

Funcieprofiel voorzitter College van Bestuur Universiteit van Amsterdam

De Universiteit van Amsterdam

De Universiteit van Amsterdam (UvA), in 1632 opgericht onder de naam Athenaeum Illustre, is met circa 44.000 studenten en 9.000 medewerkers een van de grote algemene universiteiten van Nederland. De maatschappelijke betrokkenheid, met Amsterdam als thuisbasis, proeftuin en voedingsbodem, is een belangrijk kenmerk. De UvA neemt gelet op haar omvang en aantrekkingskracht als wetenschappelijke instelling en werkgever een prominente plaats in de metropoolregio Amsterdam in, zowel economisch als fysiek.

De kernwaarden van de UvA zijn neergelegd in het instellingsplan *Inspiring Generations* (2021-2026): 'De UvA bedrijft wetenschap die de wereld wil begrijpen en wil dienen, zonder zich te binden aan politieke, religieuze of andere belangen. Wij zijn een ambitieuze, creatieve en publieke universiteit in Amsterdam. We zijn tegelijk onafhankelijk en betrokken. We werken aan een duurzame, welvarende toekomst en staan voor rechtvaardigheid en gelijke kansen. We luisteren en bieden de vrijheid om ongehinderd vragen te stellen, nieuwsgierig te zijn en te debatteren. Dat doen we met respect voor ieders inbreng, achtergrond en overtuiging, en in een omgeving die sociaal en intellectueel veilig is. Te allen tijde zullen wij deze waarden verdedigen.'

Onderwijs en onderzoek vinden plaats in zeven faculteiten: Economie en Bedrijfskunde, Geesteswetenschappen, Geneeskunde (ondergebracht in Amsterdam UMC, locatie AMC), Maatschappij- en Gedragwetenschappen, Natuurwetenschappen Wiskunde en Informatica, Rechtsgeleerdheid, en Tandheelkunde (in een samenwerking met de Vrije Universiteit). In onderwijs en wetenschap heeft de UvA een breed en uniek scala aan disciplines in huis. De UvA onderscheidt zich door een interdisciplinaire en thematische benadering van complexe vraagstukken. In toenemende mate wordt kennis van meerdere disciplines gekoppeld ten behoeve van de ontwikkeling van studenten, wetenschappers en de maatschappij. De ondersteuning is in een aantal gemeenschappelijke diensten georganiseerd (waarvan enkele ook de Hogeschool van Amsterdam bedienen).

College van Bestuur

Het College van Bestuur (CvB) bestaat conform het wettelijk maximum zoals bepaald in de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek uit drie leden, waarbij nadrukkelijk naar een diverse samenstelling wordt gestreefd. Een studentassessor woont de beraadslagingen bij. Het CvB is verantwoordelijk voor het bestuur en beheer van de UvA als geheel. Dat wil in essentie zeggen dat het CvB, met inachtneming van de wettelijke verdeling van bevoegdheden tussen CvB en decanen:

- de instellingsstrategie bepaalt en implementeert
- verantwoordelijk is voor de inrichting van het bestuur
- eindverantwoordelijk is voor de kwaliteit en het aanbod van onderwijs en onderzoek
- eindverantwoordelijk is voor het beleid ten aanzien van de studenten

- zorg draagt voor correcte uitvoering van het stelsel van medezeggenschap en rechtsbescherming van medewerkers en studenten
- verantwoordelijk is voor de externe en publieke relaties
- belast is met de bedrijfsvoering en met de vaststelling van de begroting, de jaarrekening, het personeelsbeleid, de arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden.

Dat doet het CvB uiteraard niet alleen, maar in nauwe samenwerking met de decanen van de faculteiten, de medezeggenschapsraden van medewerkers en studenten, de hoofden van de stafafdelingen en met de directeuren van de gemeenschappelijke diensten. Het CvB houdt bij het uitvoeren van zijn taken rekening met de belangen van staf en studenten.

Het college is verantwoording verschuldigd aan de vijf leden tellende Raad van Toezicht (RvT), die ook de werkgever van het CvB is. Het CvB verstrekt de RvT de gevraagde inlichtingen en laat zich gevraagd en ongevraagd bijstaan met diens inzichten en advies.

Het CvB kent een collegiaal bestuur dat een verdeling in portefeuilles hanteert maar zoveel mogelijk bestuurt op basis van consensus. De voorzitter van het college heeft, naast de algemene strategie en gang van zaken, in het bijzonder het personeelsbeleid, de communicatie en de externe relaties met maatschappij en bedrijfsleven in portefeuille, alsmede de fondsenwerving. De rector magnificus geeft met de decanen vorm aan de ambities op het gebied van onderwijs, onderzoek en studentenbeleid en ziet voorts onder meer toe op de wetenschappelijke integriteit. De portefeuillehouder financiën en bedrijfsvoering, tevens vicevoorzitter, behartigt de voorwaardenscheppende kant van het bestuur en beleid, inclusief de huisvesting en de duurzaamheidsambities en is verantwoordelijk voor de valorisatieagenda. De leden van het CvB bewaken de onafhankelijkheid van de UvA ten opzichte van derden en zijn voldoende ongebonden om de belangen van de UvA en haar universitaire gemeenschap maximaal te dienen.

De leden van het CvB beschikken over een goede beheersing van de Nederlandse en de Engelse taal. Wat betreft de arbeidsvoorwaarden van het CvB volgt de UvA de Wet normering topinkomens naar letter en geest.

Het CvB bepaalt in een voortgezette dialoog met de universitaire gemeenschap een duidelijke visie en strategie gericht op de positionering en toekomst van de UvA, en houdt rekening met de ontwikkelingen in wetenschap, onderwijs en maatschappij. Daarbij dienen als uitgangspunt de doelen en keuzes in het instellingsplan 2021-2026 met betrekking tot onderwijs en onderzoek, mede in het licht van werkdruk, welzijn, inclusiviteit en sociale veiligheid van studenten en medewerkers. Het CvB neemt het voortouw bij ontwikkelingen die vragen om initiatief en aansturing op centraal niveau, zoals de implementatie van het beleid inzake diversiteit en toegankelijkheid en het voeren van de dialoog over dekolonisatie. Daarmee vergroot het CvB de cohesie en slagkracht van de organisatie, intern en extern, waarbij het CvB ook toeziet en stuurt op tijdige en effectieve implementatie. Het betrekken van perspectieven van medewerkers en studenten is – mede gegeven het decentrale besturingsmodel – essentieel voor het creëren en behouden van draagvlak binnen de instelling. Het CvB houdt daarbij rekening met diverse achtergronden, culturen, levensstijlen en denkrichtingen.

Voorzitter CvB

De voorzitter heeft een sterke academische achtergrond, is een inspirerende en verbindende leider, een doelgericht en democratisch bestuurder en teamspeler. Als ervaren bestuurder stelt de voorzitter mensen centraal vanuit een gebalanceerde, innovatieve visie op HR-gebied. De voorzitter is zich ervan bewust werkgever te zijn van een grote en diverse instelling, heeft oog voor het binden van talent en beheersen van de werkdruk en stimuleert medewerkers – en studenten – tot voortdurende verbetering en zelfreflectie. De voorzitter onderkent en benut de voordelen van een decentraal ingerichte organisatie zonder de gemeenschappelijkheid uit het oog te verliezen. De voorzitter heeft sociale veiligheid en geweldloosheid hoog in het vaandel staan, waakt voor misbruik van machtsongelijkheid en heeft een duidelijke visie op de rol van, en aantoonbare affiniteit met, medezeggenschap. De voorzitter weet draagvlak te vinden en te organiseren in een intern en extern speelveld dat sterke politieke trekken heeft. De voorzitter beschikt over sterke (inter)nationale netwerken en is een gezaghebbende gesprekspartner van beleidsbepalers op lokaal en landelijk niveau. De voorzitter beschikt over strategisch inzicht en visie en vertegenwoordigt de UvA naar buiten – ook richting sponsors en donateurs – waarbij de student, het onderwijs, het onderzoek en de kennisoverdracht naar de maatschappij centraal staan. De voorzitter stimuleert dat de UvA zich laat inspireren door maatschappelijke uitdagingen en behoeften.

De voorzitter is een leider met academische statuur, een bruggenbouwer die steeds op zoek is naar verbetering, vernieuwing en verbinding, in overeenstemming met de ambities van het instellingsplan. De voorzitter heeft een bij de UvA passende visie op de rol van hoger onderwijs en onderzoek in de veranderende maatschappij, mede op basis van kennis van de stelsels in andere toonaangevende landen. De voorzitter draagt uit dat de UvA een publieke instelling is die haar waarden in praktijk brengt. Samen met de rector, de vicevoorzitter en de decanen bewaakt de voorzitter de nationale en internationale positie van de UvA en het maatschappelijk vertrouwen in de academie.

De voorzitter is verantwoordelijk voor het als team opereren van het CvB en de decanen en draagt actief bij aan het goed functioneren van het stelsel van medezeggenschap. De voorzitter geeft vorm aan het overleg met de Centrale Ondernemingsraad en de Universitaire Commissie Lokaal Overleg en doet dat met een open en reflectieve houding. De voorzitter is zichtbaar en benaderbaar voor studenten en medewerkers, geeft blijk van het wegen van verschillende belangen en hanteert een transparante, op consensus en actiegerichte bestuursstijl. Eenmaal genomen besluiten draagt de voorzitter actief uit in brede, open communicatie.

Opdracht voor 2024-2028

Het instellingsplan *Inspiring Generations* (2021-2026) is leidend in deze bestuursperiode. Die zal zich voor de voorzitter onder meer kenmerken door:

- versterking van de maatschappelijke betekenis die van de UvA mag worden verwacht op basis van haar vooraanstaande positie en publieke waarden, en van haar zichtbaarheid in het publieke debat
- verdere implementatie van het vernieuwde HR-programma en vergroting van de aantrekkingskracht van de UvA als goed werkgever en als huis voor talent voor alle categorieën medewerkers

- zorg voor sociale veiligheid en inclusie voor de gehele universitaire gemeenschap, mede gericht op de toegankelijkheid en diversiteit van het wetenschappelijk onderwijs en onderzoek
- versterking van in- en externe samenwerking in het licht van de ambities in onderwijs en onderzoek
- stroomlijning van de samenwerkingen van de UvA
- bijdragen aan een visie voor het volgende instellingsplan.