geheel mogelijk wordt.

Facultaire Studentenraden

De behoefte aan meer budget voor de facultaire studentenraden (FSR'en) blijft bestaan. Er moet een gestandaardiseerd minimumbedrag komen voor alle FSR'en. De GV beveelt momenteel een minimum van €10.000 aan, dat de FSR'en kunnen gebruiken voor bijvoorbeeld outreach en communicatie naar kiezers, werk met betrekking tot verkiezingen, en ter compensatie van grote kosten voor overdracht en evaluatieweekenden. Het is aan elke FSR om te onderhandelen over aanvullende financiering boven het centraal toegewezen minimum voor operationele kosten.

Het verschil in financiering voor FSR's wordt in de volgende tabel weergegeven:

GV 2023|2024 ~ Subject : Response GV response CvB GV response Budget 2024

Faculteit	Financiering	Studenten 23/24	Financiering/student
ACTA	€10.770	513	€20,99
FdG	€10.000	2.426	€4,12
VBO	€19.100	7.400	€2,58
FNWI	€16.810	7.323	€2,30
FdR	€12.000	4.823	€2,48
FGw	€9.500	8.246	€1,15
FMG	€8.700	11.557	€0,75
AUC	€1.580	751	€2,10

Profileringfonds

De GV is verheugd over de voorgestelde financiële wijzigingen in het profileringsfonds voor de compensatie van medezeggenschap van studenten (kenmerk: 2024-013295; 2023-108819) zoals goedgekeurd door de CSR (kenmerk: CSR2324-26; CSR2324-08). Hoewel de GV niet om verdere compensatie vraagt, dringt zij er toch op aan dat de hoogte van het profileringsfonds jaarlijks wordt geïndexeerd ter compensatie van inflatie. Aan dit brekpunt wordt niet voldaan voor zover de besturen van (studenten- en studie)verenigingen geen wijzigingen ontvangen in compensatie.

Menstruatieproducten

De GV waardeert de inzet voor toegankelijke menstruatieproducten, zoals de zes dispensers die op drie UvA-campussen worden geplaatst. De GV ziet dat er voor deze dispensers voldoende budgetruimte is. Desondanks blijft een belangrijke zorg van ons een transparante verdeling van het budget. De GV blijft sterk pleiten voor een speciale post in de jaarlijkse begroting voor menstruatieproducten. Het moet duidelijk zijn onder welk deel van de begroting de verstrekking van menstruatieproducten valt, bijvoorbeeld of het een dienst voor hygiëne/toiletten wordt. Zo'n post zorgt voor meer transparantie en verantwoording in de manier waarop posten worden toegewezen, hoe de distributie wordt georganiseerd en mogelijk hoe de voortgang wordt gerapporteerd. Aangezien dit een brekpunt is op centraal niveau, zal de GV zich blijven inzetten voor de installatie van toegankelijke dispensers voor gratis menstruatieproducten op alle UvA-campussen.

Studieadviseurs

De GV ziet het brekpunt van studieadviseurs vervuld en is blij met de actie van het CvB op dit punt. Wel constateert de GV dat de beschikbaarheid van studieadviseurs bij een aantal opleidingen, zoals Europese Studies, Geschiedenis en Politologie, nog

Gezamenlijke Vergadering

steeds een probleem is. De GV ziet uit naar het audit over de beschikbaarheid en toegankelijkheid van studieadviseurs dat het CvB heeft laten uitvoeren.

Schriftelijke verantwoording van de begroting

The GV is dankbaar voor de reactie van het CvB op het advies van de GV over procedurele transparantie van de begroting met een duidelijke uitleg van het proces en de termijncontrole. De GV adviseert echter met klem om de Gezamenlijke Overlegvergadering (GOV) niet twee weken na de start van de adviestermijn te plannen, maar twee weken voor het einde van de zes weken durende consultatietermijn. De raden en de GV kunnen zich dan beter voorbereiden op de GOV en de wijziging versterken zodat alle adviespunten en instemmingsoverwegingen worden meegenomen. Te vaak betroffen onze discussies over advies of instemming punten die pas na de GOV aan de orde kwamen, en dit resulteerde in lange correspondentie. Tijdige GOV-besprekingen zouden alle partijen helpen sneller inzicht te krijgen in saillante punten en misverstanden voorkomen. De GV adviseert om deze wijziging in de komende financiële cyclus door te voeren.

Diensten verleend door centrale eenheden

De GV dankt het CvB voor het bieden van nuttig inzicht in de financiële overzichten van de dienstverlening door centrale eenheden. Wij zijn nog steeds van mening dat raden beter geïnformeerd moeten worden in het SLA-traject, zodat zij hun vertegenwoordigende rol kunnen vervullen. Op dit moment is hun rol in het proces onduidelijk, zo niet onbekend, vooral gezien het feit dat ze op geen enkel moment in het traject aan bod komen. Bovendien maken de moeilijkst te verkrijgen diensten die in de facultaire adviezen worden genoemd niet echt deel uit van de SLA-cyclus, maar zijn ze georganiseerd in proces- en programmaketens met een eigen budget en bestuur - hoewel dat budget afkomstig is uit het allocatiemodel en de SLA-cyclus. Er is behoefte aan een transparante organisatie van diensten. Daartoe moet de ontwikkeling van domeinsturing van deze dienstengroepen (ketens, bundels, pakketten) worden toegevoegd aan het besturingsmodel van de UvA.

Hoogachtend/Sincerely yours,

Noah Pellikaan

Voorzitter 23|24 GV/Chair GV 23|24

dr. C.M.L. Hille

Vicevoorzitter GV 23|24 /Vicechair GV 23|24