

Centrale Ondernemingsraad

COR-secretariaat

College van Bestuur van de Universiteit van Amsterdam
T.a.v. mw. prof. dr. G.T.M. ten Dam
Spui 21
1012 WX Amsterdam

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

Datum	Telefoon	Uw kenmerk
14 juli 2023 ¹	020 525 6955	2023cu0478
Contactpersoon Mw. mr. N.M. Nagobi-Prins	Bijlagen -	Ons kenmerk COR 23u12, 23u13 en COR 23u17

Onderwerp: Reactie COR - op 2^e reactie CvB d.d. 12 juli jl. inz. vragen van de COR (23u13 en 23u17) over het besluitvormingsproces CvB n.a.v. Samenwerking met derden

Geacht College,

Dank voor uw brief d.d. 12 juli 2023. Allereerst wil de Centrale Ondernemingsraad benadrukken dat klimaatverandering een van de grootste uitdagingen van onze tijd is, waar vanzelfsprekend binnen de academische gemeenschap prioriteit aan dient te worden gegeven in onderzoek, onderwijs maar ook binnen de eigen bedrijfsvoering. De COR is blij dat het CvB deze problematiek ook serieus neemt. Tegelijkertijd behartigt de COR ook de belangen van de medewerkers.

De COR heeft naar aanleiding van uw tweede reactie (uw kenmerk 2023cu0478) op ons tweede informatieverzoek (COR 23u17) met betrekking tot uw besluit over samenwerking met derden echter moeten constateren, dat zij nog steeds niet de volledige informatie heeft gekregen waar zij om vroeg. De COR wordt dus nu terwijl het zomerreces binnen de UvA reeds deze week een aanvang heeft genomen, voor een voldongen feit geplaatst zonder de volledige implicaties van uw beleid te kunnen overzien, waarbij de COR nog steeds van mening is dat dit voornemen voor advies aan de COR had moeten worden voorgelegd.

Nog steeds is het voor de COR onduidelijk hoeveel medewerkers getroffen worden door dit besluit, ook omdat het voor de COR nog steeds onduidelijk is hoeveel medewerkers thans betrokken zijn bij de op dit moment nog lopende contracten met de fossiele industrie partijen en hoeveel te verwachten projecten in de toekomst geen doorgang zullen hebben en deze medewerkers en mogelijk ook anderen zullen raken.

Wetenschappers zijn gespecialiseerd, en het stoppen met onderzoek waarbij de fossiele industrie betrokken is zal onvermijdelijk consequenties hebben voor de carrière van een aantal wetenschappers in vaste dienst van de UvA, zeker binnen de faculteit FNWI, maar ook daarbuiten. Uw stelling in uw laatste reactie dat de personele gevolgen van een aanpassing van het beleidskader zeer beperkt tot nihil zullen zijn, zijn niet nader door u onderbouwd en daarmee niet verifieerbaar maar bovendien ook niet goed voor te stellen.

¹ Deze brief is bekrachtigd door de COR tijdens de IV van 1-9-2023. De COR heeft 2 tekstuele aanpassingen (zie footnotes op de volgende pagina en in de tekst in rood)

Ons kenmerk
COR23/u19

In verband hiermee en gezien uw voornoemde stelling in uw brief van 12 juli jl. wenst de COR een schriftelijke toezegging van het College van Bestuur te ontvangen dat er zo min mogelijk nadelige gevolgen zullen zijn voor betrokkenen en dat, als dit toch wel het geval is, dit zal worden besproken met de COR. De COR verzoekt het College in dit kader verder om een nulmeting van de **huidige** status **quo**² betreffende de lopende contracten met partijen in de fossiele industrie, die nu zou moeten plaatsvinden om toe te kunnen zien op de financiële en personele impact van het nieuwe beleid. Mocht als gevolg van dit beleid toch sprake zijn van negatieve financiële of personele impact van dit beleid, bijvoorbeeld doch niet uitsluitend in de vorm van het vervallen van functies of zelfs een noodzaak tot een door te voeren reorganisatie, dan wil de COR graag uw toezegging dat er een kader komt om dit te ondervangen in de vorm van een passend sociaal plan voor de betrokkenen en ontvangt de COR graag tijdig een adviesaanvraag van u conform de WOR. Graag hoort de COR welke maatregelen het College in dat geval voornemens is te treffen c.q. hoe het sociaal vangnet er voor deze getroffen medewerkers uitziet.

Tenslotte meent de COR, zoals eerder ook toegelicht, dat zij ook adviesrecht heeft op de voorgenomen aanpassing van het bestaande beleidskader over samenwerking derden in het algemeen, inclusief derden uit de fossiele sector dat in het najaar zal worden vastgesteld, en verzoekt u hierbij alvast om een adviesverzoek tijdig bij de COR neer te leggen, tezamen met de in dat kader relevante informatie waaronder de aard, omvang en impact van de betreffende bestaande samenwerkingen met derden.

Graag gaat de COR met u verder in gesprek hierover op de OV d.d. 15 september 2023 en ontvangt de COR van u ruim voor aanvang van deze OV een uitgebreid en volledig schriftelijk antwoord. Met name wenst de COR nog steeds inzage in de samenwerkingscontracten van de projecten waarin de UvA en derden uit de fossiele sector samenwerken. De COR neemt overigens ook absolute vertrouwelijkheid in acht (op basis van de Wet op de Ondernemingsraden) en zal deze informatie met veel zorg behandelen. De COR heeft in zijn eerdere brief (COR 23u17) duidelijk uitgelegd waarom deze inzage zo essentieel is voor de goede uitoefening van zijn taken.

De COR ziet uw spoedige reactie graag tegemoet en behoudt zich in dit stadium alle rechten voor.

Met vriendelijke groet,

Dr. Erella Grassiani
Vicevoorzitter COR

Dr. Hege Elisabeth Kjos
Dagelijks Bestuur-lid COR

² “quo” i.p.v. “qua”; “huidig” verwijderd (onnodige toevoeging).
Pagina 2